



ที่ อบ ๐๐๑๙/๓๕๕๔๔

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน นายอำเภอตระการพืชผล

อ้างถึง ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สรุปมติคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๔ ราย โดยให้ข้าราชการผู้ผ่าน
การประเมินฯ จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นั้น

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัด คือ นางสาวณัฐวดี ปลุกใจ ดำเนินการ
แก้ไขเอกสารผลงานในรายละเอียดปลีกย่อย ซึ่งไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญ ภายในเวลา ๒๐ วัน นับตั้งแต
วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ส่งเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม ให้จังหวัดฯ เพื่อรวบรวมส่งกรมฯ
ตามกำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิจิตร หลงชิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๓๔ ๕๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

- ธุรกิจ
- ส่งเสริม
- การเงิน
- ยุทธศาสตร์
- พัสตุ
- สารสนเทศ



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
 เลขที่ 621
 วันที่ 14 กค 2566
 เวลา

ที่ ท ๐๕๐๒.๓/ว ๒๕๖๖
 ถึง จังหวัด อุบลราชธานี

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้จัดทำเอกสาร ผลงานฉบับสมบูรณ์และส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิจารณา นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้พิจารณาเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการ ตามประกาศดังกล่าวแก้ไขเอกสารผลงาน ในการนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ ราย แก้ไขเอกสาร ผลงานในรายละเอียดปลีกย่อย ซึ่งไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง (โดยให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประทับรับหนังสือแจ้งให้แก้ไขเอกสารผลงาน ถึงวันที่กรมการพัฒนาชุมชนประทับรับหนังสือส่งเล่มแก้ไขฉบับสมบูรณ์) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้ แล้วส่งเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว จำนวน ๑ เล่ม พร้อมทั้งแนบสำเนาประทับรับหนังสือฉบับนี้ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวแก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว แจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาใหม่ ตั้งแต่ต้น พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล การจัดทำเอกสารดังกล่าวเพื่อให้มีความสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด



กองการเจ้าหน้าที่
 กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
 โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๑๕๘
 โทรสาร ๐ ๒๑๕๓ ๘๙๑๕

ทราบ เวียน ถือปฏิบัติ

มอบหมาย

ก. ส่งเสริมฯ ก. ยุทธศาสตร์

ก. สารสนเทศฯ ก. ประสานฯ

อื่นๆ..... ดำเนินการ

ลงนามแล้ว

พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี



สรุปมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

๔. ชื่อผู้เสนอผลงาน.....นางสาวณัฐวดี นามสกุล.....ปลุกใจ.....

หัวข้อที่ต้องแก้ไข

๑. ส่วนที่ ๑ ผลงาน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการโคกหนองนาโมเดล ตำบลหนองเต่า อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๑.๑ ระยะเวลาการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- สรุปตอนท้ายของทุกแนวคิดให้เชื่อมโยงกับผลงานของผู้รับการประเมิน ว่าได้นำแนวคิดฯ ดังกล่าวมาปฏิบัติอย่างไร โดยให้อธิบายและยกตัวอย่างให้ชัดเจน

๑.๓ สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

- ผู้รับการประเมินควรเพิ่มเติมรายละเอียดหรือแสดงให้เห็นขั้นตอนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมในการทำข้อเสนอว่า ผู้รับการประเมินจะทำอะไร ใช้เทคนิค เครื่องมือ หรือวิธีการอย่างไรที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพขึ้น

๑.๔ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๕ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๖ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๗ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๘ ข้อเสนอแนะ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

ควรมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานของผลงานอย่างไร และสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรคหรือความยุ่งยากอุปสรรคในการดำเนินการ

๑.๙ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๑๐ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒. ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน การขับเคลื่อนโครงการโคก หนอง นา โมเดล สู่ตลาด
ประชารัฐคนไทยยิ้มได้ ตลาดนัดรวมใจ "ไทตระการ" อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

ให้เพิ่มเติมเนื้อหาปรับเป็นสองย่อหน้า โดยย่อหน้าที่หนึ่งเป็นเรื่องหลักการสำคัญ ที่มาของปัญหา กรอบ
ความคิดไปสู่ข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้สรุปให้สั้นและกระชับ ส่วนย่อหน้าที่สองเป็นเหตุผลในการจัดทำข้อเสนอ
เชื่อมต่อกับแรงบันดาลใจ ที่อยากพัฒนางานในเรื่องนี้

๒.๒ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา
บทวิเคราะห์

แนวความคิด

ข้อเสนอ

ผู้ขอรับการประเมินควรเพิ่มเติมรายละเอียดหรือแสดงให้เห็นขั้นตอนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมในการทำ
ข้อเสนอว่า ผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร ใช้เทคนิค เครื่องมือ หรือวิธีการอย่างไรที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหา
หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพขึ้น

๒.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

ควรระบุตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพที่สามารถวัดได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๒.๕ ระยะเวลาการดำเนินการ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๓. ประเด็นอื่น ๆ

- ตรวจสอบ แก้ไข คำผิด การย่อหน้า การเว้นวรรค การตัดคำ ระยะห่างระหว่างบรรทัด กั้นหน้ากั้นหลัง
การจัดเรียงหัวข้อ การอ้างอิง ให้ถูกต้อง

- ภาคผนวก ให้เพิ่มเติมรายละเอียดด้วยว่าแต่ละภาพกำลังดำเนินกิจกรรมอะไร