



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๕๕๐๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอม่วงสามสิบ/นายอำเภอสำโรง/นายอำเภอน้ำยืน/นายอำเภอพิบูลมังสาหาร
และนายอำเภอนาดตาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๔๓๒๕๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งให้จังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีทราบ และเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๔๗๒๕๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินอื่น ๆ
เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่ง
ต่าง ๆ นั้น

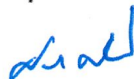
เพื่อให้เป็นไปตาม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ และเพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส
เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
อุบลราชธานี ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | | กรรมการ |
| ๕. นายขวัญ พฤษติกุล | พัฒนาการอำเภอม่วงสามสิบ | กรรมการ |
| ๖. นางศิรินุช สูงสุด | พัฒนาการอำเภอสำโรง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนันทน์ภัส สุวรรณา | พัฒนาการอำเภอน้ำยืน | กรรมการ |
| ๘. นางทรัพย์สิน โพธิ์ขาว | พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร | กรรมการ |
| ๙. นายคำแสน ประเสริฐสุข | พัฒนาการอำเภอนาตาล | กรรมการ |
| ๑๐. นายวุฒิศักดิ์ ดอกพุด | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ
สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางธัญสินี ธนมนต์ศิริ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้ ...

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี