



ที่ อบ ๐๐๑๙/ ๐ ๕๗

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๖

มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชนฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการ ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการเชื่อมโยงการทำงานในทุกกระดับ จังหวัดอุบลราชธานีจึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ผู้นำ อช.) เป็นกลไก สำคัญในการสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ให้อำเภอเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรม เนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการจัดกิจกรรมฯ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด รายละเอียดการจัดกิจกรรมฯ ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

๓. ให้อำเภอ ทบทวนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้ครบถ้วนตามฐานข้อมูลพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ที่มีอัตรากำลังกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของกรมการปกครอง รวมถึงทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้เป็นปัจจุบัน และส่งเสริมให้ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) มีการขับเคลื่อนการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ จังหวัด/อำเภอ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้รายงานจังหวัด ทางไลน์กลุ่ม “ส่งรายงาน สพจ.อุบลฯ” ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ตามแบบรายงานที่กำหนด ทั้งนี้ จังหวัดอุบลราชธานี มอบหมาย นายวุฒิชัย ระดาพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๒ ๙๐๓๕ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐๔๕ - ๓๔๕๖๒๘



แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๓๖

**แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงาน “โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยส่งเสริมให้มีอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในทุกหมู่บ้าน หมู่บ้านละอย่างน้อย ๔ คน โดยนายอำเภอเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เพื่อเป็นผู้ประสานปัญหาความต้องการของประชาชนไปสู่การช่วยเหลือจากภาครัฐ และเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นิยามศัพท์

อาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในหมู่บ้านหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “อช.” โดยมีหมู่บ้านละไม่น้อยกว่า ๔ คน และให้คำนึงถึงจำนวน ชาย หญิง ในสัดส่วนใกล้เคียงกัน

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในตำบลหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “ผู้นำ อช.” มีตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน หญิง ๑ คน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในการประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) จากทุกหมู่บ้านในตำบล

เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชนที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งเพื่อประชุมพูดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และเข้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก และถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๒. คุณสมบัติของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ระเบียบฯ ข้อ ๑๐) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปี
- (๓) มีภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยบริสุทธิ์ใจ
- (๕) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น

(๖) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

(๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๘) ไม่เป็นข้าราชการประจำ พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ กำนันผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน หรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๐) ไม่เป็น...

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถแต่งตั้งให้เป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ได้ เนื่องจากไม่ไปพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ซึ่งเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยวาระการดำรงตำแหน่งชุดปัจจุบัน เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ อาสาพัฒนา (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้งเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ จะอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และเมื่อปฏิบัติงานครบวาระแล้วอาจได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก

๔. พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ที่มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามข้อมูลการปกครอง (พื้นที่ที่มีอัตรากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ของกรมการปกครอง จำนวน ๗,๐๓๖ ตำบล

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

กรณี อช. หรือ ผู้นำ อช. ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๕.๑.๑ วิธีการคัดเลือก

๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญชวนประชาชนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ เข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรับการคัดเลือกเป็นอาสาพัฒนาชุมชนในหมู่บ้านโดยสมัครใจ

๒) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบตำบลประสานคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน โดยเชิญชวนผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้าน ครัวเรือนละหนึ่งคน โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชนในหมู่บ้าน

๕.๑.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีอาสาพัฒนาชุมชน รวมถึงคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ ตามระเบียบฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่แกนนำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน และประชาชนทั่วไป

๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยไม่มติเสียงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน

๓) ให้เวทีประชาคมในหมู่บ้าน คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ โดยความสมัครใจ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทดแทน อช. ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี เสนอรายชื่อ อช. ที่ได้รับคัดเลือกให้นายอำเภอแต่งตั้งต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๕.๑.๓ การแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

- ๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง
- ๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)
- ๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียนประวัติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และบันทึกข้อมูลทะเบียนอาสาพัฒนาชุมชนในระบบศูนย์ข้อมูลกลางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำงาน
- ๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทราบ

๕.๒ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๕.๒.๑ วิธีการคัดเลือก

- ๑) ดำเนินการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในหมู่บ้านที่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีการจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทดแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

- ๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน รวมถึง คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ของ ผู้นำ อช. ตามระเบียบฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน
- ๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยเข้มติเสียงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
- ๓) ให้เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน คัดเลือกกันเอง เป็นผู้นำ อช. ทดแทน ผู้นำ อช. ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี ส่งรายชื่อ ผู้นำ อช. ที่ได้รับคัดเลือก ให้นายอำเภอเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งตามลำดับต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๕.๒.๓ การแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

- ๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง
- ๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
- ๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำทะเบียนประวัติผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และบันทึกข้อมูลทะเบียนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในระบบศูนย์ข้อมูลกลางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำงาน
- ๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ทราบ

๖. การจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๖.๓ อำเภอจัดให้มีการประชุมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบสามเดือนที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป

๖.๔ มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๖.๕ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จะได้รับเงินค่าตอบแทน คนละ ๕๐๐ บาท ต่องวดปฏิบัติงาน (รายไตรมาส) รวม ๒,๐๐๐ บาท/คน/ปี หรือตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ หรือตามมติ คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

๖.๖ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้แนบเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อสิ้นงวดปฏิบัติงานด้วย

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการพัฒนาชุมชนได้รับการอนุมัติงบประมาณค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จากสำนักงานงบประมาณ จำนวน ๑๓,๕๐๐ คน ซึ่งได้ออนจัดสรรให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนจะโอนจัดสรรค่าตอบแทนฯ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ที่เหลืออีก ๑,๕๐๐ คนไปพร้อมกับค่าตอบแทนฯ ในไตรมาส ๓ - ๔ จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำทะเบียนจัดสรรค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามจำนวนที่กรมการพัฒนาชุมชนโอนจัดสรร และทำความเข้าใจกับผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ยังไม่ได้รับค่าตอบแทนทราบ

ส่วนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อีกจำนวน ๑๖๐ คน ที่ยังไม่เคยได้รับค่าตอบแทนฯ ขณะนี้อยู่ในระหว่างขออนุมัติงบประมาณค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากสำนักงานงบประมาณ

๗. การพัฒนาศักยภาพอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๗.๑ อำเภอ/จังหวัด แจ้งแนะนำ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในที่ประชุมต่าง ๆ เช่น ที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๗.๒ อำเภอ/จังหวัด จัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศ หรือประชุมสัมมนา อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ อำเภอ/จังหวัด ส่งเสริม สนับสนุน หรือเพิ่มขีดความสามารถของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เช่น การแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อช. และผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานเป็นคุณประโยชน์ต่อชุมชน สังคม เป็นต้น

๘. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบและบันทึกฐานข้อมูลผู้นำชุมชน ได้แก่ ข้อมูล อช./ข้อมูลผู้นำ อช. ฐานข้อมูลองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน (สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน) ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในระบบบริหารจัดการข้อมูลกลางเพื่อการพัฒนาชุมชน (<https://nexus.cdd.go.th/>) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยให้บันทึกให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๘

๙. การกิจหน้าที่ของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หน้าที่ของ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๖)

(๑) กระตุ้นให้องค์กรประชาชนรู้ปัญหาของหมู่บ้าน และสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยตนเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา โดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ

(๓) ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่น ๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หรือทางราชการมอบหมาย

หน้าที่ของ ผู้นำ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๗)

(๑) หน้าที่ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖ (ข้อ ๑ - ๕ ของ อช.)

(๒) เป็นผู้ประสานงานระหว่าง อช. ในตำบล

(๓) เป็นผู้แทนของอาสาพัฒนาชุมชนในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจเพิ่มเติม ๑๐ ประการ ได้แก่ ๑) การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท เช่น จปฐ. กชช ๒ ค. ฯลฯ ๒) การขับเคลื่อนแผนชุมชน ๓) การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๔) การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๕) การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด ๗) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การแก้ไขปัญหาคความยากจน ๙) การส่งเสริมอาชีพ และ ๑๐) การส่งเสริมทุนชุมชน

๑๐. การกิจเน้นหนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

ป) สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของครัวเรือนเป้าหมาย

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

๑) ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทางการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒) รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แนวทางการดำเนินงาน หนังสือสั่งการ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลครัวเรือนยากจน ข้อมูลผลการติดตาม ดูแล สนับสนุนให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่ดำเนินการ โดยทีมพี่เลี้ยง กิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่

๓) ประชุมเพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือครัวเรือนยากจน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ทีมปฏิบัติการฯ) คณะกรรมการสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลครัวเรือนยากจนจากฐานข้อมูลของอำเภอ/จังหวัดและ TPMP

(๒) วิเคราะห์สภาพปัญหาของครัวเรือนยากจนเป้าหมายร่วมกัน และจัดหมวดหมู่/กลุ่มสภาพปัญหา จัดลำดับความสำคัญ

(๓) ออกแบบกิจกรรม จัดทำแผนงาน/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน แบบมุ่งผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงศักยภาพและความพร้อมของครัวเรือนยากจนเป้าหมายร่วมกัน

เงื่อนไขการกำหนดกิจกรรม/โครงการ

(๑) มีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือพัฒนาศักยภาพของบุคคลในครัวเรือนเพื่อการคุณภาพชีวิตที่ดี พ้นจากสภาพความขัดสนที่กำลังเผชิญอย่างยั่งยืน เช่น การส่งเสริม/พัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ การส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน การสร้างความมั่นคงทางอาหาร เป็นต้น

(๒) ครัวเรือนยากจนเป้าหมายในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๒๕ ครัวเรือน/คน ต้องไม่เป็นกลุ่มเป้าหมายในกิจกรรม/โครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกันของกรมการพัฒนารัฐบาล

(๓) กิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน ต้องไม่เป็นลักษณะกิจกรรมที่เป็นการซื้อพันธบัตร - พันธบัตร แจกจ่าย และไม่เป็นครุภัณฑ์

