



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๓๗/๓๓

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอ (ทุกอำเภอ)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๗๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ทะเบียนตำบลเป้าหมายฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบทะเบียนครู ข และครูข ขยายผล	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบรายงานโครงการ/กิจกรรม	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการประสานจากกรมการพัฒนาชุมชนในการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวง และโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอ และตำบล จังหวัดอุบลราชธานีมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ ตำบล ละ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ รุ่นที่ ๑ อบรมระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จังหวัดฯ จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๒. แจ้งให้พัฒนาการอำเภอ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ครู ข ตำบลเป้าหมาย จำนวน ๕ คน ร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ผ่านระบบออนไลน์จากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยจะแจ้งลิงค์การประชุมผ่านกลุ่ม Line ตำบลเข้มแข็ง
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ครู ข พิจารณาคัดเลือกครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน จากผู้แทน ๗ ภาควิชาเครือข่าย และคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน และส่งรายชื่อตามแบบทะเบียนครู ข และครูข ขยายผล ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๔. จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีมครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบายตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมายตำบลละ ๑๘ คน โดยไม่ใช้งบประมาณรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และรายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๕. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำแผนงานโครงการจากการฝึกอบรม ครู ข มาทบทวน วิเคราะห์เพิ่มเติมบูรณาการกับทีมเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล คัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการกิจกรรม ซึ่งเป็นประเภททำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบลให้ ครู ข จัดทำแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (กบต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล และรายงานให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

/๖) จัดกิจกรรม...

๖. จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง และจัดส่งไฟล์เอกสารการ
ดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่านช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ กำหนด
ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๕๖๒๘

แนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่าสังคมเดินทางอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการพัฒนาให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

สถาบันการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) เพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ครุ ข ตำบลละ ๕ คน
- ๒) ครุ ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ตำบลละ ๑๓ คน

๔. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายดำเนินงาน
๑	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
	กิจกรรมย่อย พัฒนาสมรรถนะบุคลากรหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก) เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ๓๐ คน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ คน รวมทั้งหมด ๑๐๖ คน	ธันวาคม ๒๕๖๘	สถาบันการ พัฒนาชุมชน
๒	เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) จำนวน ๓ วัน กลุ่มเป้าหมายจากทะเบียนเป้าหมายตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ตำบลละ ๕ คน ประกอบด้วย กำนัน ๑ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๑ คน ผู้แทน ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล (ศอช.ต.) ๑ คน ผู้แทน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ๑ คน	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน
๓	กิจกรรมสร้างพลังเครือข่าย และขยายผลผู้นำการ เปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อย สร้างเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลงระดับตำบล		
	๑) จังหวัดประชุมสร้างความเข้าใจพัฒนาการอำเภอและ พัฒนาการผู้รับผิดชอบพื้นที่เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จังหวัด
	๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และครู ข พิจารณา คัดเลือกครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วยจาก ผู้แทน ๗ ภาควิเคราะห์ และคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน องค์กรชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน และผู้นำหมู่บ้าน ศีลธรรมและหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน	ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อำเภอ
	๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรม สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีม ครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาควิเคราะห์ในการบูรณาการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย "ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ภายใน ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	อำเภอ

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยดำเนินงาน
	๔) จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยย่นำแผนงานโครงการจาการ ฝึกอบรม ครู ข มาทบทวน วิเคราะห์เพิ่มเติมบูรณาการกับทีม เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล คัดเลือกโครงการ/ กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการกิจกรรม ซึ่งเป็น ประเภททำเองหรือทำร่วมหากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ใน แผนพัฒนาตำบลให้ ครู ข จัดทำแผนงาน/โครงการให้ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (กบต.) เพื่อบรรจุ ในแผนพัฒนาตำบล	ภายใน ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	อำเภอ
	๕) ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘	อำเภอ
๔	จัดเวที แลกเปลี่ยน บทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดกิจกรรมเวที แลกเปลี่ยน บทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จ และจัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอด บทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่านช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ	ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘	อำเภอ
๕	สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการสร้างเครือข่าย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้นำการ เปลี่ยนแปลงจากอำเภอตำบลละ ๘ คน และผู้แทน ๗ ภาคี เครือข่ายๆ ละ ๑ คน ณ ศูนย์สร้างร่วมมือกับขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกตำบลที่ มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กรม กำหนด และจัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินงานกิจกรรมถอด บทเรียนความสำเร็จให้กรมฯ	มิถุนายน ๒๕๖๘	จังหวัด
๖	กิจกรรมจัดมหกรรมการแสดงความสำเร็จของผู้นำการ เปลี่ยนแปลง จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จการส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล ระดับเขตตรวจราชการ จังหวัดละ ๑ ตำบล คัดเลือกให้เหลือ ๑๑ ตำบลตามเขต ตรวจราชการ	กรกฎาคม ๒๕๖๘	ศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน
๗	ติดตามและประเมินผล และถอดบทเรียนความสำเร็จของ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ไตรมาส ๓ - ๔	ศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยดำเนินงาน
๘	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จการส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑๑ เขตตรวจฯ ละ ๑ ตำบล ประชุมผ่านระบบ ออนไลน์ คัดเลือกทีมที่ผลงานดีเด่นในระดับประเทศ จำนวน ๕ ตำบล และนำเสนอผลงานในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ (CD DAY ๒๐๒๕)	กันยายน ๒๕๖๘	สถาบันการ พัฒนาชุมชน

๕. ช่องทางการรายงาน และประสานงาน



กลุ่ม Line ผู้นำการเปลี่ยนแปลงอุบลฯ ปี๖๘

ทะเบียนเป้าหมายการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปี ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	ครู ข (คน)	ครู ข ขยายผล (คน)	รวม (คน)
๑	อุบลราชธานี	กุดข้าวปุ้น	กาบีน	๕	๑๓	๑๘
๒	อุบลราชธานี	เขมราฐ	ขามป้อม	๕	๑๓	๑๘
๓	อุบลราชธานี	เขื่องใน	โนนรัง	๕	๑๓	๑๘
๔	อุบลราชธานี	โขงเจียม	ห้วยไผ่	๕	๑๓	๑๘
๕	อุบลราชธานี	ดอนมดแดง	ดอนมดแดง	๕	๑๓	๑๘
๖	อุบลราชธานี	เดชอุดม	ป่าโมง	๕	๑๓	๑๘
๗	อุบลราชธานี	ตระการพืชผล	ตากแดด	๕	๑๓	๑๘
๘	อุบลราชธานี	ตาลชุม	คำหว้า	๕	๑๓	๑๘
๙	อุบลราชธานี	ทุ่งศรีอุดม	นาหอม	๕	๑๓	๑๘
๑๐	อุบลราชธานี	นาจะหลวย	นาจะหลวย	๕	๑๓	๑๘
๑๑	อุบลราชธานี	นาตาล	นาตาล	๕	๑๓	๑๘
๑๒	อุบลราชธานี	นาเยี่ย	นาเยี่ย	๕	๑๓	๑๘
๑๓	อุบลราชธานี	น้ำขุ่น	โคกสะอาด	๕	๑๓	๑๘
๑๔	อุบลราชธานี	น้ำยืน	ยาง	๕	๑๓	๑๘
๑๕	อุบลราชธานี	บุญศรี	คอแลน	๕	๑๓	๑๘
๑๖	อุบลราชธานี	พิบูลมังสาหาร	บ้านเขม	๕	๑๓	๑๘
๑๗	อุบลราชธานี	โพธิ์ไทร	ลำโรง	๕	๑๓	๑๘
๑๘	อุบลราชธานี	ม่วงสามสิบ	เตย	๕	๑๓	๑๘
๑๙	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	ปะอ่าว	๕	๑๓	๑๘
๒๐	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	แสนสุข	๕	๑๓	๑๘
๒๑	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	ตะบ้าย	๕	๑๓	๑๘
๒๒	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	ท่าช้าง	๕	๑๓	๑๘
๒๓	อุบลราชธานี	ลำโรง	ค้อน้อย	๕	๑๓	๑๘
๒๔	อุบลราชธานี	สิรินธร	ฝางคำ	๕	๑๓	๑๘
๒๕	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	โพนเมือง	๕	๑๓	๑๘
รวม				๑๒๕	๓๒๕	๔๕๐

แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรมเพื่อแก้ไขตามประเด็นปัญหา.....

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการขั้นตอน ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ หน่วย ดำเนินงาน

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

โทร.....

แบบทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย ครู ข และครู ข ขยายผล โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อำเภอ.....จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑									ครู ข
๒									ครู ข
๓									ครู ข
๔									ครู ข
๕									ครู ข
๖									ครู ข ขยายผล
๗									ครู ข ขยายผล
๘									ครู ข ขยายผล
๙									ครู ข ขยายผล
๑๐									ครู ข ขยายผล
๑๑									ครู ข ขยายผล
๑๒									ครู ข ขยายผล
๑๓									ครู ข ขยายผล
๑๔									ครู ข ขยายผล
๑๕									ครู ข ขยายผล
๑๖									ครู ข ขยายผล
๑๗									ครู ข ขยายผล
๑๘									ครู ข ขยายผล

ผู้รายงาน.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์.....