



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๒๗๕

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๒  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอวารินชำราบ เชื่องใน เฉลิมชัย ตรีการพิชผล และอำเภอเหล่าเสือโก้ก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ชุด  
ที่ ๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนารัฐบาล เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  
และผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดอุบลราชธานี รอบการ  
ประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด  
ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบและอนุญาตให้เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสดาร ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล

โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๕๕๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๒  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้มีกลไกสนับสนุน  
ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.  
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ  
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ  
ราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี  
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีองค์ประกอบ  
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี		หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๕. นายปรีชา มีราช	พัฒนาการอำเภอเขื่องใน	คณะทำงาน
๖. นางนารี อุปลัมภ์	พัฒนาการอำเภอวารินชำราบ	คณะทำงาน
๗. นายวิริยะ เสาทอง	พัฒนาการอำเภอเดชอุดม	คณะทำงาน
๘. นางอนุรักษ์ ประทุมชาติ	พัฒนาการอำเภอโขงเจียม	คณะทำงาน
๙. นางคำประไพ รักษาขั้นธ์	พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวรัชณี จันทสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางจุฑาธิป วรรณสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวรัศมี จันทะเริง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางธัญสินี ธนมนต์ศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นายคำพอง วรรณวัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน/ เลขานุการ
๑๕. นางสาวสุนาร์ตน์ เจริญชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

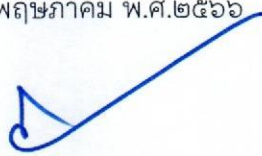
๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายพิสดาร ประดา)  
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี