

ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๖๕๖



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ.๒๕๓๘ จำนวน ๑ ชุด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕
๒. แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ จำนวน ๑ ชุด
๔. QR Code แบบรายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัดแจ้งแนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีและให้ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หมดวาระในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานีจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) และให้นายอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ให้แล้วเสร็จและรายงานผลการคัดเลือกฯ ให้จังหวัด ในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ภายในวันที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. บันทึกข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) ในระบบ Google Drive เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรี และองค์กรสตรีให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวชรัญญา คำนันดา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๒๓๖๗ ๑๐๕๒ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กรกฎ ประเสริฐวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด กระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี

พ.ศ. ๒๕๓๘

กรมการพัฒนาชุมชน ได้เริ่มดำเนินงานพัฒนาสตรีในชนบทตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๕ จนถึงปัจจุบัน โดยยึดนโยบายให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้มีความพร้อมเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนตัว ชีวิตในครอบครัว และการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้สตรีมีความคิดริเริ่ม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความกระตือรือร้น มีความเชื่อมั่นในตัวเอง สามารถช่วยตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนมีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีส่วนรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรีในแต่ละระดับ เพื่อเป็นแกนนำในการคิด ตัดสินใจ วางแผน แก้ไขปัญหาชนบทและการพัฒนาสตรี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศใช้ปฏิญญาสตรีไทยอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๓๗ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กร ธุรกิจ สื่อมวลชนและประชาชนร่วมมือกันในการพัฒนาสตรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีมี ๔ ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด ประกอบด้วยผู้มีตำแหน่งทางการบริหารดังนี้ ประธาน รองประธาน เลขาธิการ เภรียญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๔ คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสม.” ประกอบด้วย สตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้านนั้น มีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยให้นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) สำรวจปัญหาความต้องการของสตรีในหมู่บ้าน
- (๒) เสนอปัญหาและจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาสตรี
- (๓) เสนอแผนงาน โครงการแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล
- (๔) สนับสนุนกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน
- (๕) ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับกลุ่มสตรีในหมู่บ้าน
- (๖) จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ขององค์กรสตรีที่รับผิดชอบ
- (๗) ติดตามผลและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
- (๘) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๕ คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสต.” ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้านละสองคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรีในตำบล
- (๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข
- (๓) จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เสนอแล้วนำเสนอสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ๕ ปี และแผนพัฒนาตำบลประจำปี
- (๔) ประสานงานกับสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานภาครัฐบาล และเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้ง กิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในตำบล
- (๖) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในตำบล
- (๗) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค
- (๘) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
- (๙) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
- (๑๐) ดำเนินงานอื่นตามที่สภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลและทางราชการมอบหมาย
- (๑๑) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสอ.” ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ตำบลละสองคน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภออีกจำนวนห้าถึงสิบคน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ
- (๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงานโครงการเร่งด่วน หรือ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเสนอในแผนพัฒนาตำบล เสนอคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด เพื่อขอรับการสนับสนุน
- (๓) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาอำเภอ (กพอ.) หน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน รวมทั้ง กิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในอำเภอ
- (๕) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๖) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว วันสตรีสากล วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญู และวันสำคัญอื่น ๆ ของทางราชการ

(๗) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๘) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ

(๙) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ

(๑๐) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ (กพอ.) และทางราชการมอบหมาย

(๑๑) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๗ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสจ.” ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ อำเภอละสองคน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัดอีกจำนวนห้าถึงยี่สิบคน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานโดยประสานงานกับคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.) ในการสนับสนุนองค์กรสตรีในส่วนภูมิภาค

(๒) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(๓) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงาน โครงการเร่งด่วนหรือกิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเสนอ

(๔) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาจังหวัด (กพจ.) หน่วยงานภาครัฐบาลและภาคเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในจังหวัด

(๖) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๗) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว วันสตรีสากล วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญู และวันสำคัญอื่น ๆ ของทางราชการ

(๘) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๙) จัดตั้งชมรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(๑๐) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(๑๑) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(๑๒) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดและทางราชการมอบหมาย

(๑๓) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสตรีและมีสัญชาติไทย

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่า
ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น

- (๖) เป็นนักพรต หรือนักบวช
- (๗) เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ

(๘) เป็นผู้ประกอบสัมมาอาชีพะ ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ข้อ ๙ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสี่ปี นับแต่วันแต่งตั้งเป็นต้นไป และอาจได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการแต่ละระดับ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณาให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่ได้รับแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อ ๘

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ไปจากหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด ที่ตนประกอบอาชีพอยู่เกินสามเดือน

(๕) คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับแล้วแต่กรณี มีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง โดยเห็นว่าเป็นความประทุษร้ายในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่บุคคลซึ่งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีวาระการปฏิบัติงานเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้ดำเนินการคัดเลือกขึ้นใหม่แทนบุคคลเก่าภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างตามวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนมาดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ อาจมีที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งได้ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๑๔ ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ระเบียบกฎหมาย และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรี หรือตามที่ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับร้องขอ

ข้อ ๑๕ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำ มีโอกาสเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากสตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำที่อยู่ใน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ

ข้อ ๑๖ โครงการต่าง ๆ ที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารการพัฒนาชนบทและการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำเนินงานในหมู่บ้าน และตำบล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับองค์กรสตรี เป็นผู้ดำเนินงานและรับผิดชอบ

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนจัดฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาคณะกรรมการ พัฒนาสตรีหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ และคณะกรรมการ พัฒนาสตรีจังหวัด ที่ได้รับคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไป ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๘ ให้กรมการพัฒนาชุมชนเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสตรีและการพัฒนาสตรี โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ในการวางแผนและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาสตรี

ข้อ ๑๙ ให้กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดรูปแบบเครื่องหมายสัญลักษณ์ขององค์กรสตรี และบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็น หัวหน้าประจำกิ่งอำเภอหรือผู้ซึ่งนายอำเภอมอบหมาย และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ รายงานผลการปฏิบัติงานให้อำเภอ จังหวัด และกระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในเดือนมกราคม พฤษภาคม และกันยายน ของทุกปี การรายงาน ผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัย ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๘

อารีย์ วงศ์อารยะ

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยในการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรี มี ๕ ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด และภาค โดยแต่ละระดับ ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ประธาน รองประธาน เลขาธิการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมู่บ้าน หมายความว่ารวมถึงชุมชนในเขตเทศบาลด้วย

ภาค หมายความว่า ภาคตามภูมิศาสตร์ ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำว่า “สภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือสภาเทศบาล” แทน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำว่า “คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ” ในข้อ ๖ (๓) และข้อ ๖ (๑๐) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)” แทน

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖ (๑๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“(๑๒) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ร่วมกับส่วนราชการระดับอำเภอ เพื่อทบทวนนโยบาย กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาสตรีอำเภอ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ (๑) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ (๑) กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานโดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสนับสนุนองค์กรสตรี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิก คำว่า “คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด” ในข้อ ๗ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.)” แทน

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗ (๑๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“(๑๔) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดร่วมกับส่วนราชการระดับจังหวัด เพื่อทบทวนนโยบาย กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาสตรีจังหวัด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“ข้อ ๗/๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค เรียกโดยย่อว่า “กพสภ.” ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งและกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดภายในภาคนั้นจังหวัดละหนึ่งคน โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้แต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และกรรมการพัฒนาชุมชน

(๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงาน โครงการเร่งด่วน หรือกิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดเสนอ

(๓) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) ของกลุ่มจังหวัดภายในภูมิภาค

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ เขตกลุ่มจังหวัดภายในภูมิภาค

(๕) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๘ (๕) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“ข้อ ๙/๑ วิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้มีการจัดเวที หรือประชุมสตรีในแต่ละระดับ เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้นายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือ ปลัดกระทรวงมหาดไทย แล้วแต่กรณี พิจารณาให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่ได้รับแต่งตั้ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๘

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ไปจากหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด หรือภาค ที่ตนประกอบอาชีพอยู่เกินสามเดือน

(๕) คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับแล้วแต่กรณี มีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ คณะกรรมการ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง โดยเห็นว่ามีอุปสรรคในทางที่จะนำมาซึ่งความเสียหาย แก่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ อาจมีที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีหรือ ระเบียบอื่นของทางราชการ เพื่อดำเนินงานในหมู่บ้านและตำบลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกับองค์กรสตรีเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินงาน”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการ และพัฒนาความรู้ แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับรายงานผลการปฏิบัติงานให้อำเภอ จังหวัด กรมการพัฒนาชุมชน และกระทรวงมหาดไทยทราบแล้วแต่กรณี ตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ข้อ ๑๘ บรรดากิจการใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนมีการยกเลิกตามระเบียบนี้ ให้คงมีผลต่อไป

ข้อ ๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำระเบียบนี้ไปใช้ได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ยงยุทธ วิชัยดิษฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

.....

* แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี กำหนดโดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

๑.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสม. ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ และประสานคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีประชาคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีอาสาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ รวมทั้ง กพสม. ชุดเดิมที่หมดวาระ เข้าร่วมเวทีให้มากที่สุด

๑.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือก กพสม.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสม. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) ให้เวทีประชาคมสตรีอาสาในหมู่บ้าน/ชุมชน คัดเลือกสตรีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยจะดำเนินการคัดเลือก กพสม. จำนวน ๙ – ๑๕ คน แล้วจึงเลือกตำแหน่งทางการบริหารต่าง ๆ ในภายหลัง หรือเลือกตำแหน่งทางการบริหารที่ละตำแหน่งจนครบ จำนวน ๙-๑๕ คน ก็ได้ ตามมติของที่ประชุม

(๔) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ภูมิคุ้มกัน ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้ กพสม. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสม. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสต. และให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำบันทึกผลการจัดเวทีประชาคม พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมเวที ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)

๒.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสต. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสม. ที่แต่ละหมู่บ้าน คัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม และให้เชิญกำนัน / นายก อบต. / นายกเทศมนตรี เข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย

๒.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสต.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสต. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสต. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน รวมบ้านละสองคน) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหารโดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขขา ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ

(๓) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๕) ให้ กพสต. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสต. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสอ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสต. **เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง**

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)

๓.๑ วิธีการคัดเลือก (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสต. ที่แต่ละตำบลคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ

ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

๓.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสอ.

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสอ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีตำบล รวมตำบลละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ โดยให้กระจายตามพื้นที่ตำบลต่าง ๆ จำนวน ๕ - ๑๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขขา ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้ กพสอ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสอ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสจ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อ กพสอ. ให้จังหวัดเพื่อจัดทำคำสั่ง **เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง**

๔. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.)

๔.๑ วิธีการคัดเลือก (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสอ. ที่แต่ละอำเภอคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด

ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

๔.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสจ.

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสจ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ รวมอำเภอละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด โดยให้กระจายตามพื้นที่อำเภอต่าง ๆ จำนวน ๕ - ๒๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ทักษะ ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้ กพสจ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสจ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสภ. โดยแจ้งรายชื่อให้แก่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสจ. *เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง*

๕. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)

๕.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสภ. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคดำเนินการจัดประชุม โดยเชิญผู้แทน กพสจ. ที่แต่ละจังหวัดคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแจ้งประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดในภาคนั้นๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมด้วย

๕.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสภ.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสภ. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่น ให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าว แนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๕) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคบันทึกผลการประชุมเพื่อเก็บไว้เป็น หลักฐาน

(๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคแจ้งรายชื่อ กพสก. ให้กรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำคำสั่ง **เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามแต่งตั้ง**

๖. กรณีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีในเขตเทศบาล ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของอำเภอ ประสานกับเทศบาล

๗. บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

(๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนแต่ละระดับศึกษาระเบียบฯ และแนวทางให้ชัดเจน

(๒) พัฒนาการจังหวัดจัดประชุมพัฒนาการอำเภอเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้ตรงกันและกำหนด แผนปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน และสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา สตรีแต่ละระดับให้มีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน

(๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประสานการ จัดเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือก กพสม. และดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสต. และ กพสอ.

(๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ จัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสจ.

(๕) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคที่ได้รับมอบหมาย กำหนดวัน เวลา และ สถานที่ ประชุม กพสก. โดยแจ้งประสานให้กรมฯ ทราบเพื่อมอบเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบ เข้าร่วม สังเกตการณ์การประชุมคัดเลือกตำแหน่งต่างๆ ใน กพสก.

(๖) ในขณะที่จัดเวที/ประชุม คัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีบทบาทหน้าที่เป็นผู้เอื้ออำนวย ให้ข้อมูล ให้คำปรึกษา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนวางตัวเป็นกลางในการคัดเลือกและยึดระเบียบฯ เป็นแนวปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดทุกขั้นตอน

(๗) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายประสานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการ จัดเวทีและบันทึกผลการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๘) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายบันทึกการประชุมคัดเลือก กพสต. กพสอ. กพสจ. และ กพสก.

(๙) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบแต่ละระดับตรวจสอบคุณสมบัติ และกลั่นกรองรายชื่อ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติมจากระดับ (ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน) เช่น ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. กพสต. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้ นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสอ. กพสจ. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกระดับพร้อมกัน

(๑๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการ และพัฒนาความรู้ แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ

๘. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและการหมดวาระของคณะกรรมการพัฒนาสตรี

- (๑) ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- (๒) ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้ชัดเจน เช่น “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๒ (ตามระเบียบฯ มีวาระ ๔ ปี) ส่วนวันลงนามในคำสั่งให้ดำเนินการตามจริง (เช่น สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)
- (๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ กำหนดวันดำรงตำแหน่งและวันหมดวาระพร้อมกัน ดังนั้น การคัดเลือกคณะกรรมการทุกระดับควรดำเนินการและเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนามแต่งตั้งให้แล้วเสร็จก่อนหมดวาระ และให้มีวาระต่อเนื่องกัน กรณีที่คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้พิจารณาตามข้อ ๑๑ ประกอบกับข้อ ๔-๗ และ ข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. ในวาระแรก ของการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีความเชื่อมโยงกันเมื่อคณะกรรมการระดับล่างหมดวาระจะส่งผลกระทบต่อคณะกรรมการระดับบนอย่างต่อเนื่อง ทำให้ที่มาของกรรมการไม่เป็นไปตามระเบียบฯ โดยเฉพาะ กพสภ. ดังนั้น ในวาระแรกจึงกำหนดให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการทุกคณะทุกระดับพร้อมกัน และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่เพิ่งคัดเลือกใหม่ ในปี ๒๕๖๘ ให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับดำเนินการดังนี้

- (๑) ให้วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศในอีกสี่ปีข้างหน้า **โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งเริ่มนับ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และหมดวาระวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒**
- (๒) ในช่วงก่อนถึงวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด (๑) คณะกรรมการชุดใด หมดวาระให้รักษาการไปพลางก่อน และให้มีมติของที่ประชุมให้ความเห็นชอบไว้ด้วย
- (๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ ชี้แจงคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับในจังหวัด เพื่อสร้างความเข้าใจ เกิดการยอมรับ และนำไปสู่การปฏิบัติ

ขั้นตอนการคัดเลือกคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘
แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
(วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

ที่	วิธีการคัดเลือก	ขั้นตอนการจัดประชุม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ
๑	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)			
	<p>การคัดเลือก กพสม. ดำเนินการโดยวิธีจัดเวที ประชาคมในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ เข้าร่วมสังเกตการณ์ และประสานคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีประชาคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีอาสาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ รวมทั้ง กพสม. ชุดเดิมที่หมดวาระ เข้าร่วมเวทีให้มากที่สุด</p>	<p>(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสม. ตามระเบียบ</p> <p>(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย</p> <p>(๓) ให้จัดเวทีประชาคมสตรีอาสาในหมู่บ้าน/ชุมชนคัดเลือกสตรีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยจะดำเนินการคัดเลือก กพสม. จำนวน ๔ – ๑๕ คน แล้วจึงเลือกตำแหน่งทางการบริหารต่างๆ ในภายหลัง หรือเลือกตำแหน่งทางการบริหารที่ละตำแหน่งจนครบ จำนวน ๔-๑๕ คน ก็ได้ ตามมติของที่ประชุม</p> <p>(๔) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นไปตามระเบียบฯ ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เกร็ดญัก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฎิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุนส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น</p> <p>(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเอง และผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก</p> <p>(๖) ให้ กพสม. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสม. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสต. และให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำบันทึกผลการจัดเวทีประชาคม พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมเวที ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>ศาลา ประชาคม หมู่บ้าน/ ชุมชน หรือ ตามความ เหมาะสม</p>

ที่	วิธีการคัดเลือก	ขั้นตอนการจัดประชุม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ
๒	<p>การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)</p> <p>การคัดเลือก กพสต. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดำเนินการจัดประชุมผู้แทน กพสม. ที่แต่ละหมู่บ้านคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม และให้เชิญกำนัน/นายก อบต./นายกเทศมนตรี เข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย</p>	<p>(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสต. ตามระเบียบฯ</p> <p>(๒) ให้จัดประชุม กพสต. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน รวมบ้านละสองคน) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหารโดยให้ปฏิบัติตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เกรียงอุทิศ ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ทะเบียยน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ</p> <p>(๓) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย</p> <p>(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก</p> <p>(๕) ให้ กพสต. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสต. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสอ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>(๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสต. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหรือตามความเหมาะสม</p>
๓	<p>การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)</p> <p>(ดำเนินการ ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดประชุมผู้แทน กพสต. ที่แต่ละตำบลคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ</p>	<p>(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสอ. ตามระเบียบฯ</p> <p>(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีตำบล รวมตำบลละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ โดยให้กระจายตามพื้นที่ตำบลต่าง ๆ จำนวน ๕ - ๑๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>หอประชุมของที่ว่า การอำเภอหรือตามความเหมาะสม</p>

ที่	วิธีการคัดเลือก	ขั้นตอนการจัดประชุม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ
	<p>ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร</p>	<p>การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น</p> <p>(๓) ให้ประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เกรียงไกร ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น</p> <p>(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย</p> <p>(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก</p> <p>(๖) ให้กพสอ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสอ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสจ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อ กพสอ. ให้จังหวัดเพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง</p>		
๔	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.)			
	<p>(ดำเนินการ ๒ ครั้ง)</p> <p>ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสอ. ที่แต่ละอำเภอคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด</p>	<p>(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสจ. ตามระเบียบฯ</p> <p>(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ รวมอำเภอละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด โดยให้กระจายตามพื้นที่อำเภอต่างๆ จำนวน ๕-๒๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม</p>	สิงหาคม ๒๕๖๘	หอประชุม ศาลากลาง จังหวัด หรือตาม ความ เหมาะสม

ที่	วิธีการคัดเลือก	ขั้นตอนการจัดประชุม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ
	<p>ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร</p>	<p>การเมือง การปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น</p> <p>(๓) ให้ประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขขา ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น</p> <p>(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย</p> <p>(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก</p> <p>(๖) ให้กพสจ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสจ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสจ. โดยแจ้งรายชื่อให้แก่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสจ. เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง</p>		
๕	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)			
	<p>การคัดเลือก กพสภ. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค ดำเนินการจัดประชุม โดยเชิญผู้แทน กพสจ. ที่แต่ละจังหวัดคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแจ้งประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดในภาคนั้น ๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมด้วย</p>	<p>(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสภ. ตามระเบียบฯ</p> <p>(๒) ให้ประชุม กพสภ. ที่มาจากการคัดเลือก เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขขา ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น</p> <p>(๓) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>หอประชุม ศาลากลาง จังหวัด หรือตาม ความ เหมาะสม</p>

ที่	วิธีการคัดเลือก	ขั้นตอนการจัดประชุม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ
		<p>(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อ ได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก</p> <p>(๕) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค บันทึกผลการประชุมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>(๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค แจ้งรายชื่อ กพสก. ให้กรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามแต่งตั้ง</p>		

๖. **กรณีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีในเขตเทศบาล** ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของอำเภอประสานกับเทศบาล

๗. บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

(๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนแต่ละระดับศึกษาระเบียบฯ และแนวทางให้ชัดเจน

(๒) พัฒนาการจังหวัดจัดประชุมพัฒนาการอำเภอเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้ตรงกันและกำหนดแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน และสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้มีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน

(๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประสานการจัดเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือก กพสม. และดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสต. และ กพสอ.

(๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสจ.

(๕) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคที่ได้รับมอบหมาย กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม กพสจ. โดยแจ้งประสานให้กรมฯ ทราบเพื่อมอบเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคัดเลือกตำแหน่งต่างๆ ใน กพสจ.

(๖) ในขณะจัดเวที/ประชุม คัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีบทบาทหน้าที่เป็นผู้เอื้ออำนวย ให้ข้อมูล ให้คำปรึกษา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนวางตัวเป็นกลางในการคัดเลือกและยึดระเบียบฯ เป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทุกขั้นตอน

(๗) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายประสานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีและบันทึกผลการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๘) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายบันทึกการประชุมคัดเลือก กพสต. กพสอ. กพสจ. และ กพสก.

(๙) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบแต่ละระดับตรวจสอบคุณสมบัติ และกลั่นกรองรายชื่อ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติมจากระเบียบฯ (ที่มีผลกระทบต่อกรปฏิบัติหน้าที่) เช่น ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. กพสต. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสอ. กพสจ. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกระดับหมดวาระพร้อมกัน

(๑๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการ และพัฒนาความรู้ แก่คณะกรรมการพัฒนา สตรีแต่ละระดับ ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๘. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและการหมดวาระของคณะกรรมการพัฒนาสตรี

(๑) ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้เป็นไปตามระเบียบฯ

(๒) ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้ชัดเจน เช่น "ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๒ (ตามระเบียบฯ มีวาระ ๔ ปี) ส่วนวันลงนามในคำสั่งให้ดำเนินการตามจริง (เช่น สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ กำหนดวันดำรงตำแหน่งและวันหมดวาระพร้อมกัน ดังนั้น การคัดเลือกคณะกรรมการทุกระดับควรดำเนินการและเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนามแต่งตั้งให้แล้วเสร็จก่อน หมดวาระ และให้มีวาระต่อเนื่องกัน กรณีที่คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้พิจารณา ตามข้อ ๑๑ ประกอบกับข้อ ๔-๗ และ ข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. ในวาระแรก ของการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีความเชื่อมโยงกันเมื่อคณะกรรมการระดับล่างหมดวาระ จะส่งผลกระทบต่อคณะกรรมการระดับบนอย่างต่อเนื่อง ทำให้ที่มาของกรรมการไม่เป็นไปตามระเบียบฯ โดยเฉพาะ กพสภ. ดังนั้น ในวาระแรกจึงกำหนดให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการทุกระดับพร้อมกัน และเพื่อ มิให้มีผลกระทบต่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่เพิ่งคัดเลือกใหม่ ในปี ๒๕๖๘ ให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา สตรีทุกระดับดำเนินการดังนี้

(๑) ให้วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศในอีกสี่ปีข้างหน้า โดยให้วาระ การดำรงตำแหน่งเริ่มนับ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และหมดวาระวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

(๒) ในช่วงก่อนถึงวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด (๑) คณะกรรมการชุดใด หมดวาระให้รักษาการไปพลางก่อน และให้มีมติของที่ประชุมให้ความเห็นชอบไว้ด้วย

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ ชี้แจงคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับในจังหวัดเพื่อสร้าง ความเข้าใจ เกิดการยอมรับ และนำไปสู่การปฏิบัติ

แบบรายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

(วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

จังหวัด	ข้อมูลองค์กร														
	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)			คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)			คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)			คณะกรรมการพัฒนา สตรีจังหวัด (กพสจ.)			คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)		
	จำนวน หมู่บ้าน/ ชุมชน	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน องค์กร (องค์กร)	จำนวน ตำบล	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน องค์กร (องค์กร)	จำนวน อำเภอ	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน องค์กร (องค์กร)	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน องค์กร (องค์กร)	จำนวน จังหวัด ในภาค	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน องค์กร (องค์กร)	
รวม															

ข้อมูลผู้ติดต่อประสานงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
๑									จนท.จว. ผู้รับผิดชอบ
๒									ประธาน กพสจ.
๓									เลขานุการ กพสจ.

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

QR Code แบบรายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ

๑. QR Code รายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)



๒. QR Code รายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)



๓. QR Code รายงานผลการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)

