



ที่ อบ ๐๐๑๙/๐๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (จธ.๑) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (จธ.๒) จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำในสังกัด ที่ประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ จนเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้อำเภอแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอชื่อ ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดทำ แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (จธ.๑) และแบบสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (จธ.๒) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(กรกฎ ประเสริฐวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘
โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘



QR Code
สำหรับดาวน์โหลด
สิ่งที่ส่งมาด้วย



การคัดเลือก ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

กรมการพัฒนารัฐบาล ประจำปี พ.ศ. 2568

กรมการพัฒนารัฐบาล เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยา สูงสุด ตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (THE ICON) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนารัฐบาล ในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมการพัฒนารัฐบาล



คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
- เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. 2564



หลักเกณฑ์การพิจารณา

- พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้
- การครองตน (25 คะแนน)
 - การครองคน (25 คะแนน)
 - การครองงาน (25 คะแนน)
 - มีพฤติกรรมกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ.2564 (25 คะแนน)

เข้มแข็ง
ข้าราชการต้นแบบ
ด้านจริยธรรม
(THE ICON)
ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล โทร. 02 141 6200
กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย