



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๐๐๓๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานีรอบที่ ๒ ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอ (รายชื่อบัญชีแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ชุด  
ที่ ๑๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๗ พฤษภาคมพ.ศ ๒๕๖๗

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนารัฐบาลเรื่องผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๒(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบ และอนุญาตให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสดาร ประดา)

ผู้แทนการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล

โทร/โทรสาร ๐๕๕-๓๕๕๖๒๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

รายชื่อบัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๐๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

---

๑. นายอำเภอเมืองอุบลราชธานี
๒. นายอำเภอสำโรง
๓. นายอำเภอนาจะหลวย
๔. นายอำเภอตาลสุม
๕. นายอำเภอตระการพืชผล
๖. นายอำเภอเหล่าเสือโก้ก



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๓๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา รอบการประเมินที่ ๒  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล  
ท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.  
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ  
กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ  
ราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น  
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีองค์ประกอบ  
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา		หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๕. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๑		คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๒		คณะกรรมการ
๗. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๓		คณะกรรมการ
๘. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๔		คณะกรรมการ
๙. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๕		คณะกรรมการ
๑๐. นายวิรัช แก้วคำลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางจุฑาธิป วรรณสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศรัศมี จันทะเรง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายปรีชา มีราช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑๕. นางสาวสุนารัตน์ เจริญชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพิสตา ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี