



ที่ อบ ๐๐๑๙/ว ๒ ค ๑๙

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฯ
๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายฯ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้จังหวัดมอบหมายพัฒนาการจังหวัดเผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติและลงนามรับทราบนโยบายฯ แล้วรายงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบนโยบายดังกล่าว แล้วสแกนแบบลงนามรับทราบนโยบายฯ เป็นไฟล์ .pdf ส่งให้จังหวัดฯ ในระบบไลน์ “กลุ่มส่งรายงาน สพจ.อุบล” ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ในระบบไลน์ “กลุ่มหนังสือแจ้งอำเภอ”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางทรงลักษณ์ วรรณภัย)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๔-๔๖๒๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วม สำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล สนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ การวิจัย การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน โดยมีผู้นำชุมชน อาสาสมัคร กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย เป็นกลไกการพัฒนาการบริหารจัดการชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ และเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีการน้อมนำศาสตร์พระราชามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นกรอบแนวคิดแนวทางในการพัฒนาชุมชน การสร้างอาชีพ และการสร้างรายได้ให้กับประชาชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระบบเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน

๒. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. มีนโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๔. มีระบบการบริหารงานที่ดี มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีการบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และมีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ

๕. มีการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร พร้อมส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศของกรมการพัฒนาชุมชน

๖. มีการสนับสนุนการทำงานเป็นทีม การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม นำองค์กรเปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดี (Change for Good) เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ และประโยชน์สุขของประชาชน จึงขอให้บุคลากรทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ปณิธานขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเกิดการเปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดี (Change for Good) ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาคุณภาพคน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมอาชีพ และสร้างสรรคความสุขให้กับชุมชน
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และความสามัคคีเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
๔. บูรณาการต่อยอดการขับเคลื่อนงานตามภารกิจให้เกิดการพัฒนา ภายใต้อำนาจ ๕ กระบวนงานอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับข้าราชการและบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำกลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ

/๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการให้บริการของทุกระบวนการ
๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการทำงานอย่างบูรณาการ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใส การต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และปลอดการรับสินบน

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์การ

๔. มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศปรับใช้กับองค์กรให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพัน ต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ นำคุณธรรม มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน



