

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๑๙/ ๒ ๕๓๕๕



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติ
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๑๖๕๓๗/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือก
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ รางวัล ตามโครงการเชิดชูเกียรติ
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติ
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
แจ้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ พิจารณาคัดเลือก
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ รางวัล ตามหลักเกณฑ์
การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ได้แก่

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น
๓. ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

ทั้งนี้ ให้ส่งแบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอให้จังหวัด
ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘





คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๘ ๕๗๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนจัดทำ แนวทางการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดอุบลราชธานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี (ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี) | ประธาน |
| ๒) พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | รองประธาน |
| ๓) พัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นายณัฐพล ถาวร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท คือ (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น (๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น (๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น และรายงานผลการคัดเลือก ให้กรมการพัฒนาชุมชนเพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตตรวจราชการ ต่อไป

๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ ประกอบด้วย

กลุ่มอำเภอที่ ๑

- ๑) พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี
- ๒) พัฒนาการอำเภอม่วงสามสิบ
- ๓) พัฒนาการอำเภอเขื่องใน
- ๔) พัฒนาการอำเภอดอนมดแดง
- ๕) พัฒนาการอำเภอเหล่าเสือโก้ก

/กลุ่มอำเภอ...

กลุ่มอำเภอที่ ๒

- ๑) พัฒนาการอำเภอนาเยียบ
- ๒) พัฒนาการอำเภอสำโรง
- ๓) พัฒนาการอำเภอวารินชำราบ
- ๔) พัฒนาการอำเภอทุ่งศรีอุดม
- ๕) พัฒนาการอำเภอสว่างวีระวงศ์

กลุ่มอำเภอที่ ๓

- ๑) พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น
- ๒) พัฒนาการอำเภอเดชอุดม
- ๓) พัฒนาการอำเภอบุณทริก
- ๔) พัฒนาการอำเภอน้ำยืน
- ๕) พัฒนาการอำเภอนาจะหลวย

กลุ่มอำเภอที่ ๔

- ๑) พัฒนาการอำเภอลิรินทร์
- ๒) พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร
- ๓) พัฒนาการอำเภอตาลสุ่ม
- ๔) พัฒนาการอำเภอศรีเมืองใหม่
- ๕) พัฒนาการอำเภอโขงเจียม

กลุ่มอำเภอที่ ๕

- ๑) พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล
- ๒) พัฒนาการอำเภอเขมราฐ
- ๓) พัฒนาการอำเภอโพธิ์ไทร
- ๔) พัฒนาการอำเภอนาตาล
- ๕) พัฒนาการอำเภอकुุดข้าวปุ้น

มีหน้าที่

๑. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๓ ประเภท คือ ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชลธี ยังตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๑. ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดสรรงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ในไตรมาส ๓ และแจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท คือ ๑) ประเภทสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการคลังและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ๒) ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ๓) ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

๓. รางวัล จำนวน ๙ รางวัล ดังนี้

๓.๑ ประเภทสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการคลังและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

๑) รางวัลชนะเลิศ

- เกียรติบัตร พร้อม งบประมาณสนับสนุน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

- เกียรติบัตร

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒

- เกียรติบัตร

๓.๒ ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

๑) รางวัลชนะเลิศ

- เกียรติบัตร พร้อม งบประมาณสนับสนุน จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

- เกียรติบัตร

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒

- เกียรติบัตร

๓.๓ ประเภทคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

๑) รางวัลชนะเลิศ

- เกียรติบัตร พร้อม งบประมาณสนับสนุน จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

- เกียรติบัตร

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒

- เกียรติบัตร

๔. ขั้นตอนการคัดเลือก/ระยะเวลาดำเนินการ



คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๑. ประเภท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|--|-------------------|
| ๑. | ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน | ๕ คะแนน |
| | ๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน | ๑ |
| | ๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ | ๑ |
| | ๑.๓ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน | ๑ |
| | ๑.๔ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. | ๑ |
| | ๑.๕ มีป้ายสำนักงานเลขฯ ออกส. อ. | ๑ |
| ๒. | ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน) | ๒๐ คะแนน |
| | ๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ | ๕ |
| | ๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๑ - ๘๐ | ๑๐ |
| | ๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๑ - ๙๐ | ๑๕ |
| | ๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ | ๒๐ |
| ๓. | ด้านการบริหารจัดการหนี้ | ๕๐ คะแนน |
| | ๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๖ | ๑๐ |
| | ๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๖ | ๒๐ |
| | ๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๓ - ๑๔ | ๓๐ |
| | ๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๒ | ๔๐ |
| | ๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ | ๕๐ |
| ๔. | ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๕ คะแนน |
| | ๔.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการประกอบอาชีพและได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ. | ๑ |
| | ๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ขึ้นทะเบียนหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) | ๓ |
| | ๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดทั้งแบบ online และ offline ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๕ |
| | ** หมายเหตุ : เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | |

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----------|---|----------------------|
| ๕. | ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี | ๕ คะแนน |
| | ๕.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ. | ๑ |
| | ๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๓ |
| | ๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคี เครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน | ๕ |
| ๖. | ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ | ๑๐ คะแนน |
| | ๖.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕) | (๕) |
| | ๖.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ | ๑ |
| | ๖.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐ | ๒ |
| | ๖.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕ | ๓ |
| | ๖.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐ | ๔ |
| | ๖.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ | ๕ |
| | ๖.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น) | (๕) |
| | ๖.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑ | ๑ |
| | ๖.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐ | ๒ |
| | ๖.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐ | ๓ |
| | ๖.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ | ๔ |
| | ๖.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐ | ๕ |
| ๗. | ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๕ คะแนน |
| | ๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ. และช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง | ๑ |
| | ๗.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๓ |
| | ๗.๓ มีการจัดทำวีดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๑ กลุ่ม | ๕ |

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตเทศบาลนครระดับจังหวัด

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----------|--|----------------------|
| ๑. | ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ | ๑๐ คะแนน |
| | ๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. | ๒ |
| | ๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน | ๒ |
| | ๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ | ๒ |
| | ๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน | ๒ |
| | ๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่ | ๒ |
| ๒. | ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล | ๒๐ คะแนน |
| | ๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๐ | ๑๐ |
| | ๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑ - ๙ | ๑๕ |
| | ๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐ (ไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ) | ๒๐ |
| ๓. | ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๑๐ คะแนน |
| | ๓.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ | ๒ |
| | ๓.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP อย่างน้อย ๑ กลุ่ม | ๒ |
| | ๓.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างน้อย ๑ ช่องทาง | ๒ |
| | ๓.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๒ |
| | ๓.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพอาชีพ | ๒ |
| ๔. | ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี | ๑๐ คะแนน |
| | ๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ | ๒ |
| | ๔.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ | ๒ |
| | ๔.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน | ๒ |
| | ๔.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน | ๒ |
| | ๔.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง | ๒ |

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|--|----------------------|
| ๕. | ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ | ๑๐ คะแนน |
| | ๕.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕) | (๕) |
| | ๕.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ | ๑ |
| | ๕.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐ | ๒ |
| | ๕.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕ | ๓ |
| | ๕.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐ | ๔ |
| | ๕.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ | ๕ |
| | ๕.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น) | (๕) |
| | ๕.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑ | ๑ |
| | ๕.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐ | ๒ |
| | ๕.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐ | ๓ |
| | ๕.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ | ๔ |
| | ๕.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐ | ๕ |
| ๖. | ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ | ๑๐ คะแนน |
| | ๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online | ๒ |
| | ๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล | ๒ |
| | ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/ เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ | ๒ |
| | ๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯของคณะทำงาน ขั้วเคลื่อนผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline | ๒ |
| | ๖.๕ คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ | ๒ |
| ๗. | ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ | ๑๐ คะแนน |
| | ๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน | ๒ |
| | ๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก | ๒ |
| | ๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขต พื้นที่ตำบล/เทศบาล | ๒ |
| | ๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล | ๒ |
| | ๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ | ๒ |
| ๘. | เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ | ๒๐ คะแนน |

๓. ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----------|--|----------------------|
| ๑. | ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม | ๑๐ คะแนน |
| | ๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. | ๒ |
| | ๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก | ๒ |
| | ๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม | ๒ |
| | ๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม | ๒ |
| | ๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม | ๒ |
| ๒. | ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๒๐ คะแนน |
| | ๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ | ๔ |
| | ๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน | ๔ |
| | ๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา | ๔ |
| | ๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น | ๔ |
| | ๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น | ๔ |
| ๓. | ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ | ๑๐ คะแนน |
| | สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้ | |
| | ๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชี้วัด | ๒ |
| | ๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ | ๒ |
| | ๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน | ๒ |
| | ๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน | ๒ |
| | ๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้ | ๒ |
| ๔. | ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ | ๑๐ คะแนน |
| | ๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุอันตรายกับสิ่งแวดล้อม | ๒ |
| | ๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์ | ๒ |
| | ๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ | ๒ |
| | ๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์ | ๒ |
| | ๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์ | ๒ |
| ๕. | ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด | ๑๐ คะแนน |
| | ๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน | ๒ |
| | ๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด | ๒ |
| | ๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน | ๒ |
| | ๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ | ๒ |
| | ๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ๒ |

| ที่ | เกณฑ์การคัดเลือก | คะแนน (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|--|----------------------|
| ๖. | ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ | ๑๐ คะแนน |
| | ๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP | ๒ |
| | ๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม | ๒ |
| | ๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม | ๒ |
| | ๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ | ๒ |
| | ๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน | ๒ |
| ๗. | การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | ๑๐ คะแนน |
| | ๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ | ๐ |
| | ๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ | ๑๐ |
| ๘. | เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ | ๒๐ คะแนน |
| | <ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ | |

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ
ตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มอำเภอที่..... จังหวัดอุบลราชธานี

| ที่ | ประเภทรางวัล | ชื่อหน่วยงาน/คณะทำงาน/กลุ่มอาชีพ | ที่อยู่ | | | | หมายเลขโทรศัพท์ | หมายเหตุ |
|-----|--|----------------------------------|---------|---------|------|-------|-----------------|----------|
| | | | เลขที่ | หมู่ที่ | ตำบล | อำเภอ | | |
| ๑. | สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด | | | | | | | |
| ๒. | คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา ดีเด่นระดับจังหวัด | | | | | | | |
| ๓. | กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด | | | | | | | |

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....