

ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๓๕๓๔



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชน โดยให้จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด และจัดทำแบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชน ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิจิตร หลงชิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

**หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน**  
**การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)**  
**กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา**

พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก การครองตน การครองคน และการครองงาน มาใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ (๗๕ คะแนน)

๒.๑.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน) โดยมีการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม โดยพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
- ๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
- ๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยจะพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม การจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
- ๓) ให้บริการด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ
- ๔) ให้ความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) มีการเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๒.๑.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน) มีการปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็น พิจารณาดังนี้

๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ ที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาได้

๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๓) ขยัน และพากเพียรในการทำงาน

๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน

๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและต่อสังคม

๒.๒ มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน) (กรณีที่ได้รับหนังสือชมเชย หรือประกาศ เกียรติคุณ หรือรางวัล ฯลฯ ให้แนบหลักฐานมาด้วย) โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตนตาม เอกสารแนบท้ายนี้

### ๓. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑. กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และหน่วยงาน ในส่วนกลาง แต่ละภูมิภาค ประกอบด้วย

๑) ผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการ

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ท่าน เป็นกรรมการ

๓) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ท่าน เป็นเลขานุการ

๓.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจงให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในระดับภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก รวมทั้งข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชา ของผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะคัดเลือกให้เหลือภูมิภาคละ ๑ คน ซึ่งจะมีตัวแทนภาคที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวน ๕ คน และรวบรวมข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียงหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และผลงานนำเสนอต่อ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน

๓.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาคัดเลือกฯ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meetings เพื่อสอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลงาน ด้านจริยธรรมจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่สมควรได้รับการยกย่อง เป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๕ กรมการพัฒนาชุมชนประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๔. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบ ด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตน จนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศถอนชื่อนั้นออก จากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้ กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗

\*\*\*\*\*

**เอกสารแนบท้าย รายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน  
การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)  
กรมการพัฒนารัฐวิชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ควรพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิชน พ.ศ. ๒๕๖๔

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นในจริยธรรม เคารพในความต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

๒) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) เป็นผู้ที่ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๔) เป็นผู้ที่ไม่ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕) เป็นผู้ที่มีมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาลและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) เป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิชน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

/๓) กล่าวตัดสินใจ...

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติและไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุ้มครองให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารัฐบาล ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนารัฐบาลในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึงตนเอง



ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนารัฐจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกรมการพัฒนารัฐ ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนารัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

“ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐ” หมายความว่า รวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนารัฐ

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสภาวะภาพของตนเอง

//๔) คิดถึงประโยชน์...

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการ พัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน โดยคำนึงถึง หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

(๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึ่งตนเอง

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้าง ให้ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนารวมชน



