



ที่ อบ ๐๐๑๗/๒ ๕๗๗

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบรายงานผลการดำเนินงาน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการดำเนินโครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชนและภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งกำหนดให้วันที่ ๒๘ มกราคมของทุกปี เป็นวันครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จะเป็นวันครบรอบปีที่ ๕๒

จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้อำเภอได้ดำเนินการโครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อศาสตร์พระราชา พัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน” โดยกำหนดให้จัดกิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๕๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ผู้ยากไร้ ครัวเรือนตึกเกณฑ์ จปฐ. ปี๒๕๖๒ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่นๆ โดยการจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ที่เว็บไซต์ สำนักสร้างความเข้มแข็ง <http://chumchon.cdd.go.th/>

๒. มอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต ครัวเรือนที่ตึกเกณฑ์ จปฐ. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน การแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน โดยเน้นการจัดกิจกรรมแบบบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

/๓.รายงานผล...

๓. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อศาสตร์พระราชา พัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน” และภาพกิจกรรมให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทางกลุ่มไลน์ “ส่งงาน สพจ.อุบลฯ” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐๔๕ - ๓๔๔๖๒๘

แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชี ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจ ให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน โดยเน้นการจัดกิจกรรมแบบบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมอบหมายภารกิจให้ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมให้ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ ผูกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้นการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ในฐานะผู้สังเกตการณ์หรือร่วมงานในพิธีเปิด

๓.๒ ส่งเสริมให้ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่เป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๔ กระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือนและเอกชน ผ่านกิจกรรมการพัฒนาและสนับสนุนพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับครัวเรือน โดยเข้าร่วมกิจกรรมเอามื้อสามัคคี ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และ ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในแต่ละตำบล แต่ละหมู่บ้าน ของการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่

๓.๓ เชิญชวนหรือคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความสนใจและมีศักยภาพเข้ามาเรียนรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ ๖ พัฒนาการสร้างมาตรฐานการผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐานอินทรีย์วิถีไทย และกิจกรรมที่ ๗ ในการฝึกอบรมสร้างระบบโปรแกรมและระบบฐานข้อมูล พัฒนาระบบ Digital รองรับ Local Economy โดยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เพื่อช่วยในการนำเข้าสู่ข้อมูลได้ครอบคลุมขึ้นและไม่เป็นการทำงานซ้ำซ้อนกัน

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมให้เน้นการบูรณาการกับโครงการงบประมาณ โดยขอให้จัดลำดับความสำคัญในลักษณะของ ๑) เป็น Area Base พื้นที่ที่มีการดำเนินงานงบประมาณจำนวนมาก ให้เน้นกิจกรรมไปพื้นที่นั้นก่อน ๒) กลุ่มเป้าหมายขอให้เป็นกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกับงบประมาณ เช่น CLM ในตำบลต่าง ๆ และ HLM ในหมู่บ้านต่าง ๆ แล้วจึงจัดลำดับความสำคัญลงสู่พื้นที่และกลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อศาสตร์พระราชา พัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน” โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ หรือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา ได้แก่ ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อภิปราย สัมมนาทางวิชาการ การบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” การจัดนิทรรศการผลงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาดินตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นาโมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ให้แก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น “อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง”

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๓ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดดาวน์โหลดผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สี่สี เพื่อมอบให้แก่ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อช./ผู้นำ อช. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชนในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อช./ผู้นำ อช. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมตามแบบที่กำหนด ให้กรมฯ ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ ทางเว็บไซต์ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://www.chumchon.cdd.go.th> **ภายในวันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔**

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๒ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อช. ดังนี้

● **เชิงปริมาณ** ผ่านระบบงานศูนย์ข้อมูลกลาง เพื่อบริหารจัดการเก็บและใช้ประโยชน์ **ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

● **เชิงคุณภาพ** ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือจัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน **ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

๕. **การพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช.** โดยจังหวัด/อำเภอ คัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความพร้อมและสนใจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมการพัฒนาชุมชน เช่น การจัดฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสา ๙๐๔ พัฒนาชุมชน” เป็นต้น หรือ เพิ่มขีดความสามารถของ อช./ผู้นำ อช. โดยการจัดฝึกอบรม/สัมมนา อช./ผู้นำ อช. ให้มีทักษะความสามารถในด้านต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น

- ๑) ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ วิทยากรสัมมาชีพชุมชน
- ๒) การขับเคลื่อนงานด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- ๓) ส่งเสริมบทบาทของ อช./ผู้นำ อช. ในการร่วมดำเนินงานบูรณาการแผนตำบล

๔) ส่งเสริมให้ อช./ผู้นำ อช. มีการพัฒนาตนเอง โดยการสมัครพัฒนาตนเอง ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ทั้งนี้ อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่

รายละเอียดกำหนดการ
การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

กิจกรรมช่วงเช้า

- จัดกิจกรรมทางศาสนา /ทอดผ้าป่า
- การแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี /กล่าวคำปฏิญาณตน
- อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- การจัดนิทรรศการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผลงานของ อช./ผู้นำ อช.
- การจัดเวที/อภิปราย/สัมมนาทางวิชาการ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- การมอบประกาศเกียรติคุณแก่ อช. /ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมช่วงบ่าย

- การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามแนวทางกิจกรรมเกื้อกูล การออกหน่วยจิตอาสา สร้างสุขให้ชุมชน การทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน
- กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก
- กิจกรรมเอามื้อสามัคคีในพื้นที่เป้าหมาย
- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ อาทิเช่น การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬา

เปตอง เป็นต้น

หมายเหตุ : ๑. จังหวัดสามารถปรับแนวทางการจัดกิจกรรมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่
๒. การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

-ตัวอย่าง-

กล่าวคำปฏิญาณตนของอาสาพัฒนาชุมชน/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้าในนามผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และ อาสาพัฒนาชุมชน ขอปฏิญาณว่า

ข้อ ๑ ข้าฯ จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าฯ จะสืบสานพระราชปณิธาน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

ข้อ ๓ ข้าฯ จะเสียสละ และอุทิศตน ในการทำหน้าที่เป็นผู้นำการพัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน ให้เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง และชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน

.....

**แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๓**

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ในปี ๒๕๖๓ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน ผู้หญิง ๑ คน และมีขั้นตอนการดำเนินงานรวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

๑.๑ ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน)

๑) มีความรู้ ความเข้าใจ หรือเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล

๒) มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม เช่น แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ วางตัวได้เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นต้น

๓) มีทักษะในการพูด เป็นวิทยากรกระบวนการสามารถสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย

๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๕) มีความใฝ่รู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อยู่เสมอ และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

๖) ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ในระดับตำบล/อำเภอ ไม่น้อยกว่า ๓ คณะ

๑.๒ ด้านผลงาน ความสำเร็จ ในงานอาสาพัฒนาชุมชน (๖๐ คะแนน)

๑) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน สังคม ในด้านการเป็นต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล ได้แก่

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง เช่น มีการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน มีการออม เป็นต้น

- เป็นครอบครัวพัฒนา และเป็นจุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกผักสวนครัว การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ฐานเรียนรู้โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น

- เป็นวิทยากรถ่ายทอดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขยายผลไปยังครัวเรือน/ชุมชนอื่นได้

๒) ดำเนินกิจกรรมเกื้อกูล ตามโครงการสร้างชุมชนเกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ สร้างวิถีไทยสามัคคี อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน

๓) มีความสามารถในการประสานงาน กลุ่ม องค์กร ต่าง ๆ เช่น ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มทุนต่าง ๆ ในชุมชน เป็นต้น ในการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๔) เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความสามารถของ ผู้นำ อช. (ผ่าน ๔ ใน ๑๐ กิจกรรม ตามเกณฑ์ประเมินในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์)

๕) มีผลงานที่เป็นนวัตกรรมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ผู้นำ อช.

๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
- ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน อบายมุข และสิ่งเสพติด
- ๕) เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลอื่น ๆ ในลักษณะต่าง ๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา เรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อนบ้านและคนในชุมชนได้

ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพพื้นที่

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ สามารถพิจารณาคัดเลือกจาก อช. ระดับหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ที่เคยได้รับตามโครงการ เชิดชูเกียรติพัฒนาชุมชนดีเด่น หรือผู้นำ อช. ที่ยังไม่ได้รับรางวัลใด ๆ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้

.....

แบบสรุบทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๓
ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่			โทรศัพท์
						บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
๑			ชาย						
			หญิง						
๒			ชาย						
			หญิง						
๓			ชาย						
			หญิง						

หมายเหตุ : การรายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ ทางเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
<http://www.chumchon.cdd.go.th> ภายในวันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔



QR Code แบบรายงาน ๕๒ ปี ผู้นำ อช.

นางสาวนันทพรเบญจมาศ
(นายสุทธิพันธุ์ น้อย)
(นายสุทธิพันธุ์ น้อย)



วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ดำเนินการตามคำสั่งที่ ๒๘๖๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

๓๕๖๔
ให้ดำเนินการตามคำสั่งที่ ๒๘๖๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

ขอเรียนให้ทราบว่า การดำเนินการตามคำสั่งที่ ๒๘๖๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ





สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
เนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ เห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินงานตามโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนถือเป็นแกนหลักในการประสานปัญหาความต้องการของประชาชนสู่การช่วยเหลือจากภาครัฐและเอกชน รวมทั้งร่วมขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในนามกระทรวงมหาดไทยขอขอบคุณอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนทุกท่านที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อดทน เสียสละ และดำรงตนเป็นแบบอย่างให้กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่มาโดยตลอด และในวาระครบรอบ ๕๒ ปี ของการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ผมขอฝากให้ทุกท่านได้ร่วมกันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหา และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อศาสตร์พระราชา พัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน” โดยเป็นการร่วมสร้างสังคมพัฒนาชุมชนใหม่ ด้วยการเติมความรู้ให้คนในชุมชน ร่วมพัฒนาบ้านเกิด ๓ เรื่อง ประกอบด้วย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศาสตร์พระราชา และนวัตกรรมที่เหมาะสม มีการฟื้นฟู ดิน น้ำ ป่า วิถีวัฒนธรรม และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลไกสร้างความสามัคคี มีจิตอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อให้ครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติก่อเกิดความพอมือพอกัน ในขั้นพื้นฐาน รวมกลุ่มยกระดับเศรษฐกิจฐานราก และพัฒนาความเข้มแข็งในชั้นกลางและขั้นก้าวหน้า เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ครอบครัวมีความสุข ชุมชนและประเทศชาติมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตลอดไป

สุดท้ายนี้ ผมขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในสากลโลกที่ท่านเคารพนับถือ และเดชะพระบารมีแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้ท่านและครอบครัวจงประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง ประสงค์สิ่งใดขอให้สมปรารถนาทุกประการ ตลอดจนมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดไป

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
จัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๒ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ภายใต้แนวคิด
“รวมพลัง อช. สานต่อศาสตร์พระราชา พัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน”
อำเภอ..... จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ชื่อกิจกรรม

๒. สถานที่ดำเนินการ

๓. ผู้ที่ได้รับประโยชน์ จำนวนราย ประกอบด้วย

๓.๑ คราวเรือนยากจน/ด้อยโอกาส จำนวน.....คน/ครัวเรือน

๓.๒ คราวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๒ จำนวน.....คน/ครัวเรือน

๓.๓ เด็กแรกเกิด - ๖ ปี จำนวน.....คน/ครัวเรือน

๓.๔ คราวเรือนตามแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัวฯ จำนวน.....คน/ครัวเรือน

๓.๕

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ราย ประกอบด้วย

๔.๑ อช./ผู้นำ อช. จำนวนคน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ส่วนราชการ จำนวน.....คน

๔.๓ ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร ผู้นำ อช. อช. องค์กรสตรี จำนวน คน

๕.รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ภาพกิจกรรม จำนวน ๓-๕ ภาพ

