



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๓๐๕๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ด่วนที่สุด ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๖๒๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปรตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. กรอบระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุบลราชธานีได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้ใช้สำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๒) เป็นต้นไป นั้น

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้อำเภอมอบหมายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
ดำเนินการกำหนดค่าเป้าหมายในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และนำเสนอ
ผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ โดยพัฒนาการอำเภอนำเสนอนายอำเภอลงนาม และพัฒนากรนำเสนอ
พัฒนาการอำเภอลงนาม รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ในระบบ Line กลุ่มหนังสือ
แจ้งอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภศิษย์ กอเจริญยศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๔ - ๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดรายทีม : จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๕	ฝ่าย อำนวยการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๑๕	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>ระดับ ๑ มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมตามที่คณะกรรมการพิจารณา (ถ้ามี) และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๒ ส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรมพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p>	๑๐	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคนปลุกผักสวนครัวอย่างน้อย ๕ ชนิด</p> <p>ระดับ ๔ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริม การพัฒนา ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
 ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดรายทีม : จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p>	๗	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริม การพัฒนา ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดรายทีม : จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของกองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๑ กองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ กองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๓ กองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๔ กองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ กองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๒ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๓ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖</p> <p>ระดับ ๔ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘</p> <p>ระดับ ๕ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	๘	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p>	๕	ฝ่าย อำนวยการ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายบุคคล : หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดบังคับ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดเลือก จำนวน ๓ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล ระดับ ๑ มีคำสั่งมอบหมายงานเป็นปัจจุบัน ระดับ ๒ กำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่จัดทำแผน ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ระดับ ๓ มีแผนการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๕ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๒๐	ฝ่ายอำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละของการส่งใช้เงินยืม) ระดับที่ ๑ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมที่ยืม ระดับที่ ๒ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของกิจกรรมที่ยืม ระดับที่ ๓ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของกิจกรรมที่ยืม ระดับที่ ๔ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ของกิจกรรมที่ยืม ระดับที่ ๕ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ยืม	๒๐	ฝ่ายอำนวยการ

- หมายเหตุ :
- สำหรับตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ให้เลือกอีก ๓ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดรายทีมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - สำหรับตัวชี้วัดรายบุคคลของนักวิชาการ/เจ้าหน้าที่ ให้เลือก ๕ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดรายทีมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดงานรายทีม : จำนวน ๔ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๕	ฝ่าย อำนาจการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๑๕	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคนปลุกผักสวนครัวอย่างน้อย ๕ ชนิด</p> <p>ระดับ ๔ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริม การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดงานรายทีม : จำนวน ๙ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ มีฐานข้อมูลการลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP</p> <p>ระดับ ๒ มีเอกสารการรายงานรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ทุกราย และรายงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งบันทึกการประชุมรับรองข้อมูลรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP จากคณะอนุกรรมการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.อำเภอ)</p> <p>ระดับ ๓ มีเอกสารการรายงานรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ทุกราย และรายงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งบันทึกการประชุมรับรองข้อมูลรายได้ฯ จาก คณะอนุกรรมการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.อำเภอ) และบันทึกในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และมีรายได้จากการจำหน่ายฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ มีเอกสารการรายงานรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ทุกราย และรายงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งบันทึกการประชุมรับรองข้อมูลรายได้ฯ จาก คณะอนุกรรมการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.อำเภอ) และบันทึกในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และมีรายได้จากการจำหน่ายฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ มีเอกสารการรายงานรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ทุกราย และรายงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งบันทึกการประชุมรับรองข้อมูลรายได้ฯ จาก คณะอนุกรรมการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.อำเภอ) และบันทึกในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และมีรายได้จากการจำหน่ายฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริม การพัฒนา ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายทีม : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดงานรายทีม : จำนวน ๙ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของกองทุนชุมชนที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๑ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๓ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๔ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๒ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๓ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖</p> <p>ระดับ ๔ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘</p> <p>ระดับ ๕ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ อำเภอส่งกิจกรรมเข้าร่วมประกวดฯ ไม่ครบทุกกิจกรรม</p> <p>ระดับ ๒ อำเภอส่งกิจกรรมเข้าร่วมประกวดฯ ครบทุกกิจกรรม</p> <p>ระดับ ๓ อำเภอได้รับการคัดเลือกกิจกรรมฯ เป็นตัวแทนระดับกลุ่มอำเภอ</p> <p>ระดับ ๔ อำเภอได้รับการคัดเลือกกิจกรรมฯ ให้ได้รับรางวัลรองชนะเลิศระดับจังหวัด</p> <p>ระดับ ๕ อำเภอได้รับการคัดเลือกกิจกรรมฯ ให้ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการคัดสรร ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ๒. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดีเด่นระดับจังหวัด ชายและหญิง ๓. กลุ่ม/องค์กร ชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน ๔. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล ๕. คริวเรือสัมพันธ์ตัวอย่าง ๖. กองทุนที่มีการบริหารจัดการดีเด่น ระดับจังหวัด ๗. หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๘. สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ ดีเด่น ๙. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ๑๐. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น 	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดรายบุคคล : พัฒนาการอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดรายบุคคล : จำนวน ๔ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งมอบหมายงานเป็นปัจจุบัน</p> <p>ระดับ ๒ กำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่จัดทำแผน ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ระดับ ๓ มีแผนการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๕ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	๒๐	ฝ่ายอำนวยการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จในการส่งรายงาน</p> <p>ระดับ ๑ ส่งรายงานได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>ระดับ ๒ ส่งรายงานได้ร้อยละ ๕๐ - ๕๙</p> <p>ระดับ ๓ ส่งรายงานได้ร้อยละ ๖๐ - ๖๙</p> <p>ระดับ ๔ ส่งรายงานได้ร้อยละ ๗๐ - ๗๙</p> <p>ระดับ ๕ ส่งรายงานได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	๒๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่งานพัฒนาชุมชนสู่สาธารณะ (การประชาสัมพันธ์ของอำเภอ)</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์</p> <p>ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (ผ่านช่องทาง OA/WEB/Facebook/Line) เดือนละ ๕ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ผ่านช่องทาง OA/WEB/Facebook/Line) เดือนละ ๕ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง (OA/WEB/Facebook /Line/Tv/หนังสือพิมพ์/วิทยุ/อื่นๆ) เดือนละไม่ต่ำกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๕ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง (OA/WEB/Facebook /Line/Tv/หนังสือพิมพ์/วิทยุ/อื่นๆ) เดือนละไม่ต่ำกว่า ๕ เรื่อง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ (Clip Video) อย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง</p>	๓๐	กลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละของการส่งใช้เงินยืม)</p> <p>ระดับที่ ๑ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมที่ยืม</p> <p>ระดับที่ ๒ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของกิจกรรมที่ยืม</p> <p>ระดับที่ ๓ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของกิจกรรมที่ยืม</p> <p>ระดับที่ ๔ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ของกิจกรรมที่ยืม</p> <p>ระดับที่ ๕ ส่งหลักฐานการส่งใช้เงินยืมได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ยืม</p>	๓๐	ฝ่ายอำนวยการ

หมายเหตุ : สำหรับตัวชี้วัดรายบุคคลของพัฒนากร ให้เลือก ๔ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดรายทีมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/
รายบุคคลของพัฒนากรอำเภอ/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็น
แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ตรวจ
ราชการกรมการพัฒนาชุมชน พัฒนาการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

(๒) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือตำแหน่งที่มี
ชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก กอง ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
ผู้อำนวยการสำนัก กอง สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย ในสำนัก กอง หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๕) พัฒนาการจังหวัด สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
(๖) หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำหรับข้าราชการ
ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๗) นายอำเภอ สำหรับพัฒนาการอำเภอ
(๘) พัฒนาการอำเภอ สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
(๙) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖)
(๗) หรือ (๘) แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เป็นการประเมินพัฒนาการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและ
ความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับการประเมินตำแหน่งรักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ
หรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการ
หรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามบัญชีถือจ่าย
เงินเดือนข้าราชการ (จ. ๑๘) ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ไปช่วยราชการในส่วนราชการอื่น
หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น หรือต่างกรม และการมอบหมายให้ข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานต่างกลุ่มงานหรือฝ่าย
หรือต่างอำเภอภายในจังหวัดเดียวกัน หรือปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดอื่น หรือหน่วยงานอื่นภายใน
กรมการพัฒนาชุมชน

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคมในรอบการประเมินที่ ๑
(๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) หรือหลังวันที่ ๑ กันยายนในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)
ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมก่อนการโอนหรือย้าย
เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไป
คำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม
แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการหรือหน่วยงานใหม่ ซึ่งเป็น
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วน
คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือ
ตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และ
สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

กรมการพัฒนาชุมชนอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการในตำแหน่งต่างๆ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบการประเมิน กรมการพัฒนาชุมชนจะนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๘ ให้สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก กอง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของข้าราชการในสังกัด ในรูปแบบเอกสาร ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก กอง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และให้กองการเจ้าหน้าที่หรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๙ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน กรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัดให้พิจารณา

วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๔ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๔ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่า ได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๔ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๔ (๓) หรือ (๕) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ก่อนนำเสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก กอง ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในสังกัดส่วนกลาง เสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำหรับการพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ข้อ ๑๒ ให้สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก กอง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

ข้าราชการสำนัก กอง ขึ้นมาหนึ่งคณะ โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก กอง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มงาน ข้าราชการในสังกัด และให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านอำนวยการ เป็นเลขานุการ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๑๓ ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดขึ้นมาหนึ่งคณะ โดยให้พัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานอีก ๖-๑๔ คน ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและพัฒนากร และให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นเลขานุการ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีความจำเป็น เนื่องจากลักษณะงาน สภาพการปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุผลอันสมควร กรมการพัฒนาชุมชนอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควรก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กรอบระยะเวลาดำเนินการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑. ดัชนีรอบการประเมิน</p> <p>๑.๑ จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด</p> <p>๑.๒ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p> <p>๑.๓ บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายลงในระบบ Online ตามที่กรมฯ กำหนด</p> <p>๑.๔ เสนอแบบประเมินให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม ณ ดัชนีรอบ</p> <p>๑.๕ ดำเนินการตามตัวชี้วัด และงานอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๖ ติดตามผลความก้าวหน้า ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อพัฒนางาน และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p>	<p>ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>คณะทำงานฯ</p> <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ ข้าราชการทุกคน</p> <p>ข้าราชการทุกคน</p> <p>ข้าราชการทุกคน</p> <p>ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ</p>
<p>๒. ปลายรอบการประเมิน</p> <p>๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเสนอพัฒนาการจังหวัด</p> <p>๒.๒ ประกาศผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานในระบบ Online เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม ณ ปลายรอบ และส่งสรุปผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p> <p>๒.๔ จังหวัดฯ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เพื่อนำผลประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	<p>ฝ่าย/กลุ่มงาน</p> <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ ข้าราชการทุกคน</p> <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ</p>