



ที่ อบ ๐๐๑๙/๐๒๕๙๗

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอเหล่าเสือโก้ก/นายอำเภวารินชำราบ/นายอำเภอน้ำยืน/นายอำเภอสรินทร/  
นายอำเภอโพธิ์ไทร/นายอำเภอเมืองอุบลราชธานี/นายอำเภอเดชอุดม/นายอำเภอศรีเมืองใหม่/  
นายอำเภอเขื่องใน/นายอำเภอนาจะหลวย/นายอำเภอพิบูลมังสาหาร และนายอำเภอนาตาล

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานีที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๑๙๑๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด  
ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ และให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ ราชวัน นั้น

ในการนี้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จังหวัดอุบลราชธานีจึงขอส่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ เพื่อให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอศึกษา และจัดทำเอกสารตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสดาร ประดา)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร. ๐ - ๕๕๓๔ - ๕๖๒๘  
โทรสาร ๐ - ๕๕๓๔ - ๕๖๒๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ  
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕  
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

❖ กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ  
ดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไตรมาส ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕)  
โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/  
เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๒) ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับ  
เขตตรวจราชการ

๔) คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ  
ลงพื้นที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๓ ประเภท  
ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับ  
เขตตรวจราชการ , กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ และสำนักงาน  
เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น  
ระดับเขตตรวจราชการ ในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ ตามแนวทางการคัดเลือกให้เหลือประเภทละ  
๑ รางวัลจำนวน ๑๘ เขตตรวจราชการ ๆ ละ ๓ รางวัล รวม ๕๔ รางวัล

๕) ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจ  
ราชการทั้ง ๓ ประเภท รวม ๕๔ รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๑. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	<p>ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- โครงสร้างคณะกรรมการ</li><li>- คำสั่ง</li><li>- บทบาทหน้าที่</li><li>- ที่ตั้ง</li><li>- จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)</li><li>- จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน</li><li>- เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด) เป็นเงิน.....บาท</li><li>- ประเภทโครงการ<ul style="list-style-type: none"><li>( ) ด้านเกษตรกรรม จำนวน.....โครงการ</li><li>( ) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน.....โครงการ</li><li>( ) ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ จำนวน.....โครงการ</li><li>( ) ด้านคหกรรม จำนวน.....โครงการ</li><li>( ) ด้านหัตถกรรม จำนวน.....โครงการ</li><li>( ) ด้านศิลปกรรม จำนวน.....โครงการ</li></ul></li><li>- เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด) เป็นเงิน.....บาท</li><li>- การบริหารจัดการหนี้</li></ul>	๒๐ คะแนน

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๒	<b>ผลงานเด่น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ชื่อผลงาน</li><li>- ที่มา</li><li>- วัตถุประสงค์</li><li>- ระยะเวลาดำเนินงาน</li><li>- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน</li><li>- ผลลัพธ์</li><li>- เชิงปริมาณ</li><li>- เชิงคุณภาพ</li><li>- ปัจจัยความสำเร็จ</li><li>- การต่อยอดความสำเร็จของงาน</li><li>- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔</li><li>- แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๕</li><li>- ภาพประกอบกิจกรรม</li><li>- ฯลฯ</li></ul>	๕๐ คะแนน

**หมายเหตุ :**

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	<b>ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ชื่อกลุ่มอาชีพ</li><li>- ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ</li><li>- จำนวนสมาชิกกลุ่ม</li><li>- เงินทุนของกลุ่ม</li><li>- โครงสร้างกลุ่มอาชีพ</li><li>- ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อปี.....จำนวน.....บาท</li><li>- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี</li><li>- ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน</li></ul>	๒๐ คะแนน
๒	<b>ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน</li><li>- การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li><li>- ผลสำเร็จที่ได้รับ<ul style="list-style-type: none"><li>- เชิงปริมาณ</li><li>- เชิงคุณภาพ</li></ul></li><li>- อัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละพื้นที่ (ถ้ามี)</li><li>- ปัญหา/อุปสรรค</li><li>- แนวทางแก้ไข</li><li>- แนวทางการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ</li><li>- การต่อยอดหรือการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ</li><li>- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)</li><li>- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง</li><li>- ภาพประกอบกิจกรรม</li><li>- ฯลฯ</li></ul>	๘๐ คะแนน

**หมายเหตุ :**

๑. เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)	
	๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน	๕
	๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕
	๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)	
	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร	๕
	๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน	๕
	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน	๑๐
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน)	
	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง	๓๐
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)	
	๔.๑ ช่องทางการตลาด / การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์	๕
	๔.๒ การสร้างเครือข่ายอาชีพ	๕
	๔.๓ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้เก่า , ลูกหนี้ใหม่ /เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ )	๕
๕	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)	
	๕.๑ วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่	๕
	๕.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๕.๓ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์	๕

**หมายเหตุ :**

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี  
๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการ  
คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. หลักเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการหนี้ ใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. รายละเอียดเพิ่มเติมเกณฑ์การคัดเลือกฯ

ด้านที่ ๒ ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (ตัด ณ ๓๑ มี.ค. ๖๕)

๑.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร

- เบิกจ่ายงบบริหารได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๑ คะแนน
- เบิกจ่ายงบบริหารได้ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๒ คะแนน
- เบิกจ่ายงบบริหารได้ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๓ คะแนน
- เบิกจ่ายงบบริหารได้ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๔ คะแนน
- เบิกจ่ายงบบริหารได้ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๕ คะแนน

๑.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน

- เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๑ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๒ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๓ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๔ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๕ คะแนน

๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินหมุนเวียน

- เบิกจ่ายเงินหมุนเวียนได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๑ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินหมุนเวียนได้ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๒ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินหมุนเวียนได้ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๓ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินหมุนเวียนได้ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๔ คะแนน
- เบิกจ่ายเงินหมุนเวียนได้ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ได้ ๕ คะแนน

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารจัดการหนี้

- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒ ได้ ๕ คะแนน
- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒ - ๓ ได้ ๑๐ คะแนน
- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๔ - ๕ ได้ ๑๕ คะแนน
- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๖ - ๗ ได้ ๒๐ คะแนน
- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๘ - ๙ ได้ ๒๕ คะแนน
- บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ได้ ๓๐ คะแนน

**หมายเหตุ :**

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะส่งข้อมูลประกอบการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ใช้ประกอบการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลด้านการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒)
๒. ด้านการบริหารจัดการหนี้ (ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง)
๓. ด้านจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี