

ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๖๖๕๕



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอ (รายชื่อบัญชีแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ชุด
ที่ ๘๘๘ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี รอบการ
ประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด
ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสตาร ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๔๖๒๘



รายชื่อบัญชีแนบท้าย
หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. นายอำเภอเมืองใน
๒. นายอำเภอสำโรง
๓. นายอำเภอบุณฑริก
๔. นายอำเภอตาลสุม
๕. นายอำเภอตระการพืชผล
๖. นายอำเภอเหล่าเสือโก้ก



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่  /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี		หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๕. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๑		คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๒		คณะกรรมการ
๗. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๓		คณะกรรมการ
๘. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๔		คณะกรรมการ
๙. พัฒนาการอำเภอ ประธานกลุ่มอำเภอที่ ๕		คณะกรรมการ
๑๐. นายวิรัชกร แก้วคำลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางจุฑาธิป วรรณสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวชรินทร์ญา ศรีทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางปญญาภา ธนาบุญตระกูล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายคำพอง วรรณวัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑๕. นางสาวสุนารัตน์ เจริญชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายพิสดาร ประดา)
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี