



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๐๒๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางและแนวทาง
เดียวกัน ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

จังหวัดอุบลราชธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ในไลน์กลุ่มหนังสือแจ้งอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๒๑๒๓/๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินอื่น ๆ
เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่ง
ต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ และเพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส
เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
อุบลราชธานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานกรรมการ	
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ	
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ	
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ	
๕. นางวริษา เสาทอง	พัฒนาการอำเภอเมืองใน	กรรมการ
๖. นางรัชดาวรรณ คำเอี่ยม	พัฒนาการอำเภอสว่างวีระวงศ์	กรรมการ
๗. นายไทย สีสิริ	พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น	กรรมการ
๘. นายพรหมรินทร์ ทาทอง	พัฒนาการอำเภอศรีเมืองใหม่	กรรมการ
๙. นางคำประไพ รักษาพันธ์	พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและ เลขานุการ	
๑๑. นางธัญฉิณี ธนมนต์ศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้คณะ...

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ พิจารณาเสนอความเห็นผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีต่อหัวหน้า
ส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี