



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๑๘๕๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ
ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่
“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งฯ ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่
“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่
“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ
ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี
(เพิ่มเติม) สำหรับอำเภอเดชอุดม และอำเภอตระการพืชผล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกริช ชินชนะ)
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ ๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดอุบลราชธานี (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง
นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและ
เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

เนื่องจาก อำเภอเดชอุดมและอำเภอตระการพืชผล มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เป็นจำนวนมาก เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง
จังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๔๕๗๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและ
เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคล
เพื่อ จัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม
หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ อำเภอ
ดังต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่จัดเตรียมสถานที่สอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

โดยให้มีหน้าที่ประสานการจัดเตรียมสถานที่สอบ ได้แก่ สถานที่รับรายงานตัว ห้องสอบ
สัมภาษณ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดสอบ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพียงพอกับจำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ

๒. เจ้าหน้าที่ประจำกองอำนาจการสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เครื่องเขียนที่จำเป็นให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

(๒) จัดลำดับขั้นตอนพิธีการในการปฐมนิเทศผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

(๓) เรียกตัวผู้เข้าสอบจากห้องปฐมนิเทศ เพื่อส่งต่อไปกับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์

(๔) ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเข้าสอบหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

สอบ

/ (๕) ช่วยประสานงาน...

(๕) ช่วยประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสอบมอบหมาย

๓. เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ รับรายงานตัวและตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้มีสิทธิเข้าสอบให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ รอบเช้า เวลา ๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๔. เจ้าหน้าที่ด้านบริการทั่วไป จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรายงานตัวและการสอบสัมภาษณ์ของผู้เข้าสอบ
- (๒) รับรายงานตัวคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบที่ปฏิบัติงานในวันสอบ
- (๓) จัดบริการด้านอาหาร เครื่องดื่ม ให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

๕. เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบสัมภาษณ์ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่กรรมการสอบสัมภาษณ์

(๒) รับผู้เข้าสอบจากห้องรอสัมภาษณ์ และส่งผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบสัมภาษณ์ตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

(๓) เก็บรวบรวมแบบบันทึกคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์แต่ละคณะภายหลังเสร็จสิ้นการสอบสัมภาษณ์ในแต่ละรอบ แล้วส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ

๖. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๖ คน (๒ คณะ ๆ ละ ๓ คน) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รอบเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) พิจารณาประเมินให้คะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนด และให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นผู้รวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ รอบเช้า ภายในเวลา ๑๒.๓๐ น. รอบบ่าย ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น.

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเป็นการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายคมกริช ชินชนะ)

พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสัมภาษณ์ จำนวน ๘ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|---------------------------------------|---------------------------|----------------------|
| ๑ | นายจรูญ ชินตะวัน | เกษตรอำเภอเดชอุดม | สำนักงานเกษตรอำเภอเดชอุดม | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นางชวนพิศ ภูมิโคกรักษ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | กรรมการ |
| ๓ | นางเกศสิริ มุทาพร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔ | นางสาวสุวรรณี ถาพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๕ | นางราตรี คำแก้ว | ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตำบลบ้านแดง | อ.ตระการพิชผล | ประธานกรรมการ |
| ๖ | นายคมกฤษ มีชัย | กำนันตำบลขามเปี้ย | อ.ตระการพิชผล | กรรมการ |
| ๗ | นางจงกล หลุ่มทอง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.ตระการพิชผล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘ | นางสาวปิยวรา ศรีรัมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพิชผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๑. เจ้าหน้าที่จัดเตรียมสถานที่สอบ จำนวน ๒ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑ | นางสาวสุวรรณี ธำพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๒ | นางสาวปิยวรา ศรีธรรมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพืชผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๒. เจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ จำนวน ๒ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑ | นางสาวสุวรรณี ธำพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๒ | นางสาวปิยวรา ศรีรัมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพิษผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๓. เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๒ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑ | นางสาวสุวรรณี ธำพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๒ | นางสาวปิยวรา ศรีธรรมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพืชผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๔. เจ้าหน้าที่ด้านบริการทั่วไป จำนวน ๒ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑ | นางสาวสุวรรณี ธำพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๒ | นางสาวปิยวรา ศรีธรรมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพืชผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๕. เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| ๑ | นางสาวสุวรรณี ธำพินนา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |
| ๒ | นางสาวปิยวรา ศรีริรัมย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สพอ.ตระการพืชผล | เจ้าหน้าที่ดำเนินการ |

บัญชีรายชื่อ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดอุบลราชธานี

๖. คณะกรรมการสัมภาษณ์ จำนวน ๖ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑ | นายจรูญ ชินตะวัน | เกษตรอำเภอเดชอุดม | สำนักงานเกษตรอำเภอเดชอุดม | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นางชวนพิศ ภูมิโคกรักษ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | กรรมการ |
| ๓ | นางเกศศิริ มุทาพร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.เดชอุดม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔ | นางราตรี คำแก้ว | ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตำบลบ้านแดง | อ.ตระการพืชผล | ประธานกรรมการ |
| ๕ | นายคมกฤษ มีชัย | กำนันตำบลขามเปี้ย | อ.ตระการพืชผล | กรรมการ |
| ๖ | นางจงกล หลุ่มทอง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สพอ.ตระการพืชผล | กรรมการและเลขานุการ |