



ที่ อบ ๐๐๑๙/๐๒๒๕๐

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๕๐ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๕๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบรายงานผลการคัดสรรฯ จำนวน ๑ ชุด
๕. เกณฑ์การให้คะแนนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุบลราชธานี ได้แจ้งแนวทางการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อสรรหาและคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ที่มีผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน การจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในกระบวนการบริหารจัดการชุมชน และการส่งเสริมการสร้าง สัมมาชีพชุมชน โดยคัดสรร ๑) หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่น ระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน ๒) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชาย และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) หญิง ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๒ คน ๓) กลุ่ม/องค์กรชุมชน แกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ กลุ่ม/องค์กร ๔) ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง ๕) ครุว์เรือนสัมมาชีพ ตัวอย่าง จำนวน ๑ ครุว์เรือน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้อำเภอมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งรายชื่อเป้าหมายที่เข้าร่วมคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. แจ้งคณะทำงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นกลุ่มอำเภอ ทั้ง ๕ กลุ่มอำเภอ ดำเนินการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น จำนวน ๕ ประเภท ในกลุ่มอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ แล้วรายงาน ผลการคัดเลือกให้จังหวัดอุบลราชธานีทราบ ตามแบบรายงานฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสฤทธ์ วิชิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐๔๕ - ๓๔๔๖๒๘



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๒๕๐๑๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด
และแต่งตั้งคณะทำงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น กลุ่มอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มอบหมายให้จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินงาน
คัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดฯ สรรหาและคัดเลือก
หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ที่มีผลการดำเนินงานส่งเสริม
การสร้างสัมมาชีพชุมชน รวมทั้งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบเป็น
ที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และเพื่อจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในกระบวนการบริหารจัดการ
ชุมชนและการส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน โดยคัดสรรหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่น
ระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชาย/หญิง ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๒ คน
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง และครัวเรือน
สัมมาชีพตัวอย่าง จำนวน ๑ ครัวเรือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
(ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี) | ประธาน |
| ๑.๒ ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี | รองประธาน |
| ๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๑.๔ เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๑.๖ ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๑.๗ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| ๑.๘ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | เลขานุการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่

ดำเนินการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๕ ประเภท คือ ๑) หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ หมู่บ้าน ๒) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช. ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน) ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๒ คน ๓) กลุ่ม/องค์กรชุมชน แกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ กลุ่ม ๔) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง) และ ๕) ครั้วเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ ครั้วเรือน และรายงานผลการดำเนินงานฯ เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

๒. คณะทำงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น กลุ่มอำเภอ ประกอบด้วย

กลุ่มอำเภอที่ ๑ ประกอบด้วย อำเภอเมืองอุบลราชธานี อำเภอเขื่องใน อำเภอม่วงสามสิบ อำเภอดอนมดแดง และอำเภอเหล่าเสือโก้ก ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอม่วงสามสิบ | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอเขื่องใน | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอดอนมดแดง | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเหล่าเสือโก้ก | คณะทำงาน |
| ๖. นางจุฑาธิป วรรณสาย นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๒ ประกอบด้วย อำเภอวารินชำราบ อำเภอทุ่งศรีอุดม อำเภอสำโรง อำเภอสว่างวีระวงศ์ และอำเภอนาเยีย ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอนาเยีย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอวารินชำราบ | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอสำโรง | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการพัฒนาอำเภอสว่างวีระวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุ่งศรีอุดม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสุนันทา พุสิงห์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๓ ประกอบด้วย อำเภอเดชอุดม อำเภอบุญศรี อำเภอน้ำยืน อำเภอนาจะหลวย และอำเภอน้ำขุ่น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอน้ำยืน | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอบุญศรี | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเดชอุดม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมล มุ่งกลาง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๔ ประกอบด้วย อำเภอพิบูลมังสาหาร อำเภอโขงเจียม อำเภอตาลสุม อำเภอสิรินธร และอำเภอศรีเมืองใหม่ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอสิรินธร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอตาลสุม | คณะทำงาน |

๓. พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร คณะทำงาน
๔. พัฒนาการอำเภอศรีเมืองใหม่ คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอโขงเจียม คณะทำงาน
๖. นายภคิน ศรีวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
กลุ่มอำเภอที่ ๕ ประกอบด้วย อำเภอตระการพืชผล อำเภอเขมรราช อำเภอนาตาล อำเภอ
โพธิ์ไทร และอำเภอกุดข้าวปุ้น ดังนี้

๑. พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พัฒนาการอำเภอนาตาล คณะทำงาน
๓. พัฒนาการอำเภอเขมรราช คณะทำงาน
๔. พัฒนาการอำเภอกุดข้าวปุ้น คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอโพธิ์ไทร คณะทำงาน
๖. นายวุฒิชัย ระดาพันธ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ มีหน้าที่

๑. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น จำนวน ๔ ประเภท และครัวเรือน
สัมมาชีพตัวอย่าง จำนวน ๑ ครัวเรือน ในกลุ่มอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม แล้วรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบเพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับ
จังหวัดต่อไป

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสฤกษ์ วิชญ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน สำหรับเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้นำกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชนที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนให้ผ่านการรับรองด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” | จำนวน ๗๖ รางวัล |
| ๒. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) | จำนวน ๑๕๒ รางวัล |
| ๓. องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน | จำนวน ๗๖ รางวัล |
| ๔. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) | จำนวน ๗๖ รางวัล |
| ๕. ครีวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างระดับภาค (๔ ภาคๆ ละ ๓ ครีวเรือน) | จำนวน ๑๒ รางวัล |

ประเภทรางวัล

๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” : โล่รางวัลพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๒. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) : โล่รางวัล “สิ่งทอง”
๓. องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน : โล่รางวัล “สิ่งทอง”
๔. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) : โล่รางวัล “สิ่งทอง”
๕. ครีวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างระดับภาค : โล่รางวัล “สิ่งทอง”

วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดต้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นทุกประเภทให้มีมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ก่อนการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ตามแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- | | |
|---|-----------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | เป็นประธานฯ |
| - หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - พัฒนาการจังหวัด | เป็นเลขานุการฯ |
| - ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ
๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- | | |
|---|-----------------------|
| - พัฒนาการจังหวัด | เป็นประธานฯ |
| - หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน และ/หรือประชาชนในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | เป็นเลขานุการฯ |
| - นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำร่างทะเบียนผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และเสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

คณะอนุกรรมการในระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๕ - ๙ คน ได้แก่

- | | |
|--|-----------------------|
| - นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย | เป็นประธานฯ |
| - หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชนในอำเภอ | เป็นคณะกรรมการฯ |
| - พัฒนาการอำเภอ | เป็นเลขานุการฯ |
| - พัฒนาการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากที่หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓. ตรวจสอบประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) คณะอนุกรรมการอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่ามีความเหมาะสม

จังหวัดและ/หรืออำเภอ พิจารณาตามความเหมาะสม ในการจัดตั้ง **ทีมพี่เลี้ยง** ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ที่ผ่าน มชช.) จำนวนตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละขั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบกระบวนการ ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยนับ วิธีการประเมิน ช่วงเวลาการดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย แยกเป็น ๒ ลักษณะ ดังนี้

ก. **กำหนดตามพื้นที่** โดย ๑ อำเภอให้ดำเนินการ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เป้าหมายละ ๑ หน่วยนับ **หรือ**

ข. **กำหนดตามตัวพัฒนากร** โดยกำหนดให้พัฒนากรทุกคน ต้องรับผิดชอบการดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย เช่น พัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นผู้นำมาตรฐาน จำนวน ๑ คน (ต้องไม่ซ้ำกัน) หรือตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เป็นการพัฒนามาตรฐานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่อไป

๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เลือกเป้าหมาย วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทางการยกระดับ กลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่

๒. ขั้นตอนการรับสมัคร

๒.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ คัดเลือกบุคคล กลุ่ม องค์กร และชุมชนที่สนใจหรืออาสาพัฒนา หรือเชิญชวน กลุ่มเป้าหมายที่สนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของ กลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายหรือชุมชน ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง ทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามที่จังหวัดกำหนด) ส่งรายชื่อ และข้อมูลให้จังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลผู้สมัคร

๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจารย์ร่วมกัน กำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และท้าทาย ความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม สสำรวจการประเมิน ตนเอง พื้นฐานความสามารถของกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เปรียบเทียบค่าคะแนนจริงกับคะแนนเต็มตาม มาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ ในช่วงเวลาที่กำหนด สิ่งที่ต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด วิธีการ ช่วงเวลา ผู้รู้ที่อาจสนับสนุน ความรู้ความสามารถ และหลักฐานเอกสารในการพัฒนาดตนเองและการรายงานผลการพัฒนาดตนเอง

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนาการบูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนามาตรฐาน กลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากร กระบวนการ ๑ รุ่น รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการสร้าง การเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะนำงาน (Coaching) ซึ่งพัฒนาการมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้วและสอนงานได้ รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ควรปรับ ประยุกต์วิธีการพัฒนาให้เหมาะกับ ผู้เรียนและกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๖ พัฒนาร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในช่วงเวลาที่กำหนด ตรวจสอบผล การประเมินและหลักฐานประกอบ เพื่อเตรียมพร้อมในการส่งผลประเมินในระดับอำเภอและจังหวัด

๔. ขั้นตอนการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ กำหนด รูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กัน ระหว่างแผนการพัฒนาดตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้นเพื่อการพัฒนา ศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง น่าเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานงานชุมชนระดับจังหวัดในการ ประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี เป็นคณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพ มาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกระดับ ต่อยอดการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการ ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการ กิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้ และที่กลุ่มเป้าหมายใฝ่รู้ พัฒนาดตนเอง สอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๔.๕ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลความเปลี่ยนแปลง มีหลักฐาน น่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียน ผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิญเกียรติผู้ผ่านการ รับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสม ตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน

๕. การรายงานผล

ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๕.๑ สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้กรมฯ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (สมัครระหว่างเดือนธันวาคม - มกราคม ๒๕๖๔)

๕.๒ สรุปผลผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด พร้อมไฟล์ภาพการดำเนินกิจกรรม ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายงานการพัฒนา)

๕.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัดที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้กรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

• สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดแนวทางการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๕ ประเภท ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ

๒.๑ จังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย ส่วนราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ/ผู้แทนภาคประชาชน (ผู้นำหมู่บ้าน/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นในปีที่ผ่านมา) หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เป็นต้น หรืออาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากลับกรองฯ ให้เหลือจำนวนหนึ่งก่อน แล้วเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตัดสินอีกครั้งหนึ่งตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ ควรแจ้งให้ทุกอำเภอทราบล่วงหน้าด้วย

๒.๒ สำหรับการคัดสรรครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับภาค ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) ร่วมเป็นกรรมการพิจารณาคัดเลือกครัวเรือนสมาชิกตัวอย่างตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จังหวัดละ ๑ ครัวเรือน

๓. ประชุมคณะกรรมการ จังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด เพื่อร่วมกันจัดทำแผนดำเนินงาน กำหนดการตรวจเยี่ยม และหลักเกณฑ์ในการคัดสรรฯ ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑) หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

๑.๑) หมู่บ้านที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งจังหวัดได้ประกาศเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนเป็นอันดับแรก (ก่อนปี ๒๕๖๔) หรือหมู่บ้านที่หน่วยงานอื่น ๆ สนับสนุนการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง โดยต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒) มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้านน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์สู่การปฏิบัติ ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เน้นความพอเพียงเริ่มต้นจากครัวเรือนตนเอง โดยต้องปรากฏผลเป็นที่ยอมรับของชุมชน

๑.๓) มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างสมาชิกชุมชนที่เป็นรูปธรรมและสามารถต่อยอดได้ เช่น การยกระดับรายได้ของครัวเรือนเป้าหมาย มีกลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาเป็นกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP หรือสามารถเชื่อมโยงกับบริษัท ประชากรรัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด ได้

/๑.๔) เป็นหมู่บ้าน...

๑.๔) เป็นหมู่บ้านที่สามารถเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อพึ่งตนเองได้ โดยคนในชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๑.๕) หมู่บ้านที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คงรักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา ๕ ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

๑.๖) เป็นหมู่บ้านที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๑.๗) จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และพิจารณาให้ครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ รวมทั้ง การส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน ตลอดจนมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนชุมชนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงพิจารณาจากกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์ของจังหวัดหรือกิจกรรมตามนโยบายของหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยจังหวัดสามารถกำหนดองค์ประกอบหรือตัวชี้วัดหลัก - ย่อย เพิ่มเติม หรือปรับปรุงได้ตามความเหมาะสม พร้อมทั้งให้ค่าคะแนนให้ครอบคลุมทุกมิติ

๒) ประเภทผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

๒.๑) ต้องเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่เป็นแกนนำในการพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล โดยเป็นผู้ริเริ่ม สร้างสรรค์ ประสานงาน และดำเนินการพัฒนาร่วมกับชาวบ้าน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เพื่อให้การพัฒนาหมู่บ้านตำบล บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานโดดเด่น เป็นที่ยอมรับของสังคม แยกเป็น ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน

๒.๒) มีบทบาทตามภารกิจหลักของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามแนวทางการส่งเสริม โดยกรมการพัฒนาชุมชน และต้องมีหน้าที่ปฏิบัติงานในหมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๔๗ (ข้อ ๑๖)

๒.๓) มีการปฏิบัติและการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เป็นรูปธรรม

๒.๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คงรักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา ๕ ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

๒.๕) เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๒.๖) จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓) ประเภทองค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

๓.๑) กลุ่ม/องค์กร ที่กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุน เช่น คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต คณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) กองทุนแม่ของแผ่นดิน ศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มอาชีพ เป็นต้น

๓.๒) มีการปฏิบัติและการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เป็นรูปธรรม

๓.๓) กลุ่ม/องค์กรที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คงรักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา ๕ ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

๓.๔) เป็นกลุ่ม/องค์กรที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๓.๕) จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

/๔) ประเภทศูนย์...

๔) ประเภทศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

๔.๑) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เข้มแข็ง สามารถประสานบูรณาการแผนชุมชนไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้

๔.๒) ผ่านตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด ต้องได้คะแนนรวมอยู่ในระดับ ๓ (เข้มแข็ง)

๔.๓) มีการปฏิบัติและการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เป็นรูปธรรม

๔.๔) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คงรักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา ๕ ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

๔.๕) เป็นศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่ผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๔.๖) จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๕) ประเภทครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างระดับภาค ให้พิจารณาคัดเลือกจาก

๕.๑) จังหวัดพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานคัดเลือกโดยให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) มีบทบาทในการคัดเลือก

๕.๒) เป็นครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านเป้าหมาย สัมมาชีพชุมชนที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างระดับภาค

๕.๓) มีการปฏิบัติและการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เป็นรูปธรรม

๕.๔) จังหวัดประกาศเป็นครัวเรือนที่ได้รับคัดเลือกตามเกณฑ์ประเมินครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่าง ให้เป็นครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างของจังหวัด ๆ ละ ๑ ครัวเรือน และส่งรายชื่อให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ประเมินและประกาศผลการคัดเลือกครัวเรือนที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่างระดับภาค ๆ ละ ๓ ครัวเรือน รวม ๑๒ ครัวเรือน ส่งรายชื่อให้กรมฯ ทราบเพื่อรับรางวัล

๕.๕) หัวหน้าหรือสมาชิกของครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนต้องผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๕.๖) จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๔. แฉงแนวทางกรคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น แผนกรดำเนินงน และกำหนดกรตรวจเยี่ยมให้ระดับอำเภอรบ

๕. ดำเนินกรคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นตามแผนกรดำเนินงนที่กำหนด และติดตามผลความก้าวหน้าของระดับอำเภอ

๖. ประกาศผลการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ดังนี้

๖.๑) กรประกาศรางวัลประเภทที่ ๑ - ๔ ให้จัดทำเป็นประกาศของจังหวัด และจัดทำใบประกาศเกียรติคุณหรือโล่รางวัลมอบให้หมู่บ้านฯ และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น โดยจัดพิธีมอบรางวัลในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือในกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

๖.๒ การประกาศรางวัลสำหรับประเภทที่ ๕ ให้ส่งข้อมูลครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับจังหวัดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.) ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ และมอบวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพแก่ครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่าง จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๗. แจ้งอำเภอดำเนินการถอดบทเรียนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด โดยให้จัดทำเฉพาะประเด็นสำคัญ โดดเด่น และมีภาพประกอบ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้จังหวัดและจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมฯ พร้อมสำเนาประกาศฯ ของจังหวัด และรายงานผลการจัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในกิจกรรมทุกประเภท

● สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และชี้แจงแนวทางการจัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น โดยการจัดเวทีประชาคมในหมู่บ้านหรือเวทีการประชุมส่วนราชการต่าง ๆ

๒. พิจารณาคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ที่มีคุณสมบัติตามแนวทางการจัดสรรฯ ที่จังหวัดแจ้งจำนวน ๕ ประเภท ๆ ละ ๑ กิจกรรม และแจ้งรายชื่อส่งให้จังหวัดเพื่อจัดทำกำหนดการตรวจเยี่ยม

๓. แจ้งประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดสรรฯ ตามกำหนดการที่จังหวัดแจ้ง และอำเภอทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงในการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในการเข้ารับการคัดสรรฯ

๔. แจ้งผลการจัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นตามประกาศของจังหวัดให้ผู้นำที่ชนะเลิศ และดำเนินการถอดบทเรียนหมู่บ้านและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด พร้อมรวบรวมส่งให้จังหวัด

๕. ประสานกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หมู่บ้าน กลุ่ม องค์กรชุมชน และศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด จัดทำป้ายแสดงไว้ที่หมู่บ้านที่ทำกรกลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนตามความเหมาะสม เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและประชาสัมพันธ์ขยายผลการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนต่อไป

สถานที่ดำเนินการ ๗๖ จังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๓ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔)

งบประมาณ จำนวน ๑,๕๑๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับประชุมคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)

๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับการประชุมเตรียมการกิจกรรมจัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ปี ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน ๗๖ หมู่บ้าน |
| ๒. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดีเด่นระดับจังหวัด (ชายและหญิง) | จำนวน ๑๕๒ คน |
| ๓. องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญ ในการพัฒนาหมู่บ้าน ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน ๗๖ กลุ่ม/องค์กร |
| ๔. ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่นระดับจังหวัด | จำนวน ๗๖ แห่ง |
| ๕. ครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่างระดับภาค | จำนวน ๑๒ ครัวเรือน |

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวศศิวิมล ยินดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๐๙ / ๐๘ ๙๙๒๑ ๕๓๒๓

๒. นางสาวสุติมณฑน์ อุตสาหะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๒๖๗๗ / ๐๘ ๖๓๐๔ ๙๓๘๙

๓. นางสาวพวงเพชร ทิพย์ทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๖๑/๐๘ ๔๗๕๙ ๐๘๙๙ (ข้อมูลครัวเรือนสมาชิกชุมชนตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการคัดเลือกกิจกรรมเข้าร่วมการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

อำเภอ.....จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น	ชื่อ-สกุล ประธาน/ผู้นำ	เลขบัตร ประจำตัว ประชาชน	ที่อยู่				หมายเลข โทรศัพท์	ผ่านชมช.หรืออยู่ ระหว่างการพัฒนา ปี พ.ศ.....	หมายเลข โทรศัพท์
			เลขที่	หมู่ ที่	ตำบล	อำเภอ			
๑.หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็นเป็นสุข” หมู่บ้าน..... ได้รับงบประมาณ ปี พ.ศ.....									
๒.ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน(ผู้นำอช.) ๑.๑ นาย..... ๑.๒ นาง.....									
๓.ผู้กลุ่ม/องค์กรแกนหลักสำคัญในการพัฒนา หมู่บ้านดีเด่น.....									
๔.ศูนย์ประสานองค์กรการชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.).....									
๕.ครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่าง นาย/นาง/นางสาว.....									

