



ที่ อบ ๐๐๑๙/ ๐๑ ๕๐๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพัน จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพัน จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การสำรวจความผูกพัน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผล
ต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕
การมุ่งเน้นบุคลากรและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจน
ใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ต่อไป

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ และดำเนินการตอบ
แบบสำรวจความผูกพันฯ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ตาม QR Code
ท้ายหนังสือนี้ และขอให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘
โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘



เอกสารที่
เกี่ยวข้อง



ตอบแบบ
สำรวจ

**คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูงมีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าให้แก่องค์กร โดยการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ไม่มีการเก็บแบบสำรวจ โดยสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดหัวข้อมติการตอบแบบสำรวจ **ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้จัดทำในรูปแบบของแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยประยุกต์ใช้ข้อความจากแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ใช้เวลาตอบประมาณ ๒๐ – ๓๐ นาที มีองค์ประกอบทั้งหมด ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำและคำชี้แจง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ประกอบด้วย ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในบริการสาธารณะ และข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๑๐ ปัจจัย ได้แก่ ตัวงาน ทีมงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร หน่วยงาน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ความมั่นคงในอนาคต และการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยเป็นข้อคำถามปลายปิด
- ๒) ข้อคำถามปลายเปิด โดยให้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

ตัวเลือกในการตอบแบบสำรวจ สำหรับข้อคำถามแบบปลายปิดในส่วนที่ ๔ เป็นแบบมาตราวัดประมาณค่า ๕ ระดับ ได้แก่ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” “เห็นด้วย” “เฉย ๆ” “ไม่เห็นด้วย” และ “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง”

/ช่องทาง...

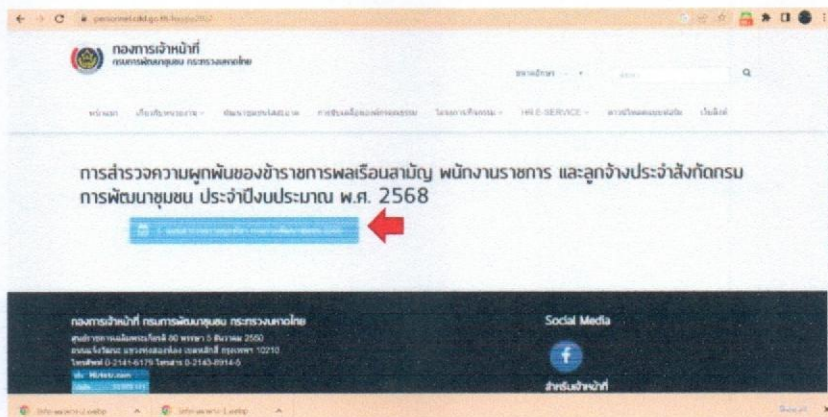
ช่องทางการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

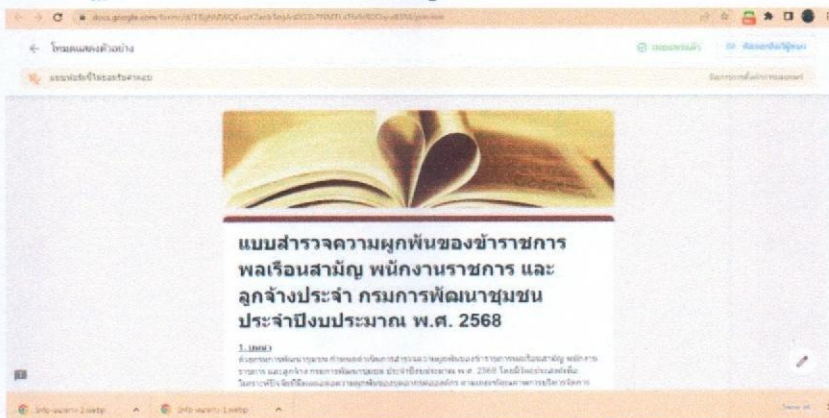
๑.๑ ช่องทางเข้าทำแบบประเมินความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.cdd.go.th/>



๑.๒ คลิกเลือก “แบบสำรวจความผูกพันฯ กรมการพัฒนาชุมชน ๒๕๖๘” (กรอบสี่เหลี่ยมสีฟ้า)



๑.๓ จะปรากฏแบบฟอร์มแบบสำรวจความผูกพันฯ



๑.๔ เมื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กด “ส่ง” เพื่อบันทึกคำตอบ

๒. ผ่านการสแกน QR Code

ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ สามารถตอบแบบสำรวจโดยใช้สมาร์ตโฟน หรือแท็บเล็ต สแกน QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายหนังสือ หรือตามด้านล่างนี้



* **หมายเหตุ** เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสำรวจฯ ครบแล้ว ให้หน่วยงานทำหนังสือพร้อมแนบแบบรายชื่อบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจของหน่วยงาน ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ENGAGEMENT SURVEY 2025

ขอเชิญข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2568

ระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568

ข้อมูลจากท่าน จะเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหา
ยกระดับการดูแลบุคลากร
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น

SCAN ME



ตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR CODE
หรือทาง WEBSITE:
[HTTPS://PERSONNEL.CDD.GO.TH/](https://PERSONNEL.CDD.GO.TH/)
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 0 2141 6194