(๔) กิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน ดำเนินการโดย ๑) คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพส.อ.) และ ๒) คณะกรรมการสมาคม/ชมรมผู้นำ อข. ทั้งนี้ สามารถดำเนินกิจกรรมร่วมกันหรือแยกดำเนินการได้ แต่ต้องสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่

๔) ดำเนินกิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน ที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมตามข้อ ๓ โดยทีมปฏิบัติการ คณะกรรมการสมาคม/ชมรม ผู้นำ อข. และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ

๕) ประสานภาคีการพัฒนาเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหา และให้ความช่วยเหลือตามสภาพความเป็นจริงและเหมาะสม ในการช่วยลดปัญหาและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน

๖) กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนโดยใกล้ชิด ร่วมกับ ศจพ.อ. และทีมปฏิบัติการ

๗) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน และผลการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนทั่วไป และสร้างเสริมความภาคภูมิใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑๑. การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภทรางวัล ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อข.) ชายและหญิง ดีเด่นระดับจังหวัด

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนารัฐบาล ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้กับชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกระบวนการสร้างและพัฒนาผู้นำชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และในปี ๒๕๕๙ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และโล่พระราชทานให้กับหมู่บ้านที่มีการพัฒนาตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยกรมการพัฒนารัฐบาลจัดให้มีการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นและเชิดชูเกียรติผู้นำ กลุ่ม องค์กร ชุมชน เครือข่ายและชุมชน ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสาธารณชน เพื่อเข้ารับโล่รางวัล รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน สำหรับเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้นำกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชนที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนให้ผ่านการรับรองด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นทุก ประเภท ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ก่อนการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ตามแนวทางการดำเนินงาน

การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดเกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประเภท รางวัลผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง ดีเด่นระดับจังหวัด ดังนี้

๑. เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) แยกเป็น ชาย-หญิง

๒. เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. ไม่อยู่ระหว่างการต้องโทษทางคดีหรือกระทำความผิดทางอาญา (จังหวัดรับรอง)

๔. กรณีเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คงรักษาสถานะดีเด่นไว้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เริ่มนับ ๑ ในปีที่ได้รับรางวัล และพิจารณาจากผลการประเมินความสามารถผู้นำ อช. ในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง) หรือได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติความสามารถด้านใดด้านหนึ่ง จึงจะมีคุณสมบัติเข้ารับการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในระดับจังหวัดได้อีก

โดยมีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. มีการปฏิบัติและมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ใน ๓ ด้านอย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีผลการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครเป็นที่ประจักษ์

๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีศักยภาพและความสามารถที่สมควรถือเป็นตัวอย่างและต้นแบบได้

๕. เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๑๒. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช.

กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับภาค ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๒๔๒๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๓๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับภาค ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการพัฒนาชุมชนจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำปรึกษาให้กับคณะกรรมการชมรมฯ ทั้งในระดับภาค และระดับประเทศ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมอบหมายให้จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกกระดับและเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๑๓. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

แนวทางการดำเนินงานสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	เตรียมความพร้อม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฐานข้อมูล ผู้นำ อช./ อช. ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและมีตัวตนอยู่จริง - จัดทำบัตรประจำตัว ให้แก่ ผู้นำ อช./ อช. ที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ครบทุกคน โดยให้ปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสา พัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ 	พ.ย. ๒๕๖๗	สพจ. /สพอ.	
๒	การทบทวนโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช.	<p>๑. กรณีมีสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/ อำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัด/อำเภอ ประสานสมาคม/ชมรมฯ ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ,ทะเบียนสมาชิก และข้อบังคับชมรม ผู้นำ อช. ๙ ให้เป็นปัจจุบัน - กระตุ้นให้สมาคม/ชมรมฯ จัดประชุม หรือเวที พบปะ พูดยุทธศาสตร์ระหว่างกรรมการกับสมาชิก อย่าง สม่าเสมอ เพื่อเปิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น หรือจัดกิจกรรมร่วมกัน 	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๗	สพจ. /สพอ.	
๓	การจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช.	<p>๒. กรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำเภอ ศึกษา ทำความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้ง สมาคม/ชมรมฯ พร้อมกำหนดแผนการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ๙ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น - จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ โดยเชิญ ผู้นำ อช. ทุกคนเข้าร่วม ประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็น <ul style="list-style-type: none"> » พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. » พิจารณาร่างข้อบังคับ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ๙ - ประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ - คณะกรรมการสมาคม/ชมรมฯ ควรมีการ ประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดและ วางแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ ผู้นำ อช./อช. ในพื้นที่ 	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๗	สพอ.	

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		<p>สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ คัดเลือกผู้แทน ระดับอำเภอ ประกอบด้วย ประธาน เลขาธิการ เภรัญญิก หรือตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด - จังหวัด ดำเนินการจัดประชุม เพื่อจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด โดยเชิญผู้แทนของแต่ละอำเภอเข้าร่วมประชุม ในการพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> ▶ พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด ▶ พิจารณาร่างข้อบังคับ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด 		สพจ.	
๔	การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรมฯ	<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัด/อำเภอ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน ด้านวิชาการ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชมรมฯ 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	สพจ. /สพอ.	
๕	การเสริมความภาคภูมิใจ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนบทบาทคณะกรรมการชมรมฯ โดยการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ ของชุมชน ทั้งในระดับอำเภอ/จังหวัด - จัดสถานที่ หรือจัดโต๊ะมุมปฏิบัติงานของกรรมการชมรมฯ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ตามความเหมาะสมเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันกับกรรมการพัฒนาชุมชน - เผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมฯ ในที่ประชุมส่วนราชการ หรือเนื่องในวาระและโอกาสที่สำคัญต่าง ๆ 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	สพจ. /สพอ.	
๖	การติดตาม รายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัด อำเภอ ติดตาม ผลการดำเนินงานของชมรมผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/อย่างใกล้ชิด - ให้จังหวัดรายงานผล การจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและอำเภอ ให้กรมฯ ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ตามแบบรายงานที่กำหนด 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	สพจ./สพอ.	

-ร่าง-

ระเบียบ/ข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....

หมวดที่ ๑
ข้อความทั่วไป

ข้อ ๑ ชมรมนี้เรียกว่า “ ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ”

ข้อ ๒ ที่ตั้งปัจจุบัน

ข้อ ๓ เครื่องหมายของชมรม มีลักษณะ

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ชมรม” หมายถึง ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....

ข้อ ๕ การก่อตั้ง ก่อตั้งเมื่อ วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ ชมรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๖.๑ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศ ชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของมวลสมาชิก

๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของสมาชิก

๖.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ของสมาชิกของชมรมอย่างอิสระตามระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๖.๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) /ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัด/อำเภอ.....

๖.๕ เพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นแก่สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๖.๖ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๖.๗ เพื่อร่วมมือกับองค์กรการกุศล และองค์กรอื่น ๆ

๖.๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของทางราชการ สมาชิก และบุคคลทั่วไปตามความเหมาะสม

๖.๙ เพื่อจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก

๖.๑๐ ชมรมไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หมวดที่ ๓
สมาชิกภาพ และการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๗ สมาชิกของชมรม มี ๓ ประเภท คือ

๗.๑ สมาชิกสามัญ ได้แก่ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๗.๒ สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ บุคคลทั่วไปที่สนใจงานอาสาสมัคร และสนใจในกิจกรรมของชมรม

- ๗.๓ สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงเกียรติ หรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการคุณแก่ชมรม
ซึ่งคณะกรรมการชมรม ลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกของ ชมรม
- ข้อ ๘ คุณสมบัติของสมาชิกสามัญ ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของ จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม ต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มของชมรม ณ ที่ทำการชมรม คือ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ โดยชำระค่าธรรมเนียม ดังนี้
- | | | |
|--|-------|-----|
| ๘.๑.๑ ค่าสมัคร (ค่าลงทะเบียน) | | บาท |
| ๘.๑.๒ ค่าบำรุงปีละ | | บาท |
| ๘.๑.๓ ค่าบำรุงตลอดชีพ (ชำระครั้งเดียว) | | บาท |
- ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้
- ๑๐.๑ ตาย
- ๑๐.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการชมรม และคณะกรรมการชมรมได้
พิจารณาอนุมัติ และสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังคงค้างอยู่กับชมรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- ๑๐.๓ ที่ประชุมใหญ่ของชมรมหรือคณะกรรมการชมรม ๒ ใน ๓ ได้พิจารณาลงมติให้ลบชื่อออกจาก
ทะเบียนเพราะสมาชิกนั้นได้ประพฤตินำความเสื่อมเสียสู่ชมรม

หมวดที่ ๔

รายได้ และรายจ่ายของชมรม

- ข้อ ๑๑ ชมรม อาจมีรายได้จากกิจกรรม ดังนี้
- ๑๑.๑ ค่าสมัครเป็นสมาชิกของชมรม
- ๑๑.๒ การจัดกิจกรรมของชมรม
- ๑๑.๓ ผู้บริจาค
- ๑๑.๔ ค่าบำรุงของสมาชิก
- ๑๑.๕ ดอกเบี้ยเงินฝาก
- ๑๑.๖ รายได้อื่น ๆ ที่ได้มาโดยชอบธรรม
- ข้อ ๑๒ ชมรม อาจมีรายจ่ายสำหรับกิจกรรม ดังนี้
- ๑๒.๑ เพื่อสวัสดิการแก่สมาชิก
- ๑๒.๒ เพื่อสาธารณประโยชน์
- ๑๒.๓ การดำเนินกิจกรรมของชมรม

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

- ข้อ ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก
- ๑๓.๑ มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ของชมรม โดยเท่าเทียมกัน
- ๑๓.๒ มีสิทธิเสนอขอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรม ต่อคณะกรรมการ
- ๑๓.๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ชมรมจัดให้มีขึ้น
- ๑๓.๔ มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ของชมรม

- ๑๓.๕ สมาชิกสามัญ และสมาชิกวิสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการของชมรม และมีสิทธิออกเสียงลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมได้คนละ ๑ เสียง
- ๑๓.๖ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินของชมรม โดยมี สมาชิกเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสาม ของสมาชิกทั้งหมด
- ๑๓.๗ มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสามของสมาชิกทั้งหมด ร้องขอต่อคณะกรรมการให้จัด ประชุมใหญ่วิสามัญได้
- ๑๓.๘ มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของชมรม โดยเคร่งครัด
- ๑๓.๙ มีหน้าที่ประพฤติให้สมเกียรติที่เป็นสมาชิกของชมรม
- ๑๓.๑๐ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม
- ๑๓.๑๑ มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่ชมรม ได้จัดให้มีขึ้น
- ๑๓.๑๒ มีหน้าที่เผยแพร่ชื่อเสียงของชมรม ให้เป็นที่รู้จักกันแพร่หลาย
- ๑๓.๑๓ มีหน้าที่ร่วมประชุมทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมชมรม
- ๑๓.๑๔ เมื่อสมาชิก เปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงให้เลขานุการชมรม ทราบ

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการและการดำเนินงาน

- ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการ ๑ คณะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เสรฐัญญิก เลขานุการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระ ๔ ปี ตามวาระการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) / ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เมื่อครบกำหนดคณะกรรมการฯ จะพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ
- ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการ ครบกำหนดตามวาระ ก็ให้คณะกรรมการชมรมที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการ ไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่
- ข้อ ๑๗ กรณีกรรมการว่างลง ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดย ให้ผู้รับตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งในวาระเท่ากับที่ตนแทน และแจ้งให้สมาชิกทราบ
- ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย เดือนละ.....ครั้ง โดยให้จัดขึ้นภายในวันที่..... ของทุก ๆ เดือน ทั้งนี้ เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารกิจการของชมรม
- ข้อ ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

หมวดที่ ๗

การประชุมใหญ่

- ข้อ ๒๐ ให้มีการประชุมใหญ่สามัญ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๑ ในกรณีที่สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุมตามข้อ ๒๐ ให้ประธานชมรม นัดประชุมสมาชิกใหม่ภายใน ๑๕ วัน และถ้ามีสมาชิกเข้ามาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด ถือว่าครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมใหญ่ จะใช้บังคับได้ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้เข้าประชุม

หมวดที่ ๘

การลงทะเบียน การเงินและบัญชี

- ข้อ ๒๓ คณะกรรมการต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่กำหนด และเก็บรักษาที่สำนักงานพร้อมหลักฐาน และเอกสารที่ใช้ประกอบการลงทะเบียน
- ข้อ ๒๔ ชมรมจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินไว้ที่สำนักงาน
- ข้อ ๒๕ เงินทุกประเภทของชมรม ต้องฝากไว้กับธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้รับผิดชอบฝาก-ถอน จำนวน ๓ คน โดยมีผู้ลงนามถอนอย่างน้อย ๒ ใน ๓
- ข้อ ๒๖ ประธาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท คณะกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท
- ข้อ ๒๗ เงินหรือผลประโยชน์ที่ชมรมได้รับ ถือเป็นของชมรมทั้งสิ้น
- ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งสมาชิก จำนวนไม่น้อยกว่า คน ตรวจสอบการเงินของชมรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
- ข้อ ๒๙ ให้เหรียญฎีก โดยการควบคุม ดูแลของคณะกรรมการชมรม จัดทำบัญชี งบดุล เสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๐ หลักฐาน เอกสารทางทะเบียนการเงิน บัญชี และงบดุลต้องเก็บไว้ที่สำนักงาน

หมวดที่ ๙

การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ ๓๑ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมียกเว้นไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของชมรม หรือ กฎหมาย

หมวดที่ ๑๐

การเลิกชมรมและการชำระบัญชี

- ข้อ ๓๒ ชมรมจะเลิกกิจกรรมได้ต่อเมื่อมติที่ประชุมใหญ่ให้เลิก
- ข้อ ๓๓ เมื่อมีการเลิกชมรม ให้คณะกรรมการจัดให้มีการชำระบัญชีและจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๔ กรณีที่ประธานหรือคณะกรรมการดำเนินการ จ่ายเงินไม่ชอบด้วยข้อบังคับให้ผู้สั่งจ่ายเป็นผู้รับผิดชอบ ส่งเงินคืนชมรม ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ชมรมแจ้งให้ทราบ

หมวดที่ ๑๑

บทเฉพาะกาล

- ข้อ ๓๕ ให้ประธาน เป็นผู้ลงนามในข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๓๖ ประธาน เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ข้อ ๓๗ ข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่ วันที่ เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(.....

ตำแหน่ง ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัด/อำเภอ สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดระเบียบ/ข้อบังคับได้ตามความเหมาะสมตามสภาพของแต่ละพื้นที่

รายงานการประชุม

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ผู้มาประชุม

๑.....

๒.....

๓.....

ฯลฯ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

๑.....

๒.....

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุม.....คน จากจำนวนสมาชิกสามัญทั้งหมด..... คน
เริ่มประชุมเวลา.....น.

นาย/นาง/นางสาว.....เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ.....

โดยบันทึกสาระที่ประชุมพูดเป็นเรื่องๆ ไป และบันทึกด้วยว่าประธานกำหนดให้ใคร

เป็นผู้จดบันทึกรายงานการประชุมนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม.....

โดยบันทึกสาระสำคัญการพิจารณา และสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า ที่ประชุม

พิจารณาแล้วลงมติเป็นเอกฉันท์ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๑. เป็น ประธานชมรมฯ

๒. เป็น รองประธานฯ

๓. เป็น เลขานุการ

๔. เป็น เกร็ดญิก

๕. เป็น ปฏิคม

ฯลฯ

๒.๒ พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม.....

โดยบันทึกการพิจารณาข้อความของข้อบังคับและสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้ยื่นต่อทางราชการได้

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ

โดยบันทึกสาระสำคัญของการพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป ถ้าไม่มีเรื่องอื่น ๆ ให้ระบุว่า

เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง


ผู้จดยรายงานการประชุม

ตัวอย่างบัตรประจำตัว ผู้นำ อช.

"ด้านหน้า"

รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่...../.....
	ชื่อ/นามสกุล.....
	ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
	ตำบล.....อำเภอ.....
	จังหวัด.....
ลายมือชื่อ.....	(.....)
หมู่ใด.....	ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

(ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.)

บัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	
	
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	
วันออกบัตร.....	บัตรหมดอายุ.....

5 ซม.

"ด้านหลัง"


9 ซม.

ตัวอย่างบัตรประจำตัว อช.

"ด้านหน้า"

ปิดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่.....
	ชื่อนามสกุล.....
	ตำแหน่ง อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)
	หมู่บ้าน..... ตำบล.....
	อำเภอ..... จังหวัด.....
ลายมือชื่อ.....	(.....)
รูปใดก็ได้.....	ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.

บัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)	
	
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	
วันออกบัตร.....	บัตรหมายเลข.....

5 ซม.

"ด้านหลัง"

9 ซม.

ใบคำขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ด้วยข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี ตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ปฏิบัติงานเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ.รวมระยะเวลา
.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เนื่องจาก

() สุขภาพไม่แข็งแรง ไม่สามารถทำงานได้

() ย้ายที่อยู่ตามภูมิลำเนาเดิม

() ไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติงานได้

() อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หมายเหตุ ขอให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ส่งคืนบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วย

แบบรายงานจำนวนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัด

ที่	อำเภอ	จำนวน อช.			จำนวน ผู้นำ อช.			หมายเหตุ
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	
รวมทั้งสิ้น (คน)								

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แนวทางการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี
โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจ เสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด **"อช. รวมใจ ขจัดภัยแก่จวน พัฒนาชุมชนอย่างพอเพียง"** โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่ง งบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ หรือช่วงเดือน มกราคม ๒๕๖๘

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา เป็นต้น

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนจะจัดส่งให้ในภายหลัง และการกล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา หรือการจัดนิทรรศการผลงานการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาด สถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อน งานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗

(๖) กิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมมอบทุนการศึกษา การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้หรือ ผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก กิจกรรมเอามื้อสามัคคี เป็นต้น

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรมผู้นำ อช. ระดับอำเภอ และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตาม แนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

/๔.๕ เพื่อเป็นการ...

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้จังหวัดดาวนโหลดผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สี่สี เพื่อมอบให้แก่ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อช./ผู้นำ อช. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชน ในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อช./ผู้นำ อช. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร สถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผลการจัดกิจกรรม ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผลการจัดกิจกรรมในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้กรมการพัฒนาชุมชน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทางไลน์ ID : ๐๙๙๒๒๔๙๑๗๒ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานรายงานผู้บริหารต่อไป ดังนี้

๑.) แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗

๒.) แบบสรุปทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗

๓.) แบบรายงานการดำเนินงานกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

รายละเอียดกำหนดการ
การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

กิจกรรมช่วงเช้า

- จัดกิจกรรมทางศาสนา /ทอดผ้าป่า
- การแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี/
กล่าวคำปฏิญาณตน
- อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- การจัดนิทรรศการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผลงานของ อช./ผู้นำ อช.
- การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา
หรือการจัดนิทรรศการผลงานการปฏิบัติงาน เป็นต้น
- การมอบเกียรติบัตรให้แก่ อช. /ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรมช่วงบ่าย

- การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามแนวทางกิจกรรมเกื้อกูล
- การออกหน่วยจิตอาสาสร้างสุขให้ชุมชน
- การทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน
- กิจกรรมสาธิตการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน
- กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก
- กิจกรรมเอามื้อสามัคคีในพื้นที่เป้าหมาย
- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ อาทิเช่น การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เป็นต้น

หมายเหตุ : จังหวัดสามารถปรับแนวทางการจัดกิจกรรมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

-ตัวอย่าง-

กล่าวคำปฏิญาณตนของอาสาพัฒนาชุมชน/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้าในนามผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และ อาสาพัฒนาชุมชน ขอปฏิญาณว่า

ข้อ ๑ ข้าฯ จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าฯ จะสืบสานพระราชปณิธาน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

ข้อ ๓ ข้าฯ จะเสียสละ และอุทิศตน ในการทำหน้าที่เป็นผู้นำการพัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน ให้เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง และชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน

.....

แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ค่าคะแนน
๑	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาพัฒนาชุมชน	๑) มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาชุมชน (๓๐ คะแนน) ตาม ๑๐ ภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ภารกิจละ ๓ คะแนน ถ้าไม่ได้ดำเนินการในภารกิจนั้น ๐ คะแนน ๒) เป็นวิทยากร หรือผู้ถ่ายทอดความรู้ หรือทำหน้าที่ครูพาทำ ในกิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น การขับเคลื่อนแผนชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน โครงการ โคก หนอง นา พช. โครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) หรือกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นต้น (๕ คะแนน) ๓) ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก ระดับตำบล ๒ คะแนน ระดับอำเภอ ๓ คะแนน ระดับจังหวัด ๕ คะแนน	(๕๐ คะแนน)
๒	สมควรถือเป็นตัวอย่างและแบบฉบับได้	๑) ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง (๒๐ คะแนน) ๒) มีบุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานตามภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. (๑๐ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากระดับตำบล ๕ คะแนน ระดับอำเภอ ๗ คะแนน ระดับจังหวัด ๑๐ คะแนน	(๕๐ คะแนน)
๓	เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี	๑) ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น (๑๐ คะแนน) ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ (๕ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผ่านการประเมินรับรองผลการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) (๕ คะแนน)	(๒๐ คะแนน)

แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗
ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน



ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
วัน/เดือน/ปี เกิด.....ปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail address.....
สถานที่ทำงาน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้).....
ตำแหน่งทางสังคม.....

๒. การศึกษาและฝึกอบรม

๑. การศึกษาสูงสุด ระดับ.....
๒. การฝึกอบรม (ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทตามภารกิจของผู้นำสตรีด้านการพัฒนาชุมชน)
๒.๑ ปี.....หลักสูตร.....
๒.๒ ปี.....หลักสูตร.....
๒.๓ ปี.....หลักสูตร.....

๓. หน้าที่การงาน/อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

*อาชีพหลัก คือ.....*อาชีพรอง คือ.....

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

๔.๑ ปีที่ได้รับรางวัล.....ชื่อรางวัล.....หน่วยงานที่มอบให้.....
๔.๒ ปีที่ได้รับรางวัล.....ชื่อรางวัล.....หน่วยงานที่มอบให้.....

๕. ความสามารถพิเศษ

- การจัดเก็บข้อมูล
 วิทยากรด้านสัมมาชีพชุมชน
 วิทยากรด้านขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 อื่น ๆ (ระบุ)

จ. ผลงานดีเด่น

กิจกรรมที่ประสบความสำเร็จ / เทคนิคการทำงาน และผลงานดีเด่นที่ควรยกย่อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
ประจำปี ๒๕๖๗ ให้จังหวัดรวบรวมและรายงานเป็นไฟล์ PDF เท่านั้น
ทาง Line ID : 0992249172 ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แบบรายงานการดำเนินงานกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี

โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

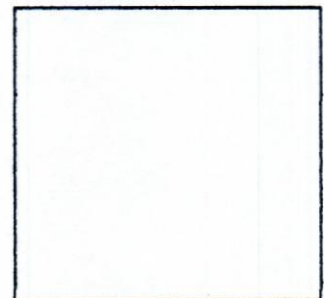
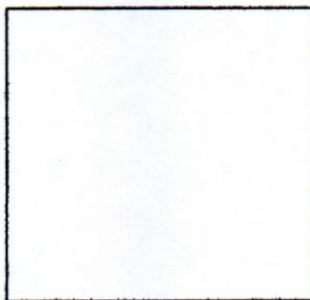
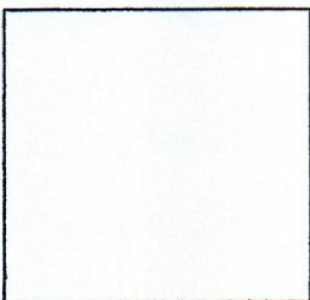
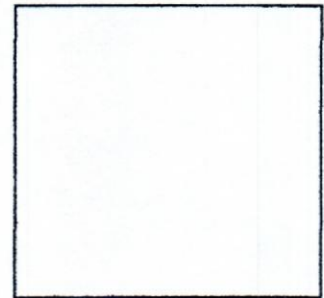
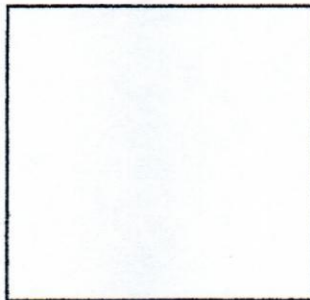
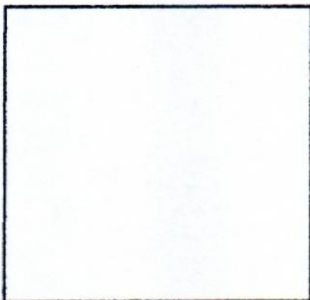
▶ จังหวัด.....