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

แบบรายงานผลการคัดเลือกกลุ่มอำเภอที่.....จังหวัดอุบลราชธานี
 หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ตั้งแต่ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔

ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ-สกุล ผู้ใหญ่บ้าน	ที่อยู่				โทรศัพท์	ได้รับงบประมาณหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบปีใด	ได้รับงบประมาณด้านเศรษฐกิจพอเพียงอื่นๆ (ระบุแหล่งงบประมาณปีที่ได้รับ/จำนวนเงิน)	กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นแหล่งเรียนรู้ได้	ผ่าน มชช.ปีใด หรืออยู่ระหว่างการพัฒนา	หมายเหตุชื่อ-สกุลพัฒนากรผู้ประสานงาน
		บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ						

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 หัวหน้าคณะทำงานกลุ่มอำเภอที่.....

กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น (ระดับกลุ่มอำเภอ)

กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น	ชื่อ-สกุล ประธาน/ผู้นำ	ที่อยู่			โทรศัพท์	ผ่าน มชช. ปีใด หรืออยู่ระหว่างการพัฒนา	หมายเหตุ ชื่อ-สกุล พัฒนาการผู้ประสานงาน
		บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล			
๑. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน(ผู้นำ อช.)ดีเด่น ๑.๑ (ชาย) ๑.๒ (หญิง)							
๒. กลุ่ม/องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้านดีเด่น ชื่อกลุ่ม/องค์กร.....							
๓. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)ดีเด่น ชื่อ.....							
๔. ครีวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง							

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 หัวหน้าคณะทำงานกลุ่มอำเภอที่.....

เกณฑ์และคะแนนการประกวด

หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง”อยู่เย็น เป็นสุข”ดีเด่น ปี ๒๕๖๕ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	คะแนน					หมายเหตุ
			ที่ ๑	ที่ ๒	ที่ ๓	ที่ ๔	ที่ ๕	
๑	ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ๑.มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน ที่เป็นรูปธรรม ต่อยอดได้ ๒.มีกิจกรรมด้านอาชีพ มีรายได้เพิ่ม ที่เป็นรูปธรรม ๓.มีการรวมตัวจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพ มีสินค้า เป็นผลิตภัณฑ์ OTOP ๔.มีวิทยากรสัมมาชีพ มีศักยภาพในการขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพ ๕.มีการบูรณาการภาคีการพัฒนา สนับสนุนการจัดขับเคลื่อนกิจกรรมในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ๖.มีการขับเคลื่อนกิจกรรม ๓ สร้าง สร้างความมั่นคงทางอาหาร/สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน/สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม	๓๐	
		๕	
		๕	
		๕	
		๕	
		๕	
๒	ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.มีกลุ่ม/องค์กร ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ๒.มีกิจกรรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพของหมู่บ้าน	๑๐	
		๕	
๓	ด้านสุขภาพอนามัย ๑.มีกิจกรรมการรณรงค์ หรือโครงการสร้างเสริมสุขภาพ ในหมู่บ้าน	๕	
		๕	
๔	ด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ๑.มีการจัดกิจกรรมการสืบสานด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	๕	
		๕	
๕	ด้านการพัฒนาคน ๑..มีจุดเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้ด้านต่างๆในหมู่บ้านและมีการใช้ประโยชน์ ๒.มีการประชุม จัดเวทีประชาคม เป็นประจำและมีมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร	๑๐	
		๕	

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	หมายเหตุ		
			ที่ ๑	ที่ ๒	ที่ ๓	ที่ ๔	ที่ ๕			
๖	ด้านการบริหารจัดการชุมชน ๑. การปรับปรุงแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน มีรูปแบบเป็นวิถีหมู่บ้าน ๓. มีการจัดสวัสดิการในหมู่บ้านที่หลากหลาย หัวถึง	๑๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน			
		๕			
		๕			
๗	ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑. มีการจัดเวรยาม รักษาความปลอดภัยในหมู่บ้าน ๒. ในหมู่บ้านไม่มีปัญหาอาชญากรรมต่อตัวหรือทรัพย์สินชัดเจน	๑๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน			
		๕			
		๕			
๘	ด้านความโดดเด่นของหมู่บ้านและการนำผลลงนาม ๑. เป็นหมู่บ้านที่สามารถแบ่งอย่างให้กับหมู่บ้านอื่นในด้านโครงสร้าง สิ่งมาชีพชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เป็นที่ศึกษา งานได้ ๒. เอกสารบรรยายสรุป การนำเสนอ รูปแบบการนำเสนอ ความพร้อม พลังมวลชน นิทรรศการ จุดศึกษาจุดงานในหมู่บ้าน ฯลฯ	๒๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน			
		๑๐			
		๑๐			
ลำดับที่			รวมคะแนน	๑๐๐	

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

เกณฑ์และคะแนนการประกวด

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน(ผู้นำ อช.ดีเด่น) ปี ๒๕๖๔ (ผู้นำ อช. ชาย) จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	หมายเหตุ
			ที่ ๑	ที่ ๒	ที่ ๓	ที่ ๔	ที่ ๕	
๑	การเป็นแกนนำสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ ผู้นำ อช. ๑.การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล จปฐ./กชช.๒ ค./อื่นๆ) ๒.การขับเคลื่อนแผนชุมชน ๓.การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ ๔.การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕.การแก้ไขปัญหาความยากจน ๖.การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด ๗.การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๘.การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙.การส่งเสริมอาชีพในหมู่บ้าน ตำบล ๑๐.การส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนในหมู่บ้าน ตำบล	๓๐	
			
			
			
			
			
			
			
			
			
๒	การพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานผู้นำชุมชน ๑.การบริหารตนเอง (บุคลิกดี มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย) ๒.การบริหารงาน (การวางแผน การแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ การบริหารงบประมาณ การพัฒนางาน การรับผิดชอบต่องาน การสร้างและพัฒนาทีมงาน) ๓.การบริหารสังคม (มนุษยสัมพันธ์ ความเป็นประชาธิปไตย การประสานงานที่ดี เป็นที่ปรึกษาที่ดี)	๓๐	
			
			
		๑๐	

เกณฑ์และคะแนนการประกวด

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน(ผู้นำ อช.ดีเด่น) ปี ๒๕๖๔ (ผู้นำ อช. หญิง)

จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	คะแนน					หมายเหตุ
			กลุ่มอำเภอที่ ๑	กลุ่มอำเภอที่ ๒	กลุ่มอำเภอที่ ๓	กลุ่มอำเภอที่ ๔	กลุ่มอำเภอที่ ๕	
๑	การเป็นแกนนำสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ ผู้นำ อช. ๑.การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล จปฐ./กชช.๒ ค./อื่นๆ) ๒.การขับเคลื่อนแผนชุมชน ๓.การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ ๔.การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕.การแก้ไขปัญหาความยากจน ๖.การป้องกันแก้ไขปัญหาาสพตติ ๗.การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๘.การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙.การส่งเสริมอาชีพในหมู่บ้าน ตำบล ๑๐.การส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนในหมู่บ้าน ตำบล	๓๐	
			
			
			
			
			
			
			
			
			
๒	การพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานผู้นำชุมชน ๑.การบริหารตนเอง (บุคลิกดี มีความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย) ๒.การบริหารงาน (การวางแผน การแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ การบริหารงบประมาณ การพัฒนางาน การรับผิดชอบต่อต่องาน การสร้างและพัฒนาทีมงาน) ๓.การบริหารสังคม (มนุษยสัมพันธ์ ความเป็นประชาธิปไตย การประสานงานที่ดี เป็นที่ปรึกษาที่ดี)	๓๐	
			
			
๑๐		๑๐	
			
			

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอำเภอ	หมายเหตุ	
			ที่ ๑	ที่ ๒	ที่ ๓	ที่ ๔	ที่ ๕		
๔	ด้านความโดดเด่นของกลุ่ม/องค์กรชุมชนแกนนำหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ๑. มีผลงานตามภารกิจหลักสนับสนุนกิจกรรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่โดดเด่นเป็นรูปธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน ๒. มีผลงานการขับเคลื่อนกิจกรรม ๓ สร้าง สร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ๓. มีผลงานความสำเร็จของสมาชิกกลุ่ม/องค์กร ที่โดดเด่น ๔. เอกสารบรรยายสรุป การนำเสนอ รูปแบบการนำเสนอ ความพร้อมพลังมวลชน นิทรรศการ จุดศึกษาดูงานในหมู่บ้าน ฯลฯ	๔๐
		๑๐
		๕
		๕
		๑๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	
	ลำดับที่		

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

เกณฑ์และคะแนนการประกวด

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน(ศอช.ต.)ดีเด่น ปี ๒๕๖๔

จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	คะแนน					หมายเหตุ
			กลุ่มอำเภอ ที่ ๑	กลุ่มอำเภอ ที่ ๒	กลุ่มอำเภอ ที่ ๓	กลุ่มอำเภอ ที่ ๔	กลุ่มอำเภอ ที่ ๕	
๑	ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย ๑. คณะกรรมการ มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ๒. มีกลุ่ม/องค์กรในตำบลที่เป็นสมาชิก ศอช.ต.ครอบคลุมทุกกลุ่ม/องค์กร ๓. มีแผนปฏิบัติการของ ศอช.ต.ครอบคลุมและชัดเจน ๔. มีกฎระเบียบข้อบังคับของ ศอช.ต. และสมาชิกปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๕. มีกองทุนในการบริหารจัดการของ ศอช.ต.	๒๕	
			๕	
			๕	
			๕	
			๕	
๒	ด้านการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑. มีการจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนสมาชิก กลุ่ม/องค์กร ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ๓. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของกลุ่ม และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้	๑๕	
			๕	
			๕	
			๕	
			๕	
๓	ด้านความสามารถในการแก้ปัญหาและพัฒนาตำบล ๑. มีเป้าหมายในการทำงานเพื่อแก้ไข้ปัญหาของตำบลชัดเจน ๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่ ศอช.ต.ดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายในการแก้ไข้ปัญหา ๓. จำนวนปัญหาที่ได้ดำเนินการรับการแก้ไข้ได้ตามเป้าหมาย ๔. จำนวนกองทุนในชุมชนที่ ศอช.ต.ดำเนินการให้มีการบริหารจัดการในลักษณะเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือคนในตำบล	๒๐	
			๕	
			๕	
			๕	
			๕	

คู่มือเรือธงอาชีพตัวอย่าง ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ จังหวัดอุดรธานี

คณะกรรมการคณะกรรมการ

ที่	ประเด็น	คะแนนเต็ม	จุดประสงค์การเรียนรู้					หมายเหตุ	
			ที่ ๑	ที่ ๒	ที่ ๓	ที่ ๔	ที่ ๕		
๑	มีสัมมาชีพ ๑.๑ ครูผู้เรียนประสบผลสำเร็จในการประกอบสัมมาชีพสามารถเป็นแบบอย่างได้ ๑.๒ ครูผู้เรียนมีการจัดทำบัญชีครัวเรือน ๑.๓ ครูผู้เรียนมีการออม	๒๕
		๑๐
		๕
๒	มีความสัมพันธ์ที่ดี ๒.๑ สมาชิกในครัวเรือนมีวิถีชีวิตประชาธิปไตยและทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ สมาชิกในครัวเรือนไม่มีการใช้ความรุนแรง ๒.๓ สมาชิกในครัวเรือนเป็นสมาชิกกลุ่มองค์กรในชุมชนอย่างน้อย ๑ กลุ่ม/องค์กร	๓๐
		๑๐
		๑๐
๓	มีสภาพแวดล้อมเหมาะสม ๓.๑ มีป้ายครัวเรือนและจัดระเบียบบ้านให้สะอาดถูกสุขลักษณะ ๓.๒ มีการบริหารจัดการขยะอย่างเหมาะสมไม่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ๓.๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหรือสาธารณประโยชน์	๑๕
		๕
		๕

