



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๓๘๔

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรงในครอบครัว” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในสถาบันครอบครัว อีกทั้งเป็นการส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน สอดคล้องเป็นไปตามแนวทางความร่วมมือในการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญจากข้อเสนอในการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็น “ลดความรุนแรงในครอบครัวทุกรูปแบบ”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรงในครอบครัว” ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

๓ เมษายน ๒๕๖๘

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๕๖๒๘



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรงในครอบครัว”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกรมการพัฒนาชุมชน มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสถาบันครอบครัว และร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดอันก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบต่อบุคคลในครอบครัว ตลอดจนบุคคลภายนอก โดยให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
๒. สร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการใช้ความรุนแรง และความสำคัญของการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวโดยสันติวิธี
๓. มุ่งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว โดยการสร้างบรรยากาศเชิงบวกเพื่อแสดงความคิดเห็นและความรู้สึกของตนเอง พร้อมรับฟังความคิดเห็นและความรู้สึกของบุคคลในครอบครัวอย่างตั้งใจ หลีกเลี่ยงการใช้อารมณ์ รู้จักการให้อภัย
๔. ส่งเสริมให้ผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว กล้าที่จะขอความช่วยเหลือ
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว หยุดวัฏจักรของความรุนแรงในครอบครัวไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง รู้จักการให้คุณค่าซึ่งกันและกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



# STOP!

6

วิธี

DOMESTIC VIOLENCE

ลดความรุนแรงในครอบครัว

สร้างความรักความผูกพัน

ชื่นชม พุดคุย ทำกิจกรรมร่วมกันให้มากขึ้น



ไม่ใช้ความรุนแรง

เลือกใช้วิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมและค่อยเป็นค่อยไป รวมถึงหลีกเลี่ยงสาเหตุที่อาจนำไปสู่ความรุนแรง

สื่อสารอย่างสร้างสรรค์

รู้จักประนีประนอม เลี่ยงการโต้เถียง



เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ลูก

เพราะนิสัยส่วนหนึ่งของลูก ย่อมเกิดจากการเลียนแบบ พฤติกรรมของพ่อแม่

มีเวลาให้กับครอบครัว

จัดสรรเวลาให้เหมาะสม เพื่อดูแล เอาใจใส่ มอบความรักให้แก่กัน



จัดการความเครียด

ชวนกันไปออกกำลังกาย มีกิจกรรมสันทนาการ หรือการฝึกสมาธิ



กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

Website: <https://personnel.cdd.go.th/>



Facebook: Personnel CDD Channel

ประกาศเจตนารมณ์  
องค์กรไร้ความรุนแรงในครอบครัว