▶ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ.....

▶ งบประมาณที่ใช้..... แหล่งงบประมาณ.....

ที่	กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๑	กิจกรรมทางศาสนา	
๒	กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน	
๓	กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	
๔	กิจกรรมสาธารณประโยชน์	
๕	กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช.ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่น ๆ	

▶ รูปภาพกิจกรรม



ผู้รายงาน (ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๖ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้รายงานเป็นไฟล์ PDF เท่านั้น ทาง Line ID : 0992249172 ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แบบสรุปทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗
 กิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๐ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
 (วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง อช./ผู้นำ อช.	ตำแหน่งทางสังคม อื่นๆ	ที่อยู่			หมายเลข โทรศัพท์
						บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
		ชาย							
		หญิง							
		ชาย							
		หญิง							
		ชาย							
		หญิง							

หมายเหตุ : การรายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้รายงานเป็นไฟล์ Excel เท่านั้น
 ทง Line ID : 0992249172 ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อมูลครอบครัวอัตรากำลัง
(เพื่อการบริหารงบประมาณกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ ที่มี อัตรากำลัง	อัตรากำลัง จำนวน (คน)	อัตรากำลัง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน (คน)
1	กระบี่	8	51	338
2	กาญจนบุรี	13	95	864
3	กาฬสินธุ์	18	134	1,450
4	กำแพงเพชร	11	77	886
5	ขอนแก่น	26	198	2,137
6	จันทบุรี	10	71	657
7	ฉะเชิงเทรา	11	91	801
8	ชลบุรี	11	82	581
9	ชัยนาท	8	51	454
10	ชัยภูมิ	16	123	1,497
11	ชุมพร	8	67	670
12	เชียงราย	18	123	1,651
13	เชียงใหม่	25	196	1,847
14	ตรัง	10	85	638
15	ตราด	7	37	224
16	ตาก	9	58	508
17	นครนายก	4	40	368
18	นครปฐม	7	103	801
19	นครพนม	12	97	1,035
20	นครราชสีมา	32	287	3,455
21	นครศรีธรรมราช	23	165	1,387
22	นครสวรรค์	15	128	1,304
23	นนทบุรี	6	38	290
24	นราธิวาส	13	75	516
25	น่าน	15	98	797
26	บึงกาฬ	8	53	564
27	บุรีรัมย์	23	188	2,361
28	ปทุมธานี	7	53	407
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	45	390
30	ปราจีนบุรี	7	64	644
31	ปัตตานี	12	111	535
32	พระนครศรีอยุธยา	16	200	1,245
33	พะเยา	9	64	721
34	พังงา	8	46	276
35	พัทลุง	11	64	606
36	พิจิตร	12	86	804
37	พิษณุโลก	9	92	957
38	เพชรบุรี	8	90	608
39	เพชรบูรณ์	11	115	1,325

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ ที่มี อัตรา	อัตรา กำนัน จำนวน (คน)	อัตรา ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน (คน)
40	แพร่	8	77	631
41	ภูเก็ต	3	13	83
42	มหาสารคาม	13	132	1,812
43	มุกดาหาร	7	52	484
44	แม่ฮ่องสอน	7	44	371
45	ยโสธร	9	78	807
46	ยะลา	8	56	325
47	ร้อยเอ็ด	20	192	2,255
48	ระนอง	5	29	149
49	ระยอง	8	54	385
50	ราชบุรี	10	101	876
51	ลพบุรี	11	121	1,001
52	ลำปาง	13	92	848
53	ลำพูน	8	50	527
54	เลย	14	89	830
55	ศรีสะเกษ	22	204	2,417
56	สกลนคร	18	124	1,400
57	สงขลา	16	119	861
58	สตูล	7	35	245
59	สมุทรปราการ	6	40	354
60	สมุทรสงคราม	3	34	250
61	สมุทรสาคร	3	35	255
62	สระแก้ว	9	58	673
63	สระบุรี	13	106	868
64	สิงห์บุรี	6	42	322
65	สุโขทัย	9	84	759
66	สุพรรณบุรี	10	108	900
67	สุราษฎร์ธานี	18	121	915
68	สุรินทร์	17	158	1,970
69	หนองคาย	9	60	618
70	หนองบัวลำภู	6	58	630
71	อ่างทอง	7	69	444
72	อำนาจเจริญ	7	56	551
73	อุดรธานี	20	154	1,714
74	อุตรดิตถ์	9	65	545
75	อุทัยธานี	8	69	573
76	อุบลราชธานี	25	216	2,482
รวม		877	7,036	67,729
รวม กำนัน+ผู้ใหญ่บ้าน			74,765	

หมายเหตุ อำเภอที่ไม่มีอัตรากำลังกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คือ อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2567