



ที่ อบ ๐๐๑๙/๐๕๓๐

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ

เรียน นายอำเภอ (ทุกอำเภอ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑, สำเนาโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒, แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓, แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ ตามแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด ตลอดจนจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ และถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนทุกคนทราบ

๒. ขับเคลื่อนโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ทางกลุ่มLINE พช.อุบลโปร่งใส ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๔๖๒๘

กลุ่มLINE พช.อุบลโปร่งใส

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good  
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
๑	<p>ประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>ประชุมลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๒๔ ม.ค. ๖๘	จังหวัด
๒	<p>ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ</p> <p>๑) กิจกรรม พช.อุบลโปร่งใส อบรมให้ความรู้โดย บปช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเงินของกรมการพัฒนาชุมชน และการอบรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศให้ข้าราชการพช. ดำเนินการตามหลักค่านิยมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี</p> <p>(๑) รักษาดีศสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>(๒) มีระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย</p> <p>(๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๔) ปฏิบัติตามค่านิยมหลักการ ABCDEF S&amp;P</p> <p>(๕) มีศีลธรรมรักษาความลึดยหวังดีต่อผู้อื่น</p> <p>(๖) ใฝ่หาความรู้พัฒนาตนเอง</p> <p>(๗) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าประโยชน์ของตนเอง</p> <p>(๘) ช่วยเหลือเกื้อกูลทำงานเป็นทีม</p> <p>(๙) ยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใส</p> <p>(๑๐) รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริม ใจคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมทำความดี ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานราชพิธี รัฐพิธี</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น ถือศีล๕ ลด ละ เลิก อบายมุข</p> <p>(๓) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส คริวเรือนยากจน</p> <p>(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ทุกๆวันที่ ๒๐ ของเดือน</p> <p>ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘</p>	ทุกอำเภอ

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
๒	<p>๓) กิจกรรม นวัตกรรมเป็นเลิศ</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพัฒนาตนเองมุ่งสู่ The Star of (OTOP/Thai Dress/Green food ) และ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"</p> <p>(๒) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสำนักงานพัฒนาชุมชน "อำเภอแม่ฮ่องสอน"</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ทุกๆวันที่ ๒๐ ของเดือน</p> <p>ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘</p>	ทุกอำเภอ
๓	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ	ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘	คณะทำงานฯ
๔	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชน	ทุกๆ เดือน ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	จังหวัด
๕	คณะทำงานฯ สรุปผลการดำเนินงาน และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑๕ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ



แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ประจำเดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กิจกรรมโปร่งใส หมายถึง กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชน หรือเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดำเนินการตามหลัก  
ค่านิยมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี เช่น รักษาศาสนาพระมหากษัตริย์ มีระเบียบวินัยเคารพ  
กฎหมาย ยึดมั่นในจรรยาบรรณข้าราชการ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักการ ABCDEF S&P มีศีลธรรม ใฝ่หาความรู้  
ช่วยเหลือเกื้อกูลทำงานเป็นทีม ยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใส และรู้จักดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	สถานที่	ผู้ดำเนินการ และผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผลที่ได้รับ

ภาพกิจกรรม

๒. กิจกรรมโปร่งใส หมายถึง กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชน หรือเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทำความดี ทำบุญตักบาตร  
ในวันสำคัญทางศาสนา และงานราชพิธี รัฐพิธี ปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น ถือนิเวศ ๕ ลด ละ เลิกอบายมุข ) กิจกรรม  
ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส คริวเรือนยากจน กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม เป็นต้น

ที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	สถานที่	ผู้ดำเนินการ และผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผลที่ได้รับ

ภาพกิจกรรม

๓. นำองค์กรเป็นเลิศ หมายถึง กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชน หรือเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน พัฒนาตนเองมุ่งสู่ The Star of (OTOP/Thai Dress/Green food) และ " พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชน ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ เกียรติบัตร หรือได้รับหนังสือชมเชย จากหน่วยงานภายใน และภายนอก


ที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	สถานที่	ผู้ดำเนินการ และผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผลที่ได้รับ

ภาพกิจกรรม



กลุ่มLINE พช.อุบลไปรษณีย์

ผู้รายงาน.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../๒๕๖๘

เลขที่โครงการ :  /๒๕๖๘  
ชื่อโครงการ : โครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ให้ความสำคัญกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ และนโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานราก มั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีทัศนคติวิีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
- ๓) เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีความโปร่งใส ใจคุณธรรม และนำองค์กรเป็นเลิศ

## ๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ
- ๓.๒ ประชุมคณะทำงานโครงการฯ
- ๓.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ
- ๓.๔ ประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๓.๕ ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ

๑) กิจกรรม พช.อุบลโปร่งใส อบรมให้ความรู้โดย ปปช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเงินของกรมการพัฒนาชุมชน และการอบรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศให้ข้าราชการพช. ดำเนินการตามหลักค่านิยมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

- (๑) รักษาตีสนาพระมหากษัตริย์
- (๒) มีระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย
- (๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเคร่งครัด
- (๔) ปฏิบัติตามค่านิยมหลักการ ABCDEF S&P
- (๕) มีศีลธรรมรักษาความสัตย์หวังดีต่อผู้อื่น

- (๖) ใฝ่หาความรู้พัฒนาตนเอง
- (๗) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าประโยชน์ของตนเอง
- (๘) ช่วยเหลือเกื้อกูลทำงานเป็นทีม
- (๙) ยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใส
- (๑๐) รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) กิจกรรมส่งเสริม ใจคุณธรรม

- (๑) กิจกรรมทำความดี ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานราชพิธี รัฐพิธี
- (๒) ปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น ถือศีล ๕ ลด ละ เลิกอบายมุข
- (๓) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ครวัเรียนยากจน
- (๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

๓) กิจกรรม นำองค์กรเป็นเลิศ

- (๑) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการงานให้ถูกระเบียบตามแนวทางโครงการพัฒนาจังหวัด
- (๒) ประชุมลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพัฒนาตนเองสู่ The Star of (OTOP/Thai Dress/Green food)

และ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

- (๔) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสำนักงานพัฒนาชุมชน "อำเภอผู้นำโล่รางวัล"

๓.๖ คณะทำงานฯ ติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอ

๓.๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทุกวันที ๒๐ ของเดือน

๓.๘ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกๆ เดือน

๓.๙ คณะทำงานฯ สรุปผลการดำเนินงาน และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๖๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณ

ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรมความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีทัศนคติวิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

๓) เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีความโปร่งใส ใจคุณธรรม และนำองค์กรเป็นเลิศ

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จำนวน ๔ กลุ่มงาน และ ๒๕ อำเภอ
- ๒) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีทัศนคติวิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จำนวน ๑๖๑ คน
- ๓) เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ เครือข่าย
- ๔) เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีความโปร่งใส ใจคุณธรรม และนำองค์กรเป็นเลิศ จำนวน ๑๖๑ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ไม่ถูกร้องเรียน ร้องทุกข์ในเรื่องการทุจริต
- ๒) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพัฒนาตนได้รับการเชิดชูเกียรติ The Star of OTOP/Dress/Green food
- ๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

.....



(นายประจวบ ประพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

...../ มกราคม /๒๕๖๘

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....



(นางสาววรางคณา อินทร์เจริญ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและรายได้ของเกษตรกรและ  
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี  
...../ มกราคม /๒๕๖๘

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....



(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

...../ มกราคม /๒๕๖๘

ตรวจสอบผ่านแล้ว

รอง ผวจ. ....

ผจ. ....

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย  .....

เจ้าหน้าที่  .....

แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประชุมลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ม.ค. ๖๘	จังหวัด
๒	ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ พช.อุบลโปร่งใส ใจคุณธรรม นำองค์กรเป็นเลิศ ๑) กิจกรรม พช.อุบลโปร่งใส อบรมให้ความรู้โดย ปปช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเงินของกรมการพัฒนาชุมชน และการอบรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศให้ข้าราชการพช. ดำเนินการตามหลักค่านิยมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี (๑) รักษาศาสนาพระมหากษัตริย์ (๒) มีระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย (๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเคร่งครัด (๔) ปฏิบัติตามค่านิยมหลักการ ABCDEF S&P (๕) มีศีลธรรมรักษาความสัตย์หวังดีต่อผู้อื่น (๖) ใฝ่หาความรู้พัฒนาตนเอง (๗) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าประโยชน์ของตนเอง (๘) ช่วยเหลือเกื้อกูลทำงานเป็นทีม (๙) ยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใส (๑๐) รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมส่งเสริมเสริม ใจคุณธรรม (๑) กิจกรรมทำความดี ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานราชพิธี รัฐพิธี (๒) ปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น ถือนศีล ๕ ลด ละ เลิก อบายมุข (๓) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส คริวเรือนยากจน (๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	รายงานผลการดำเนินงาน ทุกๆวันที่ ๒๐ ของเดือน ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘	ทุกอำเภอ

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
๒	<p>๓) กิจกรรม นำองค์กรเป็นเลิศ</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพัฒนาตนเองมุ่งสู่ The Star of (OTOP/Thai Dress/Green food ) และ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"</p> <p>(๒) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสำนักงานพัฒนาชุมชน "อำเภอแม่สร้อยสร้างวัล"</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ทุกๆวันที่ ๒๐ ของเดือน</p> <p>ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘</p>	ทุกอำเภอ
๓	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ	ตั้งแต่ ก.พ. - พ.ค. ๖๘	คณะทำงานฯ
๔	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชน	ทุกๆ เดือน ก.พ. - มิ.ย. ๖๘	จังหวัด
๕	คณะทำงานฯ สรุปผลการดำเนินงาน และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑๕ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