



ที่ อบ ๐๐๑๙/ ๕๐๖๓๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน

เรียน นายอำเภอดอนมดแดง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒.กำหนดการโครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย จังหวัดยโสธร ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์กรความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จในงานพัฒนาชุมชนระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด, ผู้อำนวยการกลุ่มงาน, พัฒนาการอำเภอ, นักวิชาการพัฒนาชุมชน, เจ้าพนักงานธุรการ/การเงิน, เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอาสา อาสาพัฒนา และลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน โดยจังหวัดยโสธร ได้ขอความอนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกระเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงขออนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน จากอำเภอดอนมดแดง แก่คณะเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกระเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง และมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ อำนวยความสะดวกในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานงานในการเข้าศึกษาดูงาน คือ นายวินัย สมขาว ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ (มือถือ) ๐๘ ๕๖๘๒ ๐๖๗๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสดาร ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good  
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เลขที่โครงการ ..... ๒๐ /๒๕๖๖  
ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน  
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

### ๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นภารกิจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างรากฐานที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเกือบทุกด้านในระดับพื้นที่ทั่วประเทศ และเป็นหน่วยงานที่รองรับการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ๆ หรือเร่งด่วนของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย สู่การปฏิบัติในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน ซึ่งการทำงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ มีหลายภารกิจที่ต้องทำด้วยความรวดเร็ว เร่งด่วน เป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ที่มีความหลากหลาย ยุ่งยากซับซ้อน เทคนิควิธีการทำงานในชุมชนที่ต้องทำงานโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่ม/องค์กร และประชาชนในพื้นที่จะมีผลทำให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนประสบผลสำเร็จ ดังนั้น การส่งเสริมการเรียนรู้กระบวนการทำงานพัฒนาชุมชนโดยการพัฒนาของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร เพื่อให้การขับเคลื่อนงานการพัฒนาชุมชนเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานพัฒนาชุมชนตามกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ และเพื่อเป็นการกระตุ้นการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่วิสัยทัศน์ "เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จในงานพัฒนาชุมชนระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัด, ผู้อำนวยการกลุ่มงาน, พัฒนาการอำเภอ, นักวิชาการพัฒนาชุมชน, เจ้าพนักงานธุรการ/การเงิน, เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาพัฒนา และลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน

### ๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร สรุปผลการทำงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อวิเคราะห์ว่าควรจะพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเรื่องใดบ้างเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ จัดเวทีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่มีประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน (รุ่นใหม่และรุ่นที่มีประสบการณ์มาก)

๔.๓ เจ้าหน้าที่

๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ร่วมวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ในรอบปีที่ผ่านมา เหลือวหลังแลหน้า พัฒนาชุมชน นำมาสู่การกำหนดการพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชนโดยกำหนดประเด็นการพัฒนาในรูปแบบ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

๔.๔ กิจกรรมสนับสนุนการสานสัมพันธ์ชาวพัฒนาชุมชน เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และการทำงาน

๔.๕ ศึกษาดูงานในพื้นที่ที่มีการบริหารจัดการ กลุ่ม องค์กร ชุมชน ที่ประสบผลสำเร็จเป็นชุมชน ต้นแบบในการพัฒนาชุมชน

๔.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

#### ๕. งบประมาณ

งบประมาณจากงบบริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตามรายการประมาณการค่าใช้จ่ายฯ แนบท้ายโครงการ)

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาส ๔ วันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ (ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน)

#### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

#### ๘. หน่วยดำเนินการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

#### ๙. ตัวชี้วัดโครงการ

##### ๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร มีความพึงพอใจ และมีความเข้าใจ มีความสามารถในการทำงานในชุมชนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (วัดจากเครื่องมือแบบสอบถามความ พึงพอใจ และแบบทดสอบความรู้ก่อน/หลังเข้าร่วมโครงการ)

##### ๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร มีความรู้ และทักษะการทำงาน พัฒนาชุมชน เป็นทีมสามารถขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ กรมการพัฒนาชุมชนได้บรรลุเป้าหมาย

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานและการแก้ไขปัญหาตามกระบวนการพัฒนาชุมชนร่วมกัน จำนวน ๕๐ คน

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร มีศักยภาพในการขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน และสามารถขับเคลื่อนงานตามคำรับรองปฏิบัติการได้บรรลุเป้าหมาย

/๒) บุคลากร...

๒) บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ มีความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และมีความสุขในการทำงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ) 

( นายวินัย สมบวร )

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ .....

(ลงชื่อ) 

( นายบรรลือ พลับพลึง )

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ .....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพุดธิมาลย์ เขียรพินาย)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

๗ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖

**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน**  
**สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร**

**วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖**

- ๐๖.๓๐ - ๐๗.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมายรายงานตัว ณ บริเวณหน้าอาคารกองสาธารณสุข (อาคารจัดแสดง และจำหน่ายสินค้า นตม. จังหวัดยโสธร เดิม) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร (ถนนเทศบาล ๑ ข้างศาลากลางจังหวัดยโสธรด้านทิศตะวันออก)
- ๐๗.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ออกเดินทางด้วยรถโดยสารปรับอากาศมุ่งสู่จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เดินทางถึงและศึกษาดูงานการบริหารจัดการชุมชน กลุ่ม องค์กร ที่ประสบผลสำเร็จ ณ ศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกะเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวันในชุมชน ณ บ้านยางกะเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เดินทางออกจากศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกะเดา ถึง ศูนย์สารภีท่าช้าง
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ศึกษาดูงานในพื้นที่เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล ณ ศูนย์สารภีท่าช้าง บ้านใหม่สารภี หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. เดินทางออกจากศูนย์สารภีท่าช้าง ถึงที่พักค้างคืน ณ แก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. พักรับประทานอาหารเย็น
- ๑๘.๓๐ - ๒๒.๐๐ น. กิจกรรมนันทนาการสานสัมพันธ์ชาว พช. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และการทำงานพัฒนาชุมชน
- ๒๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารค่ำที่ห้องพักรับรอง

**วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖**

- ๐๕.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. รับอรุณชมพระอาทิตย์ขึ้นในตอนเช้า
- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. พักรับประทานอาหารเช้า ณ แก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ อำเภอโขงเจียม
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน (รุ่นใหม่และรุ่นที่มีประสบการณ์มาก) ถอดบทเรียนความสำเร็จแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีอยากทำ) จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. เดินทางออกจากแก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ เดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ อำเภอโขงเจียม และวัดภูพร้าว
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดยโสธร โดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน**  
**สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร**

**วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖**

- ๐๖.๓๐ - ๐๗.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมายรายงานตัว ณ บริเวณหน้าอาคารกองสาธารณสุข (อาคารจัดแสดง และจำหน่ายสินค้า นตม. จังหวัดยโสธร เดิม) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร (ถนนเทศบาล ๑ ข้างศาลากลางจังหวัดยโสธรด้านทิศตะวันออก)
- ๐๗.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ออกเดินทางด้วยรถโดยสารปรับอากาศมุ่งสู่จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เดินทางถึงและศึกษาดูงานการบริหารจัดการชุมชน กลุ่ม องค์กร ที่ประสบผลสำเร็จ ณ ศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกะเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวันในชุมชน ณ บ้านยางกะเดา ตำบลท่าเมือง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เดินทางออกจากศูนย์จัดการทุนชุมชนบ้านยางกะเดา ถึง ศูนย์สารภีท่าช้าง
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ศึกษาดูงานในพื้นที่เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล ณ ศูนย์สารภีท่าช้าง บ้านใหม่สารภี หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. เดินทางออกจากศูนย์สารภีท่าช้าง ถึงที่พักค้างคืน ณ แก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. พักรับประทานอาหารเย็น
- ๑๘.๓๐ - ๒๒.๐๐ น. กิจกรรมนันทนาการสานสัมพันธ์ชาว พช. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และการทำงานพัฒนาชุมชน
- ๒๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารค่ำที่ห้องพักรับรอง

**วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖**

- ๐๕.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. รับอรุณชมพระอาทิตย์ขึ้นในตอนเช้า
- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ แก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ อำเภอโขงเจียม
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน (รุ่นใหม่และรุ่นที่มีประสบการณ์มาก) ถอดบทเรียนความสำเร็จแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีอยากทำ) จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. เดินทางออกจากแก่งพิศมัย ริเวอร์ไซด์ เดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ อำเภอโขงเจียม และวัดภูพร้าว
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดยโสธร โดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*