

ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๓๖



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอวารินชำราบ เชียงใน เดชอุดม โขงเจียม ตระการพิชผล และอำเภอเหล่าเหลื่อไถ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ชุด
ที่ ๑๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี รอบการ
ประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด
ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบและอนุญาตให้เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสตาร ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้
จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็น
ธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี		หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ
๕. นายปรีชา มีราช	พัฒนาการอำเภอเมืองใน	คณะกรรมการ
๖. นางนารี อุปลัมภ์	พัฒนาการอำเภวารินชำราบ	คณะกรรมการ
๗. นายวิริยะ เสาทอง	พัฒนาการอำเภอเดชอุดม	คณะกรรมการ
๘. นางอนุรัักษ์ ประทุมชาติ	พัฒนาการอำเภอโขงเจียม	คณะกรรมการ
๙. นางคำประไพ รักษาพันธ์	พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรัชณี จันทสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางจุฑาธิป วรรณสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวรัศมี จันทะเรง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางธัญสินี ธนมนต์ศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายคำพอง วรรณวัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑๕. นางสาวสุนารัตน์ เจริญชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายพิสดาร ประดา)
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี