



ที่ อบ ๐๐๑๙/๑ ๑๙๖๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๗๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติ  
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๑๔๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก  
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี  
๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ รางวัล

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติ  
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ  
แจ้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ พิจารณาคัดเลือก  
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ รางวัล ตามหลักเกณฑ์  
การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ได้แก่

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น  
๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น  
๓. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

ทั้งนี้ ให้ส่งแบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ  
ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร  
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕  
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

❖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ♦ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น
- ♦ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
- ♦ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ♦ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น
- ♦ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

๕) แนวทางการรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

๕.๑ ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

๕.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการ

๕.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

๕.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

\*\* กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ ๕.๑ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประธานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงาน ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๖) สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗) จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๘) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม "SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

**คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร**

**๑. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น**

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

**๑. ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/  
เมืองพัทยา/เขต (๒๐ คะแนน)**

- โครงสร้างคณะทำงาน

- คำสั่ง

- บทบาทหน้าที่

- ที่ตั้ง

- จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร

(ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)

- จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน

- เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)

- ประเภทโครงการ

( ) ด้านเกษตรกรรม

จำนวน.....โครงการ

( ) ด้านอุตสาหกรรม

จำนวน.....โครงการ

( ) ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ

จำนวน.....โครงการ

( ) ด้านคหกรรม

จำนวน.....โครงการ

( ) ด้านหัตถกรรม

จำนวน.....โครงการ

( ) ด้านศิลปกรรม

จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท

- เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)

เป็นเงิน.....บาท

- การบริหารจัดการหนี้

**๒. ผลงานเด่น (๘๐ คะแนน)**

- ชื่อผลงาน

- ที่มา

- วัตถุประสงค์

- ระยะเวลาดำเนินงาน

- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ผลลัพธ์

- เชิงปริมาณ

- เชิงคุณภาพ

- ปัจจัยความสำเร็จ
- การต่อยอดความสำเร็จของงาน
- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔
- แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๕
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

**หมายเหตุ :**

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตติเตนที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตติเตนที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)

- ชื่อกลุ่มอาชีพ
- ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ
- จำนวนสมาชิกกลุ่ม
- เงินทุนของกลุ่ม
- โครงสร้างกลุ่มอาชีพ
- ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อปี.....จำนวน.....บาท
- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี
- ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน

๒. ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (๘๐ คะแนน)

- ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน
- การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ผลสำเร็จที่ได้รับ
  - เชิงปริมาณ
  - เชิงคุณภาพ
- อัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละพื้นที่ (ถ้ามี)
- ปัญหา/อุปสรรค
- แนวทางแก้ไข
- แนวทางการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
- การต่อยอดหรือการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ
- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

**หมายเหตุ :**

๑. เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอศีเคิ้น

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)	
	๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน	๕
	๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕
	๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)	
	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร	๕
	๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน	๕
	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน	๑๐
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน)	
	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง	๓๐
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)	
	๔.๑ ช่องทางการตลาด / การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์	๕
	๔.๒ การสร้างเครือข่ายอาชีพ	๕
	๔.๓ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้เก่า , ลูกหนี้ใหม่ / เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ )	๕
๕	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)	
	๕.๑ วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่	๕
	๕.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๕.๓ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์	๕

**หมายเหตุ :**

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอศีเคิ้นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี  
๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอศีเคิ้นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการ  
คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. หลักเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการหนี้ ใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ค่าคะแนน..

**ค่าคะแนนการคัดเลือกด้านการบริหารจัดการหนี้**

**ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง**

๑. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ได้ ๕ คะแนน
๒. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๐ - ๑๕ ได้ ๑๐ คะแนน
๓. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๖ - ๒๐ ได้ ๑๕ คะแนน
๔. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๑ - ๒๕ ได้ ๒๐ คะแนน
๕. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๖ - ๓๐ ได้ ๒๕ คะแนน
๖. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงมากกว่าร้อยละ ๓๐ ได้ ๓๐ คะแนน

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นกลุ่มระดับอำเภอ  
ตามโครงการเรียนรู้เกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕  
กลุ่มอำเภอ.....

ที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่				หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น							
๒	กลุ่มอาชีพสตรีอีกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น							
๓	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น							

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๕๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนจัดทำ แนวทางการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดอุบลราชธานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี  | ประธาน                         |
| (ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี)  |                                |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี   | รองประธาน                      |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี   | กรรมการ                        |
| ๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี   | กรรมการ                        |
| ๕. หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อน<br>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดอุบลราชธานี                                | กรรมการ                        |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๗. นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี        | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายไพฑูริย์ คำคลอง นักจัดการงานทั่วไป<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี                      | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท คือ (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น (๒) กลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น (๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น โดยรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับกลุ่มอำเภอ ประกอบด้วย

กลุ่มอำเภอที่ ๑

๑. พัฒนาการอำเภอเขื่องใน
๒. พัฒนาการอำเภอม่วงสามสิบ
๓. พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี
๔. พัฒนาการอำเภอดอนมดแดง
๕. พัฒนาการอำเภอเหล่าเสือโก้ก

กลุ่มอำเภอที่ ๒

๑. พัฒนาการอำเภอสว่างวีระวงศ์
๒. พัฒนาการอำเภอสำโรง
๓. พัฒนาการอำเภอวารินชำราบ
๔. พัฒนาการอำเภอทุ่งศรีอุดม
๕. พัฒนาการอำเภอนาเยีย

กลุ่มอำเภอที่ ๓

๑. พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น
๒. พัฒนาการอำเภอเดชอุดม
๓. พัฒนาการอำเภอบุญศรี
๔. พัฒนาการอำเภอน้ำยืน
๕. พัฒนาการอำเภอนาจะหลวย

กลุ่มอำเภอที่ ๔

๑. พัฒนาการอำเภอศรีเมืองใหม่
๒. พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร
๓. พัฒนาการอำเภอตาลสุม
๔. พัฒนาการอำเภอลือรินทร์
๕. พัฒนาการอำเภอโขงเจียม

กลุ่มอำเภอที่ ๕

๑. พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล
๒. พัฒนาการอำเภอเขมราฐ
๓. พัฒนาการอำเภอโพธิ์ไทร
๔. พัฒนาการอำเภอนาตาล
๕. พัฒนาการอำเภอกุดข้าวปุ้น

มีหน้าที่

๑. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๓ ประเภท คือ ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี