

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๑๙/ ๑๕๑๘๕



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

เรียน นายอำเภอม่วงสามสิบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบสรุปผลงานย้อนหลังฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้อำเภออนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๑ คน คือ นายสุวิทย์ เลิศพัฒนสรณ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรม
การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๑. นางสาวตรุณี	สุนีย์	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมพลบุรี
๒. นางสาวนันทนา	จันแรม	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุดข้าวปุ้น
๓. นายอนุชา	อ้อยเส็ง	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่างวีระวงศ์
๔. นายสุวิชัย	เลิศพุดสีสรรค์	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอม่วงสามสิบ
๕. นายศิริวัฒน์	วงศ์วรรณ	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาจะหลวย
๖. นายณัฐพล	ถาวร	ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี



QR Code เอกสารประกอบกิจกรรม
การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

วันที่ ๓

บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายวัฒนา ศรีพอ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒	นายโยธินทร์ วิเศษทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๓	นางสาวสุพัตรา สารก่อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๔	นางสาวเมทินี แก้วสีขาว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๕	นายปิยพงษ์ คงมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๖	นางสาวมยุรินทร์ พันสนิท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	
๗	นางรัชณี โคมขุนทด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	
๘	นางสาวอุทุมพร หอมแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	
๙	นางสาวจุฬิพร กาจิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	
๑๐	นายภาสวัฒน์ บุญสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	
๑๑	นางสาววีระญา ลุนอุบล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	
๑๒	นายภิญโญ เหลืองมณีเวชย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๑๓	นางสาวจริยาวรรณ วรรณอิสระ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๑๔	นางสาวเสาวลักษณ์ บุตรไชย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๑๕	นางสาวจามรี สีเท็มทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๑๖	นายสามารถ อยู่คง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๑๗	นางสาวอมรรัตน์ ธนู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	
๑๘	นางสวานันท์นภัส ภูบัวดวง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๑๙	นางสาวรสจรินทร์ พงษ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๒๐	นางสาวกรรณก จำเริญกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๒๑	นายธีรณ ศีลาลาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๒๒	นายสมศักดิ์ บรรลู่	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๒๓	นางสาวจารุวรรณ เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	
๒๔	นายวุฒิชัย มังลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม	
๒๕	นางสาวพรพิมล ผิวผ่อง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร	
๒๖	นางสาวอริษา บุตรอำคา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
๒๗	นายทงศักดิ์ สายซารี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
๒๘	นางพรสวรรค์ จันดีบุตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
๒๙	นางสาวกวินทรา ทิพยชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๐	นางวัชรวดี ทัพโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๓๑	นายสมยศ สุดแสนยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๒	นางสาวเพ็ญพิรดา แก้วใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๓	นายชัยวัฒน์ พรราวกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	
๓๔	นางสาวรัตติมา โสภารักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	
๓๕	นางสาวบุณชริกา เต็มหลวง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	
๓๖	ว่าที่ร้อยตรีอรุณรัตน์ โสภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๓๗	นางสาวจุฑามาศ ทองกลม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๓๘	นางสาวณัฏฐา คำโต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๓๙	นางสาวศันสนีย์ ทาระ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๔๐	นางสาวทัศนีย์ ทองมันปู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๔๑	นางสาวรติษฐา บุญชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๔๒	นางวันทนี ไพโรพเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๔๓	พันจ่าอากาศเอกสุชัย ตูพิลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๔๔	นางสาวธนิดา พิลาจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๔๕	นางสาววราภรณ์ ศรีกุลจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๔๖	นายณรงค์ ภูชาติก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	
๔๗	นางสาวจินตนา สอนวงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	
๔๘	นางสุคันธา ผิวอ่อน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	
๔๙	นางสาวณัชชา จิตอามาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	
๕๐	นางสาวนันท์นที เนติสิงหะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	
๕๑	นางสาวอัญชลี หลักชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	
๕๒	นายอุกฤษฏ์ ดอนบรรเทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	
๕๓	นายสุรัตน์ ราชิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๕๔	สิบตำรวจเอกพรชัย คำสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๕๕	นางสาววัชรภร อุทธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๕๖	นายทันสมัย อุดคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๕๗	นายธีระศักดิ์ สุนารักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	
๕๘	นายจตุพร พรหมโคตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	
๕๙	นายศักดิ์ดา สุทธะเน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	
๖๐	นางสาวดรุณี สุนีย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	
๖๑	นางสาวนันทนา จันแรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	
๖๒	นายอนุชา อัยเส้ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	
๖๓	นายสุวิชัย เลิศพิสิสรค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	
๖๔	นายศิริวัฒน์ วงศ์วรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	
๖๕	นางสาวสาริกา มีวิชา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	
๖๖	นางศิริณภา ชัยเรียบ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๖๗	นางสาวเพ็ญศรี สายธนู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร	
๖๘	นางสาวยุพาวรรณ บำรุงญาติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	
๖๙	นายพงศธร พรหมบุตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	
๗๐	นางสาวสุพรรณิ ด้วงพิทักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๗๑	นางสาวสุรีพร นิสาวิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๗๒	นางสาวศิรินทรา સાઁઁ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	

**กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๒ ราย

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ ราย

กำหนดการจัดกิจกรรม

วันที่ ๑

- ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษหัวข้อ “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยนายภูษิต ลัทธินธรรม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” โดยนายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
- ๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. บรรยายพิเศษหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล” โดยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. การบรรยาย “หลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ” โดยนายสรารุท หุมวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน” โดยนายพิเศษ นันตะห่มัน นิติกรชำนาญการ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน” (ต่อ) โดยนายพิเศษ นันตะห่มัน นิติกรชำนาญการ
- ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน และ (แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง (๖ กลุ่ม) โดยคณะวิทยากรจาก กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเอกสารประกอบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ (๖ กลุ่ม) โดยคณะวิทยากรจาก กองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน **ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป**” โดย คณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “จริยธรรมและวินัยข้าราชการในการจัดทำผลงานทางวิชาการ” โดยวิทยากรจากกลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล (นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. สรุปผลการดำเนินโครงการ โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล (นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. พิธีปิดและมอบใบเกียรติบัตร/ถ่ายภาพร่วมกัน

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
- อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น. - อาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น. (**วันแรกของการฝึกอบรมไม่มีอาหารกลางวัน**)
- สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย **ชุดผ้าไทย**



ใบงาน

การเขียนเค้าโครงเอกสารผลงานประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ระดับชำนาญการ กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เขียนเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลดำเนินการที่ผ่านมา ๑ เรื่อง โดยจะต้องเป็นผลงานหรือสำเร็จ
ของงาน ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และไม่ใช้ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือเป็นส่วนหนึ่ง
ของการฝึกอบรม หรือเป็นผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว
๒. เค้าโครงเอกสารผลงานไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT ๙ ขนาด
๑๖ pt.
๓. ส่งในวันเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง.....

จัดทำโดย

นาย.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ประเภทวิชาการ ระดับ.....

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับ.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

๓.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน

๕.๑ เสิ้งปริมาณ

.....

.....

๕.๒ เสิ้งคุณภาพ

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์

๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๖.๒ การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....



แนวทางการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน

๑. ชื่อผลงาน คือ เป็นการกำหนดจากผลงานที่สำเร็จแล้ว และเกิดขึ้นในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้ชื่อผลงานต้องมีความกะทัดรัด สื่อความหมายชัดเจน

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ คือ การระบุระยะเวลาที่ดำเนินการของผลงานนั้น

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ คือ ให้ระบุ (สรุป) แนวคิด/ ทฤษฎี หรือนโยบาย หรือข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ทั้งนี้ ให้นำเสนอจำแนกแต่ละประเด็นโดยให้สรุปเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลงานที่นำเสนอ รวมทั้งที่มาของผลงาน เหตุผลความจำเป็น/ความสำคัญของผลงานที่นำเสนอ

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ คือ ให้นำเสนอขั้นตอนการดำเนินการของผลงาน โดยระบุให้ชัดเจนว่าผู้ขอรับการประเมินได้ปฏิบัติงานอะไร และอย่างไรบ้างในงานนั้น ๆ โดยการใช้เทคนิค (๕W๑H : Who ใคร, What ทำอะไร, Where ที่ไหน, When เมื่อไหร่, Why ทำไม และ How อย่างไร) ซึ่งควรจำแนกเป็นข้อๆ และอาจนำเสนอให้เห็นถึงกระบวนการที่ชัดเจน เช่น ใช้แผนภูมิประกอบ และหากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ต้องระบุว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนใดของผลงานดังกล่าว

๕. ผลสำเร็จของงาน ให้ระบุผลสำเร็จของงานจำแนกทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้ชัดเจน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ เชิงปริมาณ คือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จในเชิงปริมาณที่เกิดขึ้น มีปริมาณของผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย หรือข้อตกลงตามที่ได้กำหนด เช่น จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนสมาชิก จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๕.๒ เชิงคุณภาพ คือ ผลงานที่ได้แสดงให้เห็นถึงการตอบสนองแนวคิดตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กรม จังหวัด หรือหน่วยงาน ที่มีความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการตอบสนองต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมาย หรือผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การลดค่าใช้จ่าย การลดต้นทุนการผลิต ผลกำไรที่เกิดขึ้น การลดเวลาการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๖. การนำไปใช้ประโยชน์ ให้ระบุการนำผลที่เกิดจากการดำเนินการในด้านการนำไปใช้ประโยชน์ และการประยุกต์ใช้คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินการให้ชัดเจน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์ คือ เป็นการอธิบายการนำผลงานตามที่ได้นำเสนอ ว่าได้นำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือนำไปใช้ในการพัฒนางาน/ต่อยอด ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในวงที่กว้างขึ้นได้อย่างไร กับบุคคล/ เป้าหมายที่ไหน เกิดประโยชน์ต่อบุคคล/เป้าหมาย ชุมชน หรือสังคม อย่างไร รวมทั้งมีผลต่อการการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม อย่างไร

๖.๒ การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ คือ เป็นการอธิบายการนำผลงานตามที่ได้นำเสนอ ว่าได้นำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือนำไปใช้ในการพัฒนางาน/ต่อยอด ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในวงที่กว้างขึ้นได้อย่างไร กับบุคคล/ เป้าหมายที่ไหน เกิดประโยชน์ต่อบุคคล/เป้าหมาย ชุมชน หรือสังคม อย่างไร รวมทั้งมีผลต่อการการดำเนินงานทั้งทางตรง และทางอ้อมอย่างไร

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ คือ เป็นการอธิบายวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานที่เกิดขึ้น (เรียงตามลำดับความสำคัญของปัญหา) ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง และอธิบายปัญหาอุปสรรคว่าอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ทั้งในระหว่างการดำเนินงาน และหลังจาก สิ้นสุดการดำเนินงานแล้ว โดยอาจจำแนกประเภทของปัญหา ออกเป็นปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาในทางปฏิบัติ โดยนำเสนอเป็นข้อๆ หรือจำแนกปัญหาเป็นมิติ/ด้านต่าง ๆ เป็นต้น

๘. ข้อเสนอแนะ คือ ผู้นำเสนอต้องนำเสนอให้สอดคล้องกับข้อที่ ๗ (ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค) โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขอย่างไร เพื่อมิให้ปัญหาเกิดขึ้นอีก และมีข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนางานของผลงานดังกล่าวอย่างไร เป็นการเสนอแนวทางเชิงสร้างสรรค์ เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม

กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๒๑๔๑