



ที่ อบ ๐๐๑๙/๐๗๒๓

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฯ ที่รับอนุมัติ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ในการอนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๗ กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการจัดสรรจำนวน ๓๑ ตำบลๆ ละ ๑๕ คน รวมเป็น ๔๖๕ คน เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๘๓๓,๙๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

เพื่อให้การดำเนินการงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอส่งโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้อำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้อำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้นำชุมชน ตำบลละ ๑๕ คนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ส่งให้จังหวัดภายใน วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม มอบอำนาจให้นายอำเภอดำเนินการตามคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการมอบของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ให้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอุบลราชธานี นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำเภอ/ชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี และระเบียบราชการอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

๓. การยืมเงินเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้อำเภอดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน และการระงับคลัง พ.ศ.๒๕๖๒ และส่งใช้เงินยืมภายใน ๓๐ วัน ตามข้อ ๖๕(๓) ห้ามยืมซ้ำซ้อนในขณะที่ยังไม่ส่งใช้เงินยืมเต็ม

/๔.กำกับ...

๔. กำชับให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนถือปฏิบัติในการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ ตามหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ และบันทึกผลการดำเนินงานในระบบ Budget and Project (BPM) ทันททีหลังดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศุภกิจย์ กอเจริญยศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐๔๕ - ๓๔๕๖๒๘

เลขที่โครงการ ๑๓๕ /๒๕๖๔

ชื่อโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวอร์มอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจาก ครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางและนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจุปเตอร ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้อักษร “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้

๒.๒ เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ๓๑ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๖๕ คน

หมายเหตุ - ผู้นำชุมชน หมายถึงผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) คริวเริ่มต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

- เขตพื้นที่เป้าหมายแรก ๒๕ อำเภอ ๆ ละ ๑ ตำบล และเป้าหมายที่ ๒ จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับเขตพื้นที่เป้าหมายเพิ่มอีก จำนวน ๖ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๓๑ ตำบล รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ จังหวัดฯ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๔.๒ จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการฯ และชุมชนเป้าหมายให้อำเภอขออนุมัติดำเนินงานโครงการ

๔.๓ อำเภอจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ วัน ในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย โดยกำหนดให้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีรายละเอียดในการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๑. อำเภอพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๑๕ คน/ครั้ง ได้แก่ ผู้นำชุมชนในตำบลเป้าหมาย เช่น ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) คริวเริ่มต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

๒. อำเภอดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ผู้นำชุมชน มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชน ให้มีศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๓ วัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามือสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” ของ อ. ปัญญา ปุทธิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน

/วันที่ ๒...

วันที่ ๒ (เช้า) เอมื่อสามัคคี ๑) พื้นที่ CLM ๒) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ ๑,๕๐๐ แปลง ๓) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ ๑,๒)

(บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศ
เจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก

วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โก่งธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและ
การประชาสัมพันธ์

(บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ
(SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจการขับเคลื่อน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ตำบลละ ๓ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

๒๕ อำเภอ จำนวน ๓๑ ตำบล

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๘๓๓,๙๐๐ (แปดแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำนวน ๓๑ ตำบล ๆ ละ ๒๖,๙๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๔๖๕ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงาน

ตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

ผลลัพธ์ ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลัก
ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

/ผลกระทบ...

ที่ยั่งยืน

ผลกระทบ ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนา

ผู้เสนอโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๘๓๓,๙๐๐ บาท
(แปดแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....

(นายวุฒิชัย ระดาพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๘๓๓,๙๐๐ บาท
(แปดแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๘๓๓,๙๐๐ บาท
(แปดแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคมกริช ชินชนะ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ตารางฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันที่ ๑	ลงทะเบียน	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ ด้วยคลิวิดิโอ โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำ ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร”	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ” และตั้งปณิธาน จิตอาสา พัฒนาชุมชน (วิทยากรราชการ แบ่งกลุ่ม ๓ คน)	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	บรรยายด้วยคลิวิดิโอ ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ”	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	เวทีถอดบทเรียน (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)
วันที่ ๒		เอามื้อสามัคคี (ภาคปฏิบัติ) (วิทยากรราชการ ๑ คน)	เอามื้อสามัคคี (ภาคปฏิบัติ) (วิทยากรราชการ ๑ คน)	พักรับประทานอาหารกลางวัน				เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันดินโลก โดยครูพาททำ (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน)
วันที่ ๓		เรียนรู้ความสำเร็จ “โง่งนุโมเดล” และถอดบทเรียน (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน)	การ ประชาสัมพันธ์ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	จัดทำแผนปฏิบัติการ มอไบงาน และสรุปชี้แจงภารกิจ ผ่านกระบวนการ (AIC+SWOT = แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน)				มอบภารกิจ/ ปิดการอบรม

หมายเหตุ : - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 2 : ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้นำชุมชน ตำบลละ 15 คน จำนวน ตำบล รวมทั้งสิ้น คน
 ระยะเวลา : 3 วัน
 สถานที่ดำเนินการ : ณ :

1. ค่าตอบแทน								9,600	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ (แบ่งกลุ่ม)	3	คน	X	2	ชม. X	600	บาท =	3,600	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ	1	คน	X	1	ชม. X	600	บาท =	600	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ	1	คน	X	6	ชม. X	600	บาท =	3,600	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ	1	คน	X	2	ชม. X	600	บาท =	1,200	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ	1	คน	X	1	ชม. X	600	บาท =	600	บาท
2. ค่าใช้สอย								15,750	บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม	15	คน	X	3	มื้อ X	100	บาท =	4,500	บาท
- ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม	15	คน	X	6	มื้อ X	25	บาท =	2,250	บาท
- ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	15	คน	X	6	เที่ยว X	100	บาท =	9,000	บาท
3. ค่าวัสดุ								1,550	บาท
- ค่าวัสดุ						1,550	บาท =	1,550	บาท
รวมเป็นเงิน								26,900	บาท
หมายเหตุ		ดำเนินการทั้งสิ้น ตำบล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

- หมายเหตุ
1. ขออภัยรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
 2. รายการค่าพาหนะเป็นประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ทะเบียนการจัดสรรงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรม ที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	อำเภอ	จำนวนตำบลเป้าหมาย	งบประมาณ/1 ตำบลเป้าหมาย	หมายเหตุ
1	เมืองอุบลราชธานี	2	26,900	53,800
2	วารินชำราบ	1	26,900	26,900
3	เหล่าเสือโก้ก	1	26,900	26,900
4	ลำโรง	1	26,900	26,900
5	สว่างวีระวงศ์	1	26,900	26,900
6	ดอนมดแดง	1	26,900	26,900
7	ม่วงสามสิบ	2	26,900	53,800
8	ตาลชุม	1	26,900	26,900
9	เขื่องใน	2	26,900	53,800
10	นาเยี่ย	1	26,900	26,900
11	เดชอุดม	2	26,900	53,800
12	พิบูลมังสาหาร	2	26,900	53,800
13	ตระการพืชผล	2	26,900	53,800
14	สิรินธร	1	26,900	26,900
15	ทุ่งศรีอุดม	1	26,900	26,900
16	กุดข้าวปุ้น	1	26,900	26,900
17	ศรีเมืองใหม่	1	26,900	26,900
18	โขงเจียม	1	26,900	26,900
19	บุญศรี	1	26,900	26,900
20	น้ำขุ่น	1	26,900	26,900
21	โพธิ์ไทร	1	26,900	26,900
22	นาตาล	1	26,900	26,900
23	เขมราฐ	1	26,900	26,900
24	น้ำยืน	1	26,900	26,900
25	นาจะหลวย	1	26,900	26,900
รวม		31	672,500	833,900

หมายเหตุ: ผู้นำชุมชน หมายถึง ผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ครีวเรือนต้นแบบการพัฒนา
คุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โลกหนึ่งนาโมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสศ.) คณะกรรมการพัฒนาสตรี
หมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ระดับตำบล(ศอช.ค.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่ม ออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก