



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒๒ ๓๓

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๑๓๗๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับกลุ่มอำเภอ พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๓ ประเภทๆ ละ ๑ รางวัล ได้แก่

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น
๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

โดยคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภชัย วิชิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘
โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๗/๘๓๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

.....

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนจัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด “สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาททางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน” และได้ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประธาน
(ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี)
 - ๑.๒ ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี รองประธาน
 - ๑.๓ เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี กรรมการ
 - ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน กรรมการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
 - ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน กรรมการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
 - ๑.๖ ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดอุบลราชธานี กรรมการ
 - ๑.๗ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดอุบลราชธานี กรรมการ
 - ๑.๘ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
 - ๑.๑๐ นางสาวรัศมี จันทะเริง นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท คือ
๑) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ ดีเด่น ๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ๓) กลุ่มอาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น และรายงานผลการคัดเลือกให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่
๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับกลุ่มอำเภอ ประกอบด้วย
กลุ่มอำเภอที่ ๑ ประกอบด้วย อำเภอเมืองอุบลราชธานี อำเภอเขื่องใน อำเภอม่วงสามสิบ
อำเภอดอนมดแดง และอำเภอเหล่าเสือโก้ก ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอเมืองอุบลราชธานี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอเขื่องใน | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอม่วงสามสิบ | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอดอนมดแดง | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเหล่าเสือโก้ก | คณะทำงาน |
| ๖. นางทัศนีย์ แสงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๒ ประกอบด้วย อำเภวารินชำราบ อำเภอทุ่งศรีอุดม อำเภอสำโรง อำเภอนาเยีย
และอำเภอสว่างวีระวงศ์ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภวารินชำราบ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอทุ่งศรีอุดม | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอสำโรง | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอสว่างวีระวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอนาเยีย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนิภาภร บุญประสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๓ ประกอบด้วย อำเภอเดชอุดม อำเภอบุญศรี อำเภออำนาจ อำเภออุบลรัตน์
และอำเภอน้ำขุ่น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอเดชอุดม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอบุญศรี | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภออำนาจ | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอน้ำขุ่น | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวรัศมี จันทะเริง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงานและเลขานุการ |

/กลุ่มอำเภอที่ ๔ ...

กลุ่มอำเภอที่ ๔ ประกอบด้วย อำเภอพิบูลมังสาหาร อำเภอโขงเจียม อำเภอดาลุสม อำเภอสิรินธร และอำเภอศรีเมืองใหม่ มีดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอศรีเมืองใหม่ | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอโขงเจียม | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอดาลุสม | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอสิรินธร | คณะทำงาน |
| ๖. นายประดิษฐ์ เสือสา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงานและเลขานุการ |

กลุ่มอำเภอที่ ๕ ประกอบด้วย อำเภอตระการพืชผล อำเภอเขมราฐ อำเภอโพธิ์ไทร อำเภอกุดข้าวปุ้น และอำเภอนาตาล ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พัฒนาการอำเภอตระการพืชผล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอเขมราฐ | คณะทำงาน |
| ๓. พัฒนาการอำเภอโพธิ์ไทร | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการอำเภอกุดข้าวปุ้น | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอนาตาล | คณะทำงาน |
| ๖. นายถาวร แสนเพ็ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๓ ประเภท คือ ๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ ดีเด่น ๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ในกลุ่มอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบ เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสฤกษ์ วิชุกรย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๓
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

❖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๒ - ๓ (เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๓) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัล สำหรับให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทสตรี โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

๕) สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน
- ๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.
- ๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
- ๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน

๒. ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๑ และ ๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร
- ๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบอุดหนุน
- ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบทุนหมุนเวียน

๓. ด้านการเงิน (๒๐ คะแนน)

- ๓.๑ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระกองทุนเก่า (ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)
- ๓.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ (ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

๔. การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ ช่องทางการตลาด
- ๔.๒ การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์
- ๔.๓ การสร้างเครือข่ายอาชีพ
- ๔.๔ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้เก่า , ลูกหนี้ใหม่ / เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ)

๕. การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๒๐ คะแนน)

- ๕.๑ วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่
- ๕.๒ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์
- ๕.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น

หมายเหตุ

สูตรการคำนวณ

๓.๑ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระกองทุนเก่า (ปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

$$\frac{\text{หนี้ค้างชำระกองทุนเก่า ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒} - \text{หนี้ค้างชำระกองทุนเก่า (ในไตรมาส ๒) ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓} \times ๑๐๐}{\text{หนี้ค้างชำระกองทุนเก่า ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒}}$$

๓.๒ อัตราการลดลงของหนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ (ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

$$\frac{\text{หนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒} - \text{หนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ (ในไตรมาส ๒) ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓} \times ๑๐๐}{\text{หนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๖๒}}$$

โดยที่

๑. หนี้ค้างชำระกองทุนเก่า หมายถึง หนี้ครบกำหนดชำระตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ แต่สมาชิก/ลูกหนี้ยังไม่ชำระเงินยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ยังรวมถึงหนี้ค้างชำระที่เป็นหนี้ตามกฎหมายซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนี้อันเกิดจากการกระทำ ความผิดฐานยกยอกทรัพย์นั้น ต้องถือว่าผู้ยกยอกเป็นหนี้ค้างชำระ และเป็นลูกหนี้ผิดนัดทันทีนับแต่วันที่นำเงินกองทุนฯ ไป

๒. หนี้ค้างชำระกองทุนใหม่ หมายถึง หนี้ครบกำหนดชำระตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ แต่สมาชิก/ลูกหนี้ยังไม่ชำระเงินยืมพร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ หรือชำระเงินไม่ครบตามสัญญา ทั้งนี้ ยังรวมถึงหนี้ค้างชำระที่เป็นหนี้ตามกฎหมายซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนี้อันเกิดจากการกระทำ ความผิดฐานยกยอกทรัพย์นั้น ต้องถือว่าผู้ยกยอกเป็นหนี้ค้างชำระ และเป็นลูกหนี้ผิดนัดทันทีนับแต่วันที่นำเงินกองทุนฯ ไป

๓. หนี้ค้างชำระที่ลดลง หมายถึง หนี้ค้างชำระที่ลดลงจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รับประทาน รับประทานผิด และชำระหนี้คืน

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขตดีเด่น
คุณสมบัติ : เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต
เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เทศบาลเมืองพัทยา/เขต (๒๐ คะแนน)

- โครงสร้างคณะทำงาน
- คำสั่ง
- บทบาทหน้าที่
- ที่ตั้ง
- จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร
(ในพื้นที่ตำบลที่ส่งประกวด)
- จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน
- เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบลที่ส่งประกวด)
- ประเภทโครงการ
 - () ด้านเกษตรกรรม
จำนวน.....โครงการ
 - () ด้านอุตสาหกรรม
จำนวน.....โครงการ
 - () ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ
จำนวน.....โครงการ
 - () ด้านคหกรรม
จำนวน.....โครงการ
 - () ด้านหัตถกรรม
จำนวน.....โครงการ
 - () ด้านศิลปกรรม
จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท
- เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบลที่ส่งประกวด) เป็นเงิน.....บาท

๒. ผลงานเด่น (๘๐ คะแนน)

- ชื่อผลงาน
- ที่มา
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินงาน
- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผลลัพธ์
 - เชิงปริมาณ
 - เชิงคุณภาพ

- ปัจจัยความสำเร็จ
- การต่อยอดความสำเร็จของงาน
- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๒
- แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๓
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

หมายเหตุ :

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๓ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขตดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๓ ได้

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

คุณสมบัติ : เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ
ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)

- ชื่อกลุ่มอาชีพ
- ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ
- จำนวนสมาชิกกลุ่ม
- เงินทุนของกลุ่ม
- โครงสร้างกลุ่มอาชีพ
- ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อปี.....จำนวน.....บาท
- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี
- ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน

๒. ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (๘๐ คะแนน)

- ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน
- การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ผลสำเร็จที่ได้รับ
 - เชิงปริมาณ
 - เชิงคุณภาพ
- ปัญหา/อุปสรรค
- แนวทางแก้ไข
- การต่อยอดหรือการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ
- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

หมายเหตุ :

๑. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๓ ได้

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๓ ได้

**แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับโซนอำเภอ
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปี ๒๕๖๓**

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ ดีเด่น

รายชื่อสำนักงานเลขฯ ที่ได้รับคัดเลือก	ที่ตั้ง	กลุ่มโซนอำเภอที่

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับคัดเลือก	ที่ตั้ง	กลุ่มโซนอำเภอที่

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับคัดเลือก	รายชื่อสมาชิกกลุ่มอาชีพ	ที่ทำการของ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มโซน อำเภอที่

๔. หมายเหตุ

- ๑) หากอำเภอได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนโซนในประเภทใด ให้รายงานในประเภทนั้นๆ
- ๒) การดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ให้ใช้มติของคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มโซนอำเภอ พิจารณาจุดในการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท