



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๓๗/๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- |                  |                                     |              |
|------------------|-------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ตารางกำหนดการประชุม              | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. เกณฑ์การให้คะแนนฯ                | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. แบบฟอร์มรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม |              |

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะมีการดำเนินการคัดเลือกทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัดจำนวน ๑ ทีม/ตำบล และจะดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงอำเภอๆ ละ ๘ คน ๒๕ อำเภอ จำนวน ๒๐๐ คน และผู้แทนจากภาคีเครือข่าย ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๗ คน

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ให้คัดเลือกหัวหน้าทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑ คน และทีม ๗ คน รวม ๘ คนจากทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงตำบลเป้าหมายปี ๒๕๖๘ และส่งรายชื่อให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒. จัดทำเอกสารเพื่อทำเสนอผลงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงพร้อมไฟล์นำเสนอส่งให้จังหวัดจำนวน ๙ ชุด ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓. เตรียมผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับนำเสนอผลงานอำเภอละ ๑ คน โดยให้เวลาการนำเสนอผลงานอำเภอละ ๕ นาที
๔. แจ้งกลุ่มเป้าหมายทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงตำบลละ ๘ คน เข้าร่วมโครงการฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โรงแรมรีเจนท์ พาเลซ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้เตรียมสำเนาบัตรประชาชนเพื่อเบิกค่าพาหนะจากโครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กรกฎ ประเสริฐวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๕๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
กิจกรรม : สร้างเครือข่ายนำการเปลี่ยนแปลง(ระดับจังหวัด)

ดำเนินการในไตรมาส ๓ (๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมริจิ้นท์ พาเลซ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

วัน	๐๔.๐๐ - ๐๕.๐๐ น.	๐๕.๐๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.
		พิธีเปิด/มอบ นโยบายทิศทางการ ขับเคลื่อนผู้นำการ เปลี่ยนแปลง กรอบแนวทาง โครงการเสริมสร้าง และพัฒนาผู้นำการ เปลี่ยนแปลงระดับ ตำบล ปี ๒๕๖๔	เพื่อต่อบริหารนำเสนอผลการขับเคลื่อนผู้นำการ เปลี่ยนแปลง เพื่อคัดเลือกตำบลที่มีผลงานดีเด่นระดับ จังหวัด แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่มโซนอำเภอ	ประชุม บูรณาการ ระหว่าง หน่วยงาน ราชการ และ ภาค เอกชน	คัดเลือกคณะกรรมการสร้างเครือข่าย ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับจังหวัด	การสร้างพลังเครือข่ายและขยาย ผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง	สรุปและมอบหมาย ภารกิจ
	จนท.สพจ.	พจ.	วิทยากรภาครัฐจากกลุ่มฯ ละ ๒ คน ๑๐ คน (๒ ชม.)	วิทยากร	วิทยากร	วิทยากรภาครัฐ (๑ ชม.)	วิทยากร

**เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง**  
ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล ในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**กฎกติกา**

๑. การนำเสนอด้วยสื่อแบบไม่จำกัด

๒. แนวทางการคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ระดับจังหวัด ดำเนินการภายใต้ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผล  
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด

๒.๒ ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินการคัดเลือกจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล  
ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

๒.๓ ระดับประเทศ ดำเนินการคัดเลือกจาก ๑๑ ตำบล ให้เหลือ ๕ ตำบล ระดับประเทศ โดยคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน และผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meetings

ส่วนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	<b>ก่อนดำเนินการ</b>	<b>๒๐</b>
	๑.๑ การวางแผน (การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และคัดเลือกโครงการ)	๕
	๑.๒ การจัดประชุม (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน)	๕
	๑.๓ การมอบหมายภารกิจ (กำหนดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนโครงการ)	๕
	๑.๔ การใช้เครื่องมือ/กลไก (การนำประโยชน์จากการใช้แผนฯ มากกว่า ๑ ครั้ง/กิจกรรม)	๕
๒	<b>ระหว่างดำเนินการ</b>	<b>๒๐</b>
	๒.๑ รูปแบบโครงการ (การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประเภททำเองหรือทำร่วม)	๕
	๒.๒ การสร้างภาคีเครือข่าย (การบูรณาการแผนงานโครงการด้วยกลไก ๓...๕...๗)	๕
	๒.๓ ความต่อเนื่อง (ความเชื่อมโยงของกิจกรรมที่เกิดขึ้น มากกว่า ๑ กิจกรรม เช่น การแก้จน การส่งเสริมการออม การสร้างอาชีพ ฯลฯ)	๕
	๒.๔ ตอบโจทย์ (สนองประโยชน์ที่เกิดกับประชาชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตำบลเข้มแข็งอย่างยั่งยืน)	๕
๓	<b>หลังดำเนินการ</b>	<b>๕๐</b>
	๓.๑ ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีศูนย์เรียนรู้ในชุมชน	๑๕
	๓.๒ โครงการเกิดผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในตำบลโดยรวม และเกิดความต่อเนื่องยั่งยืน	๑๕
	๓.๓ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีเครือข่ายการทำงานและมีแผนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งฯ อย่างต่อเนื่อง	๒๐
๔	<b>คะแนนพิเศษ (Extra Point)</b> ระดับจังหวัด มีเอกสารหลักฐานการคัดเลือกโครงการที่ดำเนินการจากแผนพัฒนาตำบล หรือมีหลักฐานการส่งแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และระดับประเทศ เป็นคำถามพิเศษจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	<b>๑๐</b>

รายชื่อทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเข้าโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
กิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อำเภอ.....จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑								หัวหน้าทีม
๒								
๓								
๔								
๕								
๖								
๗								
๘								

ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....