



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๔๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอเมืองอุบลราชธานี นายอำเภอสำโรง นายอำเภอน้ำขุ่น นายอำเภอตระการพืชผล และนายอำเภอตาลสุม

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๔๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๔๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๗๒๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๗๒๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุบลราชธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ในการนี้ จึงขอให้อำเภอแจ้งคณะกรรมการฯ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และจัดสรรให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสวาท ประดา)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘
โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๒๗๒๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

.....

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินอื่นๆเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่งต่างๆ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และเพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

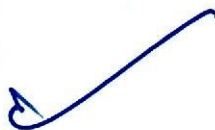
- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นางศิริวรรณ นนท์ตา พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๖. นายพรหมรินทร์ ทาทอง พัฒนาการอำเภอสำโรง | กรรมการ |
| ๗. นางพัฒนิตา ประถมมูล พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๘. นางคำประไพ รักษาพันธ์ พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล | กรรมการ |
| ๙. นางอุรวิชัย ศรีชัย พัฒนาการอำเภอตาลสุม | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการฯ...

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ พิจารณาเสนอความเห็นผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ต่อหัวหน้า ส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิสดาร ประดา)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๒๗๒๑๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

.....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นางศิริวรรณ นนท์ตา พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๖. นายพรหมรินทร์ ทาทอง พัฒนาการอำเภอสำโรง | กรรมการ |
| ๗. นางพัฒนิตา ประถมมูล พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๘. นางอรุณศรี ศรีชัย พัฒนาการอำเภอตาลสุม | กรรมการ |
| ๙. นางคำประไพ รักษาพันธ์ พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการฯ...

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ พิจารณาเสนอความเห็นผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีต่อหัวหน้าส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิสดาร ประดา)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี